

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 24. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Bilimin ve Tekniğin Yolunda
Birlikte Daha Güzel Günlere, Şiariyle

- İnşaat Mühendisleri örgütlülüğünün sürekliliğini sağlamak;
- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızı, katılımcı yapısını geliştirerek ve günceli yakalamak yönünde dinamik bir hale getirerek, ülke ve toplum yararı doğrultusunda meslek alanımıza ilişkin konulara daha etkin müdahil olmasını sağlamak;
- Mesleki ve örgütsel ilişkilerimizi ve etkinliklerimizi daha ileri seviyelere taşıyarak, Meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını korumak;

amaçlarıyla, İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 24. Dönem Yönetim Kurulu, mesleğimizi, meslektaşımızı ve örgütümüzü daha da güzel günlere taşımak amacıyla görevine başlamıştır.

Çağdaş İnşaat Mühendisleri olarak yıllardır sürdürmekte olduğumuz temel çalışma anlayışımızı ve ilkelerimiz ile bu ilkeler çerçevesinde oluşturduğumuz bu dönemki genel programımızı ilginize sunarız.

A) GİRİŞ

Dünyanın ve ülkemizin içerisinden geçtiği süreç savaşlar, krizler, adaletsizlikler ve yoksulluk çağı olarak adlandırılabilir. Bir yanda önü alınamaz zenginliklerin "ihtişamı" diğer yanda yıkımlar, açlıklar, intiharlar. Bir yanda Dünyadaki gelirin %60'lık kesiminin sahibi 8 şirket diğer yanda iş cinayetleri, katliama dönüşen doğa olayları ve aylık geliri 150 doların altında milyarlar. Bu tablo içerisinde ise Kanal İstanbul, Marmaray. 3. Köprü gibi Dünyanın bizi kıskandığı projeler.

Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı temelden ilgilendiren bu konuların yanı sıra; **inşaat mühendisliğinin itibarsızlaştırılması ve niteliksizleştirilmesi yönünde birçok uygulamanın hayata geçirilmesi, ücretli çalışan meslektaşlarımız için her geçen gün artan işsizlik, düşük ücret, güvencesiz çalışma, esnek çalışma, sosyal sigorta primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, siyasi baskı ile kadro atamaları, kamu çalışanı üyelerimiz için tayin ve sürgünler, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili sorunlar, iş yeri sahibi meslektaşlarımız içinse kayırcı ihale koşullarında eşitsizlik gibi sorunlar büyüyerek yakıcılığını korumakta.**

Bu koşullarda varlığını sürdürmeye çalışan meslektaşlarımızın yaşadıkları olumsuzlukların sonlandırılmasında; daha örgütlü, daha bütünleşmiş, daha etkin ve topluma seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel anlamda zenginleştirilmiş daha politik bir iradeye ve örgütlülüğe ihtiyaç olduğu açıktır.

Bu bağlamda, yürüteceğimiz çalışmalarımızın temel amacı, ana ilkemiz olan halkımızın ve meslektaşlarımızın yararına çalışma bilinciyle, mesleki ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmede etkinliklerimizin artırılması olacaktır.

Halen yürütülen politikaların bir parçası olan ve ihtiyaç temelli bir yaklaşım yerine tüketimi öncelikle kentleri yaşanmaz hale getiren üstyapı, ulaştırma, altyapı, içme-kullanma suyu vb. gibi meslek alanımızı da doğrudan ilgilendiren konularda yapılan uygulamalarda, halkın yaşamını ve haklarını hiçe sayan yaklaşımları deşifre etmek, meslektaşlarımızı ve toplumu da bu gibi konularda bilgilendirmek ve bilinçlendirmek en temel görevlerimiz arasındadır.

Bu bağlamda ortak yaşam alanımız olan kentimize dair söz sahibi olmak ve yaşam alanlarımızın talanına karşı etkili bir güç odağı olmak amacıyla;

- Yapılan uygulamalar etkin olarak izlenecek, denetlenecek ve tanımlanacaktır.
- Kentimizde yaşam alanımızı daraltan uygulamalara ilişkin bilimsel ve kamu yararını gözeterek bir tavır sergilenerek, bu amaca yönelik forum/panel/sempozyumlar düzenlenecek, yapılan çalışmaların karar vericilere ve halka etkin bir şekilde duyurulması amaçlanacaktır.
- Geniş bir iletişim ağı kullanarak etkili bir yönetim ve örgütlenme modeli geliştirilecek,
- Odamızın geleceğe yönelik amaçları, her alanda yaşanan değişimi ve gelişimi de göz önüne alarak belirlenecek, bu değişim ve gelişim doğrultusunda yeni mücadele zeminleri yaratılacak,
- Emekten, özgürlükten, demokrasiden yana ve toplumun çıkarları doğrultusunda çalışılacak,
- Odamız bünyesinde var olan potansiyel canlandırılarak üyelerimize, örgütlülüğümüze ve ülkemize olumlu yansıyacak bir şekilde işlerlik kazandırılacak,
- Meslek alanlarımızın daraltılması, mesleğimizin itibarsızlaştırılması ve niteliksizleştirilmesi, meslektaşlarımızın hak gaspları, mesleki araştırma-geliştirme ortamlarının elimizden alınması ve planlama anlayışının ortadan kaldırılmasına yönelik son yıllardaki uygulamalara karşı bilinçli ve sürekli bir mücadele hattı oluşturulacaktır.

B) TEMEL İLKELERİMİZ VE ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi çalışmaları, hiçbir siyasi parti, siyasi oluşum ve ekonomik güç odağının etkisi altında bulunmamayı, ülke ve toplum yararı doğrultusunda meslek alanımıza ve meslektaşımıza sahip çıkmayı ve demokratik kitle örgütü ve kamu kurumu niteliklerinin sürekliliğini sağlamayı esas alan bir anlayışla sürdürülecektir.

Bu anlamda;

Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda inşaat mühendislerini temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak, bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti savunmak ve bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmaları bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek çalışma anlayışımızın temel unsurlarıdır.

Bu çerçevede;

- Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda inşaat mühendislerini temsil etmek,
- İnşaat mühendislerinin hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek,
- İnşaat mühendislerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak,
- Meslek alanlarımızla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek,
- Meslek alanımızla ilgili politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirerek, bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek,
- Tüm bunların gereği olarak en genel anlamda Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti savunmak ve bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması

yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek çalışma anlayışımızın temel unsurlarıdır.

Bu temel ilkelerimiz ve çalışma anlayışımızla;

Örgütsel Alanda:

Odamız ve Birliğimizle tüm sorunların çözümü ve örgütsel gelişme ile ilgili görüş ve düşünceler bugüne kadar süregeldiği gibi İMO ve TMMOB bütünselliğini savunan demokratik bir anlayış ekseninde ele alınacaktır.

Mesleki Alanda:

Mesleki uygulamaların ülke ve toplum yararı ön planda tutularak yapılmasının en temel koşulu;

- Meslek alanımızdaki norm ve standartlardaki değişiklikleri ve gelişmeleri takip etmek ve geliştirmek, uygulamadaki eksiklik ve aksaklıkları nedenleri ile birlikte tespit edip mesleğimizin itibarı, meslektaşlarımızın ve toplumun çıkarları doğrultusunda çalışmak,
- Mühendislik etiği kavramının ahlaklı bireylerle yerleşeceğinin bilincinde olmak,
- Denetleme mekanizmalarını daha etkili kılarak, mühendislik eğitimi düzeyinin arttırılması ve meslek içi eğitim olanaklarının değişik konularla zenginleştirilerek üyelerimizin bilgi düzeylerini geliştirme yönünde çalışmalar yaparak, mesleki hizmetimizin toplumsal alana en iyi şekilde yansımaları sağlamaktır.

Faaliyetlerimiz bu kapsamda sistemli bir şekilde sürdürülecektir.

Ülke ve toplum çıkarları alanında:

Tüm dayatmalara karşı; ülkemizi, meslektaşımızı ve mesleğimizi tehdit eden tüm unsurlar en açık şekilde ortaya konulacak ve bu bilgilerin periyodik ve anlaşılır bir şekilde en geniş kitlelere yaygınlaştırılması çalışmaları yapılacaktır.

Bu temelde Şube bünyesinde gerçekleştirilecek her türlü etkinliğin yanı sıra İMO ve TMMOB bütünselliği içerisinde tüm toplumsal mücadelelere aktif bir şekilde katkı konulacaktır.

C) ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

1. İMO ve Şubeler:

Çağdaş İnşaat Mühendisleri olarak sahip olduğumuz demokratik merkezîyetçi yönetim anlayışı ve toplumcu mühendislik çizgisinde, İMO Yönetim Kurulu ile uyumlu olarak mesleki ve teknik konularda ortak çalışmalar yürütülerek, merkezi politikalarımızın yönlendirilmesi ve güçlendirilmesi hedeflenerek tüm çalışmalarına katkı konulacak, Odamız bünyesindeki diğer şubelerle dayanışma anlayışıyla ortak çalışmalarda bulunulacaktır.

2. İl-İlçe Temsilcilikleri:

Meslek alanımıza ilişkin yeni yasal düzenlemeler, şubemizin temsilcilikler ile yaptığı çalışmaların daha işlevli hale getirilmesini zorunlu kılmaktadır. Ülkemizde TMMOB birimleri içindeki koordinasyon yeni dönemde daha da geliştirilecek ve temsilciliklerde yapılacak sosyal-kültürel-mesleki etkinliklerle şubemiz ile ortak çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Temsilciliklerimiz bu çalışmalarda şubemiz tarafından sürekli desteklenecektir. Şubemiz bünyesinde yer alan il-ilçe temsilcilikleri ile düzenli periyotlarda koordinasyon toplantıları gerçekleştirilecektir.

3. İşyeri Temsilcilikleri:

İşyeri temsilcilikleri uzun zamandır aktif çalışmaması ile bizim için bir sorun olmaya devam etmiştir. Aynı tip model ile çalışmalara devam edilmesi durumunda, başarısızlık kesin olacaktır. Dolayısıyla ya bu kurulları kapatmak ya da farklı bir tarz örgütlenme modeline gidilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, İşyeri temsilcilerinin yeniden yapılandırılması için, güncel iletişim faaliyetlerini yeniden değerlendirecek, çalışır bir işyeri temsilcilikleri mekanizması oluşturulması için şube bünyesinde komisyon oluşturulacaktır.

İnşaat Mühendislerinin toplu şekilde çalıştığı tüm kamu kurumlarında ve özel sektör iş yerlerinde yeni dönemde görev alacak işyeri temsilcilerimiz aracılığıyla mühendisler ile şubemiz arasında olan iletişim arttırılacaktır. Meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar ile taleplerini şubeye aktararak ortak çözümler arayan, şube çalışmaları ve politikalarını üyelerimize ileten işyeri temsilcileri, şubemiz örgütlenmesinin en önemli unsurlarından biri olacaktır.

4.TMMOB ve Diğer Oda Şubeleri

TMMOB İKK çalışmalarının aktif öznesi olunacak, tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacaktır. İMO Ankara Şubesi olarak sorumluluk alanımızdaki TMMOB'ye bağlı diğer odaların şubeleriyle birlikte mesleki ve teknik konularda ortak çalışma yapmaya açık olunacaktır. Şubemizin etkinlik bölgesindeki tüm illerin sorunlarına ilişkin İl Koordinasyon Kurulları içerisinde mesleki alanımız ve bilgi birikimimiz çerçevesinde her türlü katkı etkin bir şekilde sunulacaktır.

D) ÜYE SORUNLARI KONUSUNDA ÇALIŞMALAR

Mesleki ve toplumsal sorunların, toplumun bir parçası olan üyelerimize yansımalarını gerçekçi bir belirleme yaparak bu sorunlarla ilgili olarak kısa bir zaman içerisinde çözüm getirilmesine yönelik etkili çalışma yöntemleri geliştirilecektir. Kamu ve özel sektör çalışanı üyelerimizin sorunları ile ilgili olarak sıkı ilişkiler içerisinde birlikte üretim gözetilerek çalışmalar yapılacaktır.

Ülkemizde yürütülen plansız programsız politikaların meslek alanımıza yansıyan en önemli öncül etkileri hiç kuşkusuz işsizlik, özlük haklarında ve inşaat mühendisliği eğitiminde yetersizlik ve gerilemedir. Bu bağlamda;

- Ücretli çalışan meslektaşlarımızın, özlük hakları konusunda çalışmalar yaparak Odamız ile bağ kurmasını sağlayacak politikalar hayata geçirilecektir.
- Düşük ücretlere çalışmak zorunda bırakılan üyelerimizin haklarına yönelik çalışmalar yapılarak, mühendis asgari ücreti kampanyası örgütlenmeye çalışılacaktır.
- Yapı denetim sisteminin dayattığı güvencesizlik ve mesleğin itibarsızlaştırılmasına karşı çalışmalar sürdürülerek, yapı denetim sistemi sorunlarına yönelik kamuoyu oluşturulmaya çalışılacaktır. Toplumun yapı güvenliğinden öncelikle sorumlu olan yapı denetçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Yapı üretim süreçlerinde denetim ve kamu yararı ilkesi esas alınarak, yapı denetim sisteminin gerçek anlamda denetim sistemine dönüşmesi için politikalar geliştirilmeye çalışılacaktır. Yapı denetim firmalarında düşük ücrete çalışan ya da imzasını ve geleceğini tutsak eden mühendislerin hak mücadelesi Şubemizin bu dönemde de önemli çalışma alanlarından biri olacaktır.
- Kamuda amir baskısı altında, tek adam rejiminin dayattığı her KHK ile işinden olma korkusu yaşayan meslektaşlarımıza yönelik dayanışmayı artıran ve kamuoyu oluşturan politikalar geliştirilmeye çalışılacaktır.
- Yasal mevzuatlarda yaptığı değişikliklerle tahrip edilmeye çalışılan oda üye ilişkilerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
- Böylesi bir dönemde iş bulamayan mühendislerin kendilerini yalnız hissetmeyeceği, dayanışma koşullarının artırılacağı çalışmalar geliştirilecek ve hayata geçirilmeye çalışılacaktır.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarına yönelik önleyici tedbirlerin alınmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

E) genç-İMO FAALİYETLERİ KONUSUNDA ÇALIŞMALAR

Ülkemizdeki üniversitelerin inşaat mühendisliği bölümlerinde öğrenim görmekte olan öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel sorunlarına demokratik ve bilimsel üniversite ekseninde çözüm üretmek, bu süreçte meslek Odalarını tanımalarını ve Oda faaliyetleri içinde yer almalarını sağlamak amacıyla kurulan genç-İMO faaliyetleri daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

F) MESLEK ALANIMIZA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

1. Mühendislik Disiplinlerine Yönelik Çalışmalar

Mesleğimizin, toplumcu ve bütünsel bir mühendislik çalışması anlayışıyla, aynı bütünün tamamlayıcı organları gibi davranması ve bilimsel yöntemlerle desteklenen, çağın gereksinimlerine de yanıt verecek nitelikte olması için çaba gösterilecektir. Özellikle, yetki ve çalışma alanları belirlenirken, inşaat mühendisliğinin diğer mühendislik birimleri arasında hak kayıplarına uğramaması için gerekli adımlar atılmaya devam edilecektir. Bu bağlamda, şantiye şefliği ile geoteknik alanındaki uygulamalar gibi mesleğimizce icra edilmesi gerektiği açık olan alanlarda söz sahibi olabilmek adına merkezi politika ve etkinliklerin yönlendirilmesi, desteklenmesi ve de hayata geçirilmesi noktasında aktif olarak görev alınacaktır.

2. Hak İhlallerinde Fıli ve Hukuksal Zemin:

Güvencesiz çalışma koşullarının çalışma hayatını belirlediği, hak gasplarının yaygınlaştığı, fazla mesaiye ve düşük ücrete mecbur bırakıldığı, işsiz mühendislerinin sayısının arttığı, özellikle meslek alanımızda usulsüzlüklerin arttığı bir dönemde, üyelerimizin mesleki anlamda yaşadıkları sıkıntılara dair, yasal düzenlemeler ve mevzuatlar konusunda sürdürülen hukuk danışmanlığı hizmeti etkin bir şekilde devam ettirilecektir.

G) MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Meslektaşlarımızın çalışma hayatlarında karşılaştıkları teknik yeterlilik sorunları, her dönem olduğu gibi önümüzdeki dönemde de odamızın meslek içi eğitim faaliyetlerini düzenli ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesini zorunlu kılmaktadır. Kurumsal olarak yürütülecek eğitim faaliyetleri aracılığı ile üyelerimizin güncel ve güvenilir bilgiye en kolay şekilde Odamız üzerinden ulaşması için çalışılacaktır.

23. dönemde olduğu gibi, önümüzdeki dönemde de Şubemiz bünyesinde gerçekleştirilecek olan mesleki kurs, eğitim ve yayınların üyelere daha yaygın ve sürekli bir şekilde ulaştırılması hedeflenmektedir. İMO meslek içi eğitim politikaları doğrultusunda, geçtiğimiz dönemlerde modernize edilen eğitim araçlarının yarattığı imkânlar ile daha güçlü eğitim çalışmalarının yapılması hedeflenecektir. E-eğitim sistemlerinin kullanımı yaygınlaştırmaya çalışılarak, üyelerimizin zaman-mekân kısıtlaması olmadan da eğitim faaliyetlerinden yararlanması amaçlanacaktır.

Yapılacak eğitim planlamalarının kısa ve uzun süreli hedefler doğrultusunda hayata geçirilmesine bu dönem içerisinde de devam edilerek İMO bünyesindeki geleceğin sürekli eğitim merkezinin oluşturulmasına öncülük edilmesi sağlanacaktır.

Meslektaşlarımızın en önemli sorunlarından birisi olan mesleki bilgilerin güncellenip bilgi birikiminin artırılması ve bu doğrultuda şube bazında gerçekleştirilecek olan özgün konulardaki kurs ve seminerlerin sistematik bir düzenle işleyebilmesi için geniş bir alanda çalışmalar yapılacaktır. Bu

bağlamda, şube etkinlik alanı içerisinde bulunan üniversiteler ile akademik iş birliği içerisinde bulunulacak ve sektörde konusunda uzman olan mühendislerin mesleki paylaşımlarını arttırabilmek adına iletişimin bütün kanalları açılacaktır.

Verilen eğitimlerin niteliğini ölçmek ve iyileştirmek adına aktif ve bilimsel bir izleme ve geri bildirim mekanizması oluşturulacaktır.

H) KOMİSYONLAR ve KURULLAR

Şubemiz bünyesinde kurulan komisyonlar ve kurullar, odamızın çalışmalarına görüş oluşturan ve örgütlenme çalışması yapan daha üretken oluşumlar haline getirilecektir. 24. dönemde de, bu güncellenme ihtiyacına göre, aşağıda belirtilen komisyonlar ve kurullar oluşturulacak, dönem içerisinde yaşanabilecek olası gelişmelerde çalışma grupları sayısı arttırılacaktır. Dönem içerisinde ihtiyaçlar çerçevesinde kurulması planlanan kurul ve komisyonlar ile bu grupların temel hedefleri aşağıda sunulmaktadır.

1-Örgütlenme Komisyonu

Meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik tespit ve çözüm önerileri geliştirmek Şube Yönetim Kurulumuzun ana görevleri arasında bulunmaktadır. Mesleğin ve meslektaşın değersizleştirilmesine, üniversitelerde artan kontenjanları önlemeye yönelik politikalar geliştirilmesini sağlayıp, üyelerimizin örgütlülük bilinci arttırmaya yönelik faaliyetlerin planlaması örgütlenme komisyonumuzun ana amaçları arasında olacaktır. Bu ana amaçları desteklemek için,

- a) Genç Mühendisler Çalışma Grubu
- b) Ücretli ve İş Bulamayan Mühendisler Çalışma Grubu

oluşturularak faaliyetlerin zenginleştirilmesi amaçlanmaktadır.

2-Kent Sorunları ve Politikaları Komisyonu

Meslek alanımız özelinde kentimizi ilgilendiren her alan sürekli takip edilerek hem kamuoyu hem de ilgili idareler nezdinde yönlendirmeler ve uyarılar yapılacaktır. Kentsel dönüşüm alanlarının kapsamı, kentsel ulaşımda sorun yaşanan bölgelerin tespiti ve çözüm önerileri, içme suyu yeterlilik durumumuz ile alt yapı ve üst yapı yatırımlarının takibini yapmak adına aşağıda belirtilen çalışma grupları oluşturulacaktır.

- a) Kentsel Dönüşüm Çalışma Grubu
- b) Kentsel Ulaştırma Çalışma Grubu
- c) Kent İzleme Çalışma Grubu
- d) Su Çalışma Grubu

3-Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu

Kadın meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunların en aza indirilmesi için yürütülen faaliyetlere bu dönem de devam edilecektir. Kadın inşaat mühendisi meslektaşlarımızın Odamızın diğer organlarında da faaliyet göstermesi sağlanarak, her platformda etkinliklerinin artması amaçlanacaktır.

4-İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Çalışma Grubu

İSİG mevzuatlarının diğer ülkeler ile karşılaştırılması yapılarak, ülkemizdeki eksikliklerin tespiti yapılmaya çalışılacaktır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili olarak kamuoyunu ve meslektaşlarımızı bilgilendirici açıklamalar yapılacaktır. İş kazalarını inceleme ekipleri kurularak, gerekmesi halinde raporlamalar yapılacaktır.

5-Yapı Denetim Çalışma Grubu

Yapı denetim sisteminin dününden bugüne tüm sorunları sürekli olarak irdelenerek hem sistemin hem de meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik çözüm önerileri getirilecektir. Çevre

ve Şehircilik il Müdürlükleri ile protokoller yapılmaya çalışılarak yapı denetim elemanları için eğitim programları düzenlenecektir.

6-Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu

Doğal afetlere her an hazırlıklı olunabilmesi için hem İMO hem TMMOB düzleminde çalışmalar yapılarak, olası bir afet anında ilgili kurumlarla koordineli bir şekilde müdahale yollarının geliştirilmesi sağlanacaktır. Kentimizde yer alan afet toplanma alanlarının yeterlilikleri ve eksiklikleri tespit edilerek iyileştirilmesi yönünde uyarılar yapılacaktır.

7-Meslek İçi Eğitim Kurulu

Şubemizin temel amaçları doğrultusunda meslek içi eğitim çalışmalarının sürekliliği bu dönemde sağlanacaktır. Eğitim çeşitliliği artırılarak, meslektaşlarımız bilgi düzeyi yükseltilemeye çalışılacaktır. Eğitim araçları belirli oranlarda e-eğitim platformlarına da taşınmaya çalışılarak, üyelerimizin eğitime ulaşmadaki zaman-mekân kısıtlamaları giderilmeye çalışılacaktır.

8-İletişim ve Yayın Kurulu

Şube faaliyetlerimizin daha etkili duyurulması için olanaklar araştırılacak, süreli ve süresiz yayınların hazırlıkları İletişim ve Yayın kurulumuz aracılığıyla yürütülecektir.

I) MÜHENDİSLİK ALANINDA ULUSAL DÜZENLEMELER

Ülkemizde mühendislik hizmetlerinin uygulanmasında yasal düzenlemeler belirleyici olmaktadır. Bu düzenlemelerde meslek kuruluşu olarak İnşaat Mühendisleri Odası'na meslektaş ve toplum yararı açısından önemli sorumluluklar düşmektedir. Yasal düzenlemeler öncesinde müdahil olmak için gerekli çalışmaları yapmaya ve sonrasında uygulanmasının izlenerek meslektaşlarımızın bilgilendirilmesine ve haklarının gözetilmesine yönelik Oda olarak müdahil olunması doğrultusunda tüm çalışmalar yapılacaktır.

i) İLETİŞİM

Üyelerimiz ile iletişimimizi arttırabilmek adına önceki dönemlerde hayata geçirilen e-İMO, e-bülten, e-seminer vb. çalışmalar 24. dönemde de devam ettirilecek olup Şubemizin dijital dünya üzerinde de başvuru kaynağı olarak addedilmesi sağlanacaktır. Ayrıca, üyelerimiz tarafından kullanımı giderek artan (Facebook, YouTube, Instagram, Twitter, LinkedIn gibi) sosyal medya araçları da bu doğrultuda etkin bir şekilde kullanılmaya devam edilecek ve böylelikle, eğitim hizmetlerimizin, sosyal ve kültürel etkinliklerimizin, yayınlarımızın ve diğer duyurularımızın oluşturulan sanal örgütlenme ağı ile üyelerimize hızlı bir şekilde ulaştırılmasına devam edilecektir.

J) ARŞİV DOKÜMANTASYON ÇALIŞMALARI

Meslek kuruluşlarının kendi alanlarındaki bilgiye en kısa ve kolay yoldan ulaşılabilecek kurumlar olması gerektiği düşüncesiyle önceki dönemde yürütülen arşiv ve dokümantasyon çalışmalarına 24. dönemde de devam edilecek, bu amaçla 22. dönemde kurulan İMO Ankara Kent Kütüphanesi daha da geliştirilerek hem mesleki hem de kent tarihi arşivleri tüm üyelerimiz tarafından daha aktif kullanılması sağlanacaktır. Şubemiz bünyesinde geçmiş yıllarda üretilen her türlü basılı yayının, dijital ortama geçirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

K) YAYIN ÇALIŞMALARI

1. Süreli Yayınlar

Süreli yayınlarımız Şubemizin ve üyelerimizin örgütsel bütünlüğünü sağlamada, iç haberleşmesini yürüten, üyelerine ulaşarak yapılan çalışmalardan, yeni gelişmelerden haberdar eden bir organdır. Aynı zamanda Şubemiz üyelerinin mesleki, ekonomik ve demokratik haklarının korunması, geliştirilmesi yönündeki çalışmaların kamuoyuna yansıtılması için etken bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Şube bültenimizle ilgili beklentiler doğrultusunda yenilemeler yeni dönemde de

gerçekleştirilmeye devam edilerek mesleki sosyal ve güncel bilgilendirmelerin arttırılması sağlanacaktır.

2. Süresiz Yayınlar

Meslek alanımız ile ilgili konularda üyelerimizin faydalanabileceği teknik makale, rapor, broşür, kitap vb. eserlerin bilim insanlarınca ve/veya sektörden uzmanlarca hazırlanması özendirilecek ve bu doğrultuda hazırlanan eserlerin yayın olarak değerlendirilmesine yönelik çalışmalara Şubemiz nezdinde devam edilecektir.

3. İnternet Yayınları

Yayın faaliyetlerimiz üye ile kurulan ilişkinin en önemli araçlarından biri olmakla birlikte, süreli ve süresiz yayınlar yanında bilişim teknolojisi de etkin bir şekilde kullanılacaktır.

L) SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Üyelerimizin ilgilendikleri sosyal ve kültürel alanların tespit edilerek bu alanlara yönelik faaliyet ve etkinliklerde bulunmanın Oda-Üye ilişkilerindeki geliştirici etkisi göz önüne alınarak, geçmiş dönemlerde hayata geçirilen tiyatro ve müzik topluluklarının faaliyetlerine devam edilecektir. Dönem içerisinde üyelerimizden gelecek taleplere göre benzer topluluklar da kurulabilecektir.

M) İMO-çocuk

Kolektif üretim ve paylaşım atölyesi olan İMO-çocuk yola çıktığı 23. Dönemin başından itibaren faaliyetlerini sürdürüyor. Bu etkinliklere yaklaşık 400 çocuk ve ailesi katıldı. Üye-Oda ilişkileri kapsamında daha kapsamlı ve günün gerekliliklerini karşılayarak sürdürülen etkinlikler 24. dönemde de artarak devam edecektir.