

# TMMOB YASASI TASLAĞI İLE NELER DEĞİŞECEK?

**Dervişin fikri neyse, zikri de o olur.**

Torba yasa kapsamında değiştirilmek istenen TMMOB yasasına ilişkin aklımızla dalga geçildiği hissini uyandıran bir bilgi kirliliği yaşanmaktadır.

Bu nedenledir ki yasada yapılan değişikliklerin amacının açıkça anlaşılabilmesi için resmin bütününe görebilmenin, gerektiğini düşünmekteyiz.

Tasarı bu haliyle; açıkça, TMMOB örgütlülüğünü işlevsizleştirmeyi, parçalamayı ve örgütlülüğünü dağıtmayı amaçlamaktadır. Yasa değişikliği savunularının üzerine inşa edildiği bağlamı dikkate alarak tekrar, tekrar inceleme yapmamıza rağmen bir “iyi niyet” veya “olumluluk” görmenin olanaksızlığına bir kez daha karar vermiş bulunmaktayız.

Karşılaştırmalı tablomuzdan ve yasanın taslak metninden demokratik ve olumlu bir kapsam çıkarma kabiliyetine sahip arkadaşlar varsa görüşlerini alma mütevazılığını göstermek için can attığımızı, şayet bu konuda bir itiraz sunulamıyorsa yasayı savunuların bizim görüşlerimize karşı çıkma dayanaklarının ortadan kalktığı gerçeğini de mütevazılıkla kabul etmelerinin gerekliliğini savunmaktayız.

## AÇIK MEKTUP

### TMMOB KANUNUNDAKİ DEĞİŞİKLİKLERİ BİR DE BU GÖZLE OKUYUN

(Daha dikkatli bir dil kullanalım tartışması sonrası kaleme alınmıştır.)

Dünyada halen egemen olan sistemin olağanüstü biçimlerinden birini Türkiye özelinde kurmaya çalışanlar, kendi uzmanlık alanlarında meslektaşlarının, ülkenin ve halkın zararına gelişen olaylara direniş gösteren, muhalefet eden ve çıban başı olduğunu düşündükleri Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğini yıkmaya ve yok etmeye karar vermişler. Ancak bu kararı verenler, yıkacağız, yok edeceğiz demenin halk nezdinde olumsuz algılanacağını düşünmüş olmalı ki, iyileştiriyoruz, işlevselleştiriyoruz algısı üzerinden bu işin yapılmasını daha uygun bulmuşlar. İstişareye çok önem verdikleri için bu konuyu istişare etmek amacıyla, konusunda uzman 4 arkadaşlarını(burada 4 sayısı 4 ayrı görüşü temsil etmektedir) bir masa etrafında toplamışlar ve «biz TMMOB`yi yıkmak, yok etmek istiyoruz. Ama bu söylemlerle yasalara ilga etmek, tüm kaynaklarına el koysak, milli irade biraz huzursuz olabilir. Bu nedenle bunu demeden amacımıza nasıl ulaşırız. Ne de olsa fincancı katırlarını ürkütmek lazım. Bu konu da görüşlerinizi bizlerle paylaşmışsınız?” demişler. Bu soru üzerine birinci arkadaş söz almış ve demiş ki; “Efendim, TMMOB`nin çıban başı haline gelmesinin en önemli nedeni, birliğin bütünlüklü yapısıdır. Kararlarını en alttan en üste oluşturduğu ve her üyesinin söz sahibi olduğu bir sistem içerisinde alır. Kararlar böyle alınınca da karar içinde söz sahibi olanlar karara sahip çıkarlar. Bu nedenle bu bütünlüklü yapıyı oluşturan hükümlerin değiştirilerek bütünlüklü yapının dağıtılması söylediğiniz amacı sağlayacaktır. Bu şekilde yaparsak, milli iradeye “TMMOB`nin yapısını iyileştiriyoruz, düzenliyoruz” da diyebiliriz.” İkinci arkadaş söze girmiş; “Bana göre” demiş,“TMMOB`nin çıban başı haline gelmesinin nedeni, seçim sistemidir. Bunca yıl uğraştık,

yönetimlerde arkadaşlarımız yer alamadı. Her ne kadar biz ülke genelinde 1980 askeri darbesinin seçim sistemi ve siyasal partiler kanunundan mutluluk duysak da, TMMOB`deki seçim sistemini değiştirerek yönetimleri parçalayıp söylediğiniz amaca ulaşabiliriz. Böyle yaparak milli iradeye “TMMOB`yi demokratik bir öze kavuşturuyoruz” da diyebiliriz. Üçüncü arkadaş da; “Bana göre” diye sözüne başlamış. “Bana göre, TMMOB`nin çıban başı haline gelmesinin nedeni, kuruluş amacında ona yüklenen görevlerdir. Bu görevleri yeniden düzenlersek, hem işlevini yok ederiz, hem de işlevsiz bırakıp söylediğiniz amaca ulaşırız. Ayrıca milli iradeye de “TMMOB`yi asli çalışma alanına çekiyoruz” diyebiliriz. Dördüncü arkadaş; “Bunlar” demiş “iki yılda bir genel kurullarını toplayıp kararlar alıyorlar ve bu kararlar doğrultusunda çalışmalar yapıyorlar. Bu genel kurulları toplanamaz duruma getirirsek onlar açısından sistemi de kilitlemiş oluruz. Bu sayede söylediğiniz amaca da ulaşırız. Milli iradeye de kararların tüm üyelerin katılımı ile alınmasından daha doğal ne olabilir, üyesinden korkanlar bunu istemiyor” da diyebiliriz. Üst iradenin temsilcisi olarak toplantıda bulunan ve sadece görüş alınacak soruyu sorup onun dışında hiç konuşmayanlar, bu 4 arkadaşla görüşlerini paylaştıkları için teşekkür etmişler ve «bu görüşlerinizi üst irademize aktaracağız» diyerek toplantıdan ayrılmışlar. Üst irade her biri kendi başına amaçlarına hizmet edecek görüşleri dinlemiş ve oturduğu odanın penceresinden bir zamanlar elma bahçeleri olan alanda yükselen yapılara bakarak düşüncelere dalmış. Geçmiş tecrübeleri çift dikişin daha sağlam olduğunu kanıtıyormuş. Öyleyse 4 dikiş çift dikişten de daha sağlam olur kararına varmış ve demiş ki « bu görüşleri paylaşan her kişi kendi görüşünü hayata geçirmek üzere mevcut kanunu incelesin ve değişiklikleri yapsın, bunları da siz bir araya getirin ve tasarıyı hazırlayın.

Üst iradenin temsilcileri toplantıya geri dönüp görüş bildiren arkadaşlara yeni görevlerini tevdi etmiş ve arkadaşlar hemen çalışmaya başlamışlar. Birinci arkadaş TMMOB kanununun 1. Maddesine “ayrı ayrı” “Odalardan müteşekkil” ibarelerini ekleyerek yapıyı parçalayacağını düşünmüş ve olur olmaz bazı maddelere de “Oda Genel Merkezi”, “Oda Merkezi”, “İl Meslek Odası” gibi tanıma muthaç ibareler yazmış. İkinci arkadaş, seçim sistemini değiştirmek adına kanun metnini bilgisayarda taratarak «çoğunluk» ibaresi bulunan maddelere «nispi temsil» yazmış. Bu çoğunluk ibarelerinin bulunduğu bazı maddelerin karar almaya yönelik olduğu hiç dikkatini çekmemiş. Oysaki nispi temsille karar alınan dünya üzerinde bir mekanizma yokmuş. Üçüncü arkadaş TMMOB Kanunu'nun Birliğin kuruluş amacını belirleyen 2. Maddesini incelemiş ve b) bendinin «Mühendislik ve Mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak» olarak düzenlendiğini görmüş. «Gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak» ibaresini çok tehlikeli bulmuş ve çıkarmış sonra bir süre düşünmüş. O sırada aklına bazı mühendislerin Büro Tescil Belgesine sahip olduğu, aynı zamanda torbanın içerisinde yer alan bazı maddelerle Büro Tescil Belgesi ile çalışan mühendislerin torba kanunlaştıktan kısa süre sonra büyük müşavirlik firmalarında ücretli duruma düşeceği gelmiş. Şu anda var olan ancak çok kısa süre sonra ortadan kalkacak bir mühendis grubu üzerinden maddeye bir şey eklersem madde hem eksik kalmaz hem de bir anlam ifade etmez demiş ve maddeye «Büro Tescil Belgesine sahip mensuplarının fiilen görev yapıp yapmadıklarını kontrol amacıyla büro denetimleri ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak» ibaresini yazmış. Dördüncü arkadaş Genel Kurulların toplanmasına ilişkin maddeyi açmış ve “Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz.” Cümlesini maddeden çıkarmış. Böylece genel kurul yapılabilmesinin ön koşulunu çoğunluğun toplantıya katılmasına bağlamış. Bu durumda örneğin 23.000 üyesi olan İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nin genel kurulunu yapabilmesi için 11.501 üyesinin toplantıya katılması gerektiğini aklından geçirmiş. O sırada kendi yaptıkları genel kurulları ve toplantı yerter sayılarını düşünmüş. Kendi toplantılarında böyle bir önkoşul yokmuş ama olsun zaten amaç belliymiş. Üst iradenin temsilcileri arkadaşlarını çalıştırma kağıtlarını almışlar, daha önce yaptıkları değişikliklerde eksik bıraktıklarını düşündükleri hususları da ekleyerek tasarıyı hazırlamışlar. Bizler de böylece Ülkemizde Kanun Yapma Tekniği açısından “Nirvana”ya ulaştığımızı anladık. Bizler de böylece, iyileştiriyoruz, düzeltiyoruz söylemleri ile yapılan tüm düzenlemelerle varolanın yıkılıp, yok edilmeye çalışıldığını anladık, Bizler de böylece, bu yıkıp, yok etmenin ülke ve halkın çıkarına ol-

madığını bir kere daha gördük, çıkar birliktelikleri ile düzenlerini koruyanların halkımızın algılarıyla oynamak için hangi yöntemleri kullandıklarını daha iyi anladık. Bu konuda emeği geçenlere teşekkür ediyoruz. Ancak bu minnettarlığımız kuru bir teşekkürle kalmamalı. Bu düşünce biçimlerinde kullanmak üzere, üzerinde epeyce yol aldıkları yeni sistemlerinin tekamülüne yardımcı olmak amacıyla kendilerine bizim de birkaç önerimiz olacak; 1. Eğitim sisteminde ana okulundan başlayarak uygulamaya koyduğunuz müfredattan, yol ve yöntemlere kadar olan tüm değişiklik çalışmalarınız takdire şayan. Ancak bu sistemin sizin açınızdan başarıya ulaşmasında bazı handikaplar olduğunu görüyoruz. Çünkü bu çocuklar eğitim çağına gelene kadar anne-babalarının yanında ve anne-babalarının yer aldığı sosyal çevrede bulunmalarının yanı sıra eğitim hayatları boyunca da bu sosyal çevrede yaşıyorlar. Bu durum özlemini duyduğunuz yeni insanın oluşumuna zarar verebilir. Asgari ölçüde beyinleri özgürlükçü, eşitlikçi özlümlerle kirlenmiş olsa bile bu anne-babalar çocuklarını da zehirleyerek yeni insanın çift kişilikli olmasına neden olabilir. Çift kişilikte de hangi kişiliğin ne zaman baskın olacağı belli olmaz. Bu tehlikeyi bertaraf etmek için çocukların doğumlarından itibaren anne-babasından alınmasını ve sosyal çevrelerinden uzaklaştırılmalarını, onlar için bu koskoca ülkede cennetten bir köşe bulunup dışarıdaki tüm hayattan tecrit edilerek sizin gözetiminizde yetiştirilmelerini öneriyoruz. Bunu yaptığınızda milli iradeye, artık çocuklar açıkta kalmayacak, tüm ihtiyaçları bizlerce karşılanacak, dünyada cenneti yaşayacaklar da diyebilirsiniz. 2. Yaptığınız bazı düzenlemelerin yargı kararlarıyla durdurulduğunu, siz bunlara uymasanız da canınızı sıktığını üzümlerle müşahede ediyoruz. Bunu düzeltmek adına yargıda şu sizden bu bizden gibi bir düşünceyle girişimler yapıldığını görüyoruz. Ancak tarihi deneyimler sizden bizden ayrımı ile yapılan ayıklamaların hiçbir zaman amacına ulaşmadığını, bizden denenlerin dahi zaman içerisinde, buldukları ülkenin insanlarının emekleri ile yaratılan üniversitelerde okuduklarını ve bu nedenle birkaç kişiye değil bu ülkenin tüm insanlarına karşı görev ve sorumlulukları olduğunu hatırladıklarını gösteriyor. Bu bilinç ortaya çıktığında da bizden dediğiniz bu insanlar ulu orta olur olmaz şeyler yapıyor ve konuşuyorlar. Bu nedenle şu anda ülkemizde avukat, savcı, hakimlerin siz biz denilmeden ülkemizin cennet bir köşesinde misafir edilmeleri ve bu misafir edilmeleri sırasında milli iradeye “avukat, savcı ve hakimlerin özlük haklarını iyileştiriyoruz, düzeltiyoruz” denilmesi yerinde olur. 3. Bu öneriler, mühendisler, mimarlar, doktorlar, işçiler, işsizler, köylüler, bu ülkede yaşayan ve iki kişi bir araya gelip konuşabilecek bilimum vatandaşlar için de genişletilebilir. Ancak çok zaman almamak için yazmaya gerek yok. Siz anladınız onu. İlgililerine ve kamuoyuna saygı ile duyurulur.

**İMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Adına**  
**Selim TULUMTAŞ**  
**İMO Ankara Şubesi Başkanı**

MEVCUT MADDE METNİ	TASARI METNİ 1	TASARI METNİ 2
<p><b>Madde 1 – (Değişik: 19/4/1983 – KHK 66/1 md-)</b> Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen yetkili olup da mesleki faaliyette bulunan <b>yüksek mühendis, yüksek mimar, mühendis ve mimarları</b> teşkilatı içinde toplanan tüzel kişiliğe sahip Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kurulmuştur. <b>Kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olan</b> Birliğin ve Odaların merkezi Ankara'dadır.</p>	<p><b>Madde 33-27/1/1954</b> tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “Madde 1- Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen yetkili olup da mesleki faaliyette bulunan mühendis, <b>mimar ve şehir plançılarını</b>, teşkilatı içinde toplanan <b>ayrı ayrı</b> tüzel kişiliğe sahip <b>Odalardan müteşekkil</b> Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kurulmuştur. Birliğin ve Odaların <b>genel</b> merkezi Ankara, <b>Odaların merkezi bulunduğu vilayet merkezidir.”</b></p>	<p><b>Madde 12- 27/1/1954</b> tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. “Madde 1- Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen yetkili olup da mesleki faaliyette bulunan mühendis, mimar <b>ve şehir plançılarını</b>, teşkilatı içinde toplanan <b>ayrı ayrı</b> tüzel kişiliğe sahip <b>Odalardan müteşekkil</b> Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği kurulmuştur. Kamu Kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olan Birliğin ve Odaların genel merkezi Ankara, Odaların merkezi bulunduğu ilin merkezidir.</p>
<p><b>Madde 2- b)</b> Mühendislik ve Mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için <b>gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak.</b></p>		<p><b>Madde 13- 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 2 inci maddesinin b) fıkrası</b> aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. Madde 2- b) Mühendislik ve Mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için <b>Büro Tescil Belgesine sahip mensuplarının fiilen görev yapıp yapmadıklarını kontrol amacıyla büro denetimleri ve eğitim faaliyetlerinde bulunmak.</b></p>
<p><b>Madde 4 –</b> Birlik Umumi Heyeti; iki yılda bir Odaların, meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasından toplam üye sayısının %2'si oranında ve üç kişiden az, yüz kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden oluşur. Birlik Umumi Heyeti, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını <b>çoğunlukla</b> alır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Birlik Umumi Heyetinin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Yüksek Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar.</p>	<p><b>MADDE 37- 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesindeki “çoğunlukla” ibaresi “nispi temsil sistemiyle” şeklinde değiştirilmiştir.</b> Birlik Umumi Heyeti; iki yılda bir Odaların, meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasından toplam üye sayısının %2'si oranında ve üç kişiden az, yüz kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden oluşur. Birlik Umumi Heyeti, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını <b>nispi temsil sistemiyle</b> alır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Birlik Umumi Heyetinin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Yüksek Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar.</p>	<p><b>MADDE 14- 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesindeki “üzere” ibaresinden sonra “nispi temsil sistemiyle” ibaresi eklenmiştir. Üçüncü cümle kaldırılmıştır.</b> Birlik Umumi Heyeti; iki yılda bir Odaların, meslekte en az on yıl kıdemli olan üyeleri arasından toplam üye sayısının %2'si oranında ve üç kişiden az, yüz kişiden çok olmamak üzere <b>nispi temsil sistemiyle</b> seçecekleri delegelerden oluşur. Birlik Umumi Heyeti, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Birlik Umumi Heyetinin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Yüksek Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar.</p>

<p><b>MADDE 13 – <del>Lüzum görülen yerlerde Birlik Umumi Heyeti kararıyle (Türk mühendis ve mimarları odaları) açılabilir:</del></b></p>	<p><b>MADDE 34-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 13 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><u>“Madde 13- Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 25 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde her meslek grubu için bir Oda kurulur. Aynı ayrı kurulan her meslek Odası bulunduğu ilin adı ile anılır.</u> <u>Yeni kurulan Odalar kuruluşlarını Birliğe bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar. Kurulan Odalar, Birlik tarafından Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na bildirilir.”</u></p>	<p><b>MADDE 15-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 13 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><u>“Madde 13- Bölgesi içinde kendi mesleği konusunda en az 50 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde her meslek grubu için bir Oda kurulur. Meslek gruplarına göre ayrı ayrı kurulan her meslek Odası bulunduğu ilin adı ile anılır.</u> <u>Yeni kurulan il meslek odaları, en kıdemli üye seçeceği ve başkanlığını yapacağı 5 kişilik kurucu kurulunu belirler ve kuruluşunu tamamlar. Kurulan il meslek odaları kuruluşlarını Birliğe bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar. Kurulan Odalar, Birlik tarafından ilgili bakanlık ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na bildirilir.”</u></p>
<p><b>MADDE 14 – (Değişik: 27/5/1959 - 7303/1 md.)</b> Her ihtisas şubesi <del>yalnız bir</del> oda açar. İhtisas ve iştiğal mevzuları ayrı olan mühendis ve mimarlar; ancak ihtisas veya iştiğal mevzularının taalluk ettiği odaya kaydolunurlar.</p>	<p><b>MADDE 35-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 14 üncü maddesinin birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><b>“Her ihtisas şubesi oda açabilir.”</b></p>	
<p><b>MADDE 17 – Sayıları oda teşkiline müsait olmayan ihtisas mensupları Birlik Umumi Heyeti kararıyla ihtisaslarına göre en yakın odaya ithal olunur:</b></p>	<p><b>MADDE 36-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 17 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p><u>“Madde 17- Yeterli sayıda meslek mensubu bulunmayan veya Oda kurulmayan yerlerdeki meslek mensupları, bulunduğu vilayetin merkezine en yakın merkezi olan vilayetteki ilgili odaya tabi olur. En kıdemli üye seçeceği ve başkanlığını yapacağı 5 kişilik kurucu kurulu en geç 6 ay içinde belirler ve kuruluşunu tamamlar, Birliğe bildirir.”</u></p>	

<p><b>MADDE 21</b> – Şube umumi heyeti o şubeye kayıtlı asil azalardan, oda umumi heyeti ise odaya kayıtlı asil azalardan teşekkül eder.</p> <p>(Ek: 6/9/1983 - KHK 85/2 md.) Şube ve Oda Umumi Heyetleri üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını <b>çoğunlukla</b> alır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Umumi Heyetlerin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Oda Haysiyet Divanınca</p>	<p><b>MADDE 38-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesindeki “çoğunlukla” ibaresi “nispi temsil sistemiyle” şeklinde değiştirilmiştir.</p> <p>(Ek: 6/9/1983 - KHK 85/2 md.) Şube ve Oda Umumi Heyetleri üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını <b>nispi temsil sistemiyle</b> alır. Birinci toplantıda çoğunluğun sağlanamaması halinde ikinci toplantı için çoğunluk aranmaz. Umumi Heyetlerin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Oda Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar.</p>	<p><b>MADDE 16-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kaldırılmıştır.</p> <p>(Ek: 6/9/1983 - KHK 85/2 md.) Şube ve Oda Umumi Heyetleri üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını çoğunlukla alır. Umumi Heyetlerin seçimle ilgili toplantılarına üyelerin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın katılmayanlar ile oy kullanmayanlar Oda Haysiyet Divanınca cezalandırılırlar.</p>
<p><b>MADDE 26</b> - Odalara kayıtlı meslek mensuplarından bu kanuna aykırı hareketleri görülenlerle, meslekle alakalı işlerde gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara sebebiyet veren veya akdettiği mukavelelere riayet etmeyen veyahut sahtecilik ve benzer hususlarla meslek şeref ve haysiyetini muhıl durumları tespit olunanlara kayıtlı buldukları oda haysiyet divanınca aşağıda yazılı inzibati cezalar verilir.</p> <p>a) Yazılı ihtar, b) 25 liradan 100 liraya kadar para cezası c) 100 liradan 1000 liraya kadar serbest meslek icrasından men'i d) Odadan ihraç</p>		<p><b>MADDE 17-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 26 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.</p> <p>Madde 26- Odalara kayıtlı meslek mensuplarından bu kanuna aykırı hareketleri görülenlerle, mesleğin icrasında gerek kasten gerekse ihmal göstermek suretiyle zarara sebebiyet veren veya akdettiği mukavelelere riayet etmeyen veyahut sahtecilik ve benzer hususlarla meslek şeref ve haysiyetini muhıl durumları tespit olunanlara kayıtlı buldukları oda haysiyet divanınca aşağıda yazılı idari cezalar verilir.</p>
<p><b>MADDE 27</b> - .....</p> <p>Ancak 26. Maddenin (c,ç, d) bentlerinde yazılı cezalara karşı tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ve oda idare heyeti yoluyla yüksek haysiyet divanına itiraz olunabileceği gibi, bu cezalar yüksek haysiyet divanının tasdikinden geçirilmedikçe de tatbik olunamaz.</p>		<p><b>MADDE 18-</b> 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 27 nci maddesinin ikinci fıkrasının sonuna “26. Maddenin d) bendinde yazılı ceza Çevre ve Şehircilik Bakanlığının onayı ile tatbik olunur.” Cümlesi eklenmiştir.</p>

<p><b>MADDE 33</b> – Türkiye’de mühendislik ve mimarlık meslekleri mensupları mesleklerinin icrasını iktiza ettiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleki tedrisat yapabilmeleri için ihtisasına uygun bir odaya kaydolmak ve azalık vasfını muhafaza etmek mecburiyetindedirler.</p> <p>(Ek: 19/4/1983 - KHK - 66/10 md.) Kamu Kurumu ve Kuruluşları ile İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Kamu İktisadi Kuruluşlarında asli ve sürekli olarak çalışan mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarının meslek ve ihtisaslarıyla ilgili odaya girmeleri isteklerine bağlıdır. Ancak bunlar görevlerinin gereği olan işleri yaparken, mesleki bakımdan, Odaya kayıtlı meslektaşlarının yetkileriyle haklarına sahip ve onların ödevleriyle yükümlüdürler. Bu konuda Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları ile ilgili hükümler saklıdır.</p>	<p>MADDE 39- 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 33 üncü maddesinin ikinci fıkrasına birinci cümleden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.</p> <p>Kamu Kurumu ve Kuruluşları ile İktisadi Devlet Teşekkülleri ve Kamu İktisadi Kuruluşlarında asli ve sürekli olarak çalışan mühendislik ve mimarlık meslekleri mensuplarının meslek ve ihtisaslarıyla ilgili odaya girmeleri isteklerine bağlıdır. <b><u>Bununla birlikte aidat ödemekle yükümlü değildir, fakat aidat ödemevenler yönetimde görev alamaz.</u></b> Ancak bunlar görevlerinin gereği olan işleri yaparken, mesleki bakımdan, Odaya kayıtlı meslektaşlarının yetkileriyle haklarına sahip ve onların ödevleriyle yükümlüdürler. Bu konuda Türk Silahlı Kuvvetleri mensupları ile ilgili hükümler saklıdır.</p>	
<p><del><b>MUVAKKAT MADDE 4</b> — (Ek: 27/5/1959-7303/1 md.)</del> <del><b>Birlik İdare Heyeti bu kanunun neşrinden itibaren 3 ay içinde birlik ve odaların durumunu nizamname ve talimatnamelerini bu kanun hükümlerine uydurmaya, hariçte olan oda merkezlerini Ankara’ya getirmeye, ihtisas ve işgal mevzuları dışındaki odalara kaydolmaları mensup olduğu odaya nakletmeye ve bu hususlara riayet etmeyenler hakkında 6235 sayılı kanunun 38 inci maddesi hükümlerini tatbiki mecburdur.</b></del> <del><b>Muvakkat Madde 5</b> — (Ek: 27/5/1959-7303/1 md.)</del> <del><b>Bu kanunun meriyete girdiği tarihe kadar tahakkuk eden borçlar tahsil olunur.</b></del></p>	<p>MADDE 40 - 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 4 üncü ve 5 inci Muvakkat Maddeleri yürürlükten kaldırılmış ve aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.</p> <p><b><u>“Geçici Madde 4- 6235 sayılı Kanun uyarınca hazırlanan yönetmelikler, Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca uygun görülüp onaylanmadan yürürlüğe girmez. Bu maddenin yürürlüğe girmesiyle birlikte bu Kanuna bağlı mevcut Yönetmeliklerin en geç 6 ay içerisinde yeniden düzenlenerek Bakanlığa sunulması zorunludur. Bu süre Bakanlık tarafından en fazla 6 ay daha uzatılabilir. Bu süre sonunda Bakanlık tarafından onaylanmayan Yönetmelikler hükümsüz hale gelir.”</u></b></p>	<p><b>MADDE 19</b> - 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanununun 4 üncü ve 5 inci Muvakkat Maddeleri yürürlükten kaldırılmış ve aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.</p> <p><b><u>“Geçici Madde 4- 6235 sayılı Kanun uyarınca hazırlanan yönetmeliklerde, ilgili Bakanlık ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığının uygun görüşü aranır. Bu maddenin yürürlüğe girmesiyle birlikte bu Kanuna bağlı mevcut Yönetmeliklerin bu kanuna, 3194 sayılı kanuna, 4708 sayılı kanuna ve diğer kanunlara aykırı olan hükümlerinin en geç 1 yıl içerisinde yeniden düzenlenmesi zorunludur. Bu süre sonunda gerekli düzenlemelerin yapılmaması halinde ilgili bakanlıklar Çevre ve Şehircilik Bakanlığının uygun görüşü ile bu yönetmeliklerde gereken değişiklikleri resen yapmaya yetkilidirler.</u></b></p>