



Sayı: 2009/03

Mart 2009

İçindekiler

2 Başyazı

6 Uluslararası Katılımlı 3. Yapılarda Kimyasal Katkılar Sempozyumu ve Sergisi

8 İMO II. Öğrenci Üye Kurultayı

9 TMMOB 40. Dönem II. Danışma Kurulu Toplantısı

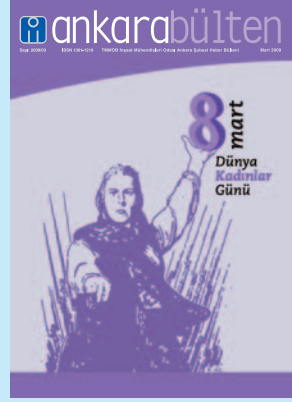
10 İMO Rapor İş Sağlığı ve Güvenliği'ne Şaşı Bakmak

14 8 Mart Dünya Kadınlar Günü: Kadın Haklarında Dünden Bugüne
İnş. Müh. Eylem Bilge Yazıcıoğlu

16 Etik, Ahlak ve Meslek İlkeleri
İnş. Müh. Mustafa ATMACA

30 Basında İMO

32 İş Arayan Mühendisler



8 Mart Dünya Kadınlar Günü: Kadın Haklarında Dünden Bugüne



İMO II. Öğrenci Üye Kurultayı



"Makro Programlama" Kursu



"Çelik Yapıların Bilgisayar Ortamında Projelendirilmesi ve Çizimi" Kursu

İMO Rapor İş Sağlığı ve Güvenliği'ne Şaşı Bakmak



Uluslararası Katılımlı 3. Yapılarda Kimyasal Katkılar Sempozyumu ve Sergisi



TMMOB 40. Dönem II. Danışma Kurulu Toplantısı



Güney Özcebe Mezarı Başında Anıldı

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'nin aylık yayın organıdır. İMO Ankara Şubesi üyelerine ücretsiz gönderilir.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi adına
Sahibi
Nevzat Ersan

Yazı İşleri Müdürü
Taylan Ulaş Evcimen

Yayına Hazırlayan
Cemile Özyakan

Yayın Türü
Bölgesel Süreli Yayın

Yayın Kurulu
Ali Rıza Yücel
Köksal Şahin
Buket Çelik
Murat Çeşme
Mustafa Atmaca
Umut Yılmaz Deveci
Erdal Özbelen
Ferhat Yaşar Arıkan
Şefik Görgeç

Yönetim Yeri
Necatibey Caddesi No: 57
Kızılay - Ankara
Tel : 0 312 294 30 66
Faks : 0 312 294 30 77
bulten@imoankara.org.tr
www.imoankara.org.tr

Tasarım - Baskı
Kardelen Ofset
Mat.Tan.Hiz.San.Ltd.Şti.
İncesu Caddesi
96'lar Apt. No: 6/Y
Kolej - Ankara
Tel : 0 312 432 13 78
Faks : 0 312 432 23 78
kardelenofset@gmail.com

ISSN 1301-1219

Basım Tarihi: 17.04.2009
Basım Adedi: 12.500 Adet

Bültene gönderilecek yazılar iki aralıklı ve iki kopya olarak gönderilmelidir. Yayın Kurulu gönderilen yazılarda dil, anlatım ve yazım tekniği yönünden gerekli düzeltme ve kısaltmaları yapabilir. Yayınlanan yapıtlardan doğabilecek her türlü sorumluluk sahibine aittir. Gönderilen yazılar geri verilmez.

YEREL YÖNETİM SEÇİMLERİNİN ARDINDAN

Türkiye için uzun süredir benzeri yaşanmayan bir yerel seçim dönemi geride kaldı. İktidarı ve muhalefetiyle giderek merkezileşen ve yapaylaşan siyaset zemini; yerel seçimlere de iktidarın belirlediği alanlara hapsolan ve aynı oranda toplumun gerçek gündemlerini öteleyen bir eksende girdi.

Bu zaafli siyasetten uzun süredir en çok faydayı gören, desteğinin önemli bir kısmını böyle bir zeminin belirlediği egemen kutuplaşmalar üzerinden sağlayan ve bu yolla aldığı yüzde 47'lik oy oranının şımarıklığını üzerinden atamayan AKP hükümeti için, yerel seçimler neredeyse bir güvenoyu tescili olarak görülmekteydi. Öyle ki, AKP İktidarı küresel ekonomik krize karşı **'Kriz bizi teğet geçecek'** safsatısıyla sadece üç ay içerisinde milyonlarca kişinin işsiz kalmasına seyirci olmaktan, **'ceketi koysak seçtiririz'** şımarıklığından, **'bizi seçmezseniz yardım ve hizmet alamazsınız'** tehditlerinde bulunmaktan bir sakınca duymadığı gibi; **valilik binalarını parti il teşkilatı gibi** kullanmakta ve Cumhurbaşkanı'nın yetkisinde olan rektör atamalarına dair seçim meydanlarında bizzat başbakanın **'biz bu adamı rektör bile yapmadık'** itirafında bulunmasında bir beis görmemekteydi.

Seçim süreci boyunca hükümet, artık ayyuka çıkan ve birçoğu belgelerle ispatlanan yolsuzluk, vurgun, tehdit, rüşvet, adam kayırma ve kadrolaşma suçlamalarını, hırçın fakat ikiyüzlü bir stratejiyle savuşturma yolunu seçmiştir. Erdoğan Hükümeti, hiçbir soruna karşı hiçbir çözüm sunmadan, krize karşı yere çakılmanın sorumluluğunu hiç üstüne almadan, 7 yıllık iktidarın ve yetersiz icraatların hesabını vermeden alanlara çıkarken; yüzeysel ve kişisel kavgalarla, her yana tehdit savuran sinirli konuşmalarla, alaycı imalar ve fütursuz tavırlarla seçim sürecini yönetmeyi başarmıştır. Bu strateji, bir taraftan AKP'ye çeşitli manevra alanları sağlarken diğer yandan da, artan işsizlik ve derinleşen kriz ortamında kaçınılmaz şekilde iktidarın gerçek kimliğini teşhir eden bir gösterge işlevi görmüştür.

Hükümet tarafından yerel seçimlerin kritik bir genel seçim havasına büründürülmesini sağlayan da; iktidar sürecindeki derin başarısızlık-çözumsuzlük halini perdelemek üzere, son genel seçimde alınan yüzde 47'lik desteği ve AKP projesi etrafındaki kontrolsüz rüzgarı yerel seçimlerde de kullanma gayreti olmuştur.

Seçim sonucunda ortaya çıkan tablo ise; 2002'den bu yana AKP'yi tırmandıran ve Başbakan'ı padişah-halife, AKP'yi de saltanat payesiyle 'taçlandırın' rüzgarın önemli ölçüde hız kesmeye başladığını göstermektedir. AKP'nin, yüzde 47 oy oranıyla galip çıktığı Temmuz 2007 seçimlerinin üzerinden henüz **20 ay** geçmişken yapılan yerel seçimlerde yüzde 38'lere düşen oy oranına karşılık muhalefet kanadının yükselen grafiği, AKP açısından yaşanan gerilemeyi net şekilde ortaya koymaktadır. Zira seçilerek **'hükümet olma'** halini, dikta hevesiyle **'hüküm sürme'** durumuna eşitleyenler için yerel seçimler, hemen seçim gecesi Başbakan'ın da şaşkınlıkla belirttiği gibi önemli bir 'ders' olmuştur. Çok farklı sebeplerle de olsa, oy verenlerin yüzde 60'ından fazlası artık AKP ile **'yola devam'** etmek istemediğini sandıkta deklare etmiştir. Bu sonuç aynı zamanda; neoliberal yıkım politikalarından krizin yarattığı ekonomik iflasa, toplumsal hayatın parçalanmasından cemaatler eliyle yeniden örülmesine, sosyal ve kültürel alanların İslami usullerle yeniden tanziminden kamu kurumlarının yağmalanmasına ve Kürt sorununun çözümünden uluslararası ilişkilere kadar uzanan geniş bir zeminde AKP'nin yarattığı atmosferin de reddi anlamına gelmektedir. Bu reddin karşısına konulan tercihler elbette ortak ve tek değildir fakat bir siyasi parti olmanın ötesinde; yeni küresel sistemde kendine biçilen askeri-ekonomik-siyasal rollere 'uyumlu', toplumsal yapının her alanına sinen derin ve bütünlüklü bir 'dönüşüm' sağlama misyonuyla tasarlanan AKP projesinin değer yitimine uğramaya başlaması da özel bir önem barındırmaktadır.

Böyle bir eşikte, toplumsal muhalefete de büyük görevler düşmektedir. Ağırlaşan krize karşı etkili çözümler üretemeyen hükümetin, yaşanan seçim yenilgisinin de öfkesiyle önümüzdeki dönemde daha da sertleşmesi, ekonomik alanda yönetemediği krize karşı, siyasi olarak toplumu daha da baskılayan bir atmosfer yaratması, baskıcı uygulamaları 'standart' hale getirmesi olası bir durumdur.

Bu nedenle AKP'nin yaşadığı gerilemeyi derinleştirebilmek, muhalefet hattını gerçek bir zemin üzerine inşa etmek ve olabildiğince yaygınlaştırmak, yeni dönemde tüm emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri ve muhalefet hareketlerine düşen en büyük sorumluluk olacaktır. Yerel seçimler belki de en çok 'sandık dışı' kurum ve yapılar için önemli mesajlar içermektedir.

2009 YILI PERŞEMBE SEMİNERLERİ

Tuğla ve Kiremit Üretimi ile İlgili Yönetmelik ve Standartları ile Uygulamaları Esasları



5 Mart 2009 Perşembe günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşen semineri Çetin ÇELİK sundu. Çelik, seminere katılanlara tuğla ve kiremit üretimi ile ilgili yönetmelik ve standartları ile uygulama esasları hakkında bilgiler verdi.

Tarihi Mostar Köprüsü'nün Yapım ve Koruma Çalışmaları



Mimar Halide Sert'in sunduğu seminer 12 Mart 2009 Perşembe günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Sert, seminere katılanlara tarihi Mostar Köprüsü'nün yapım ve koruma çalışmaları hakkında bilgiler verdi.

Kazıklı Temel Tasarımı ve Uygulanmasında Karşılaşılan Zorluklar



İnş. Yük. Müh. Çetin GELEKÇİ'nin sunduğu seminer 19 Mart 2009 Perşembe günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Gelekçi, seminere katılanlara kazıklı temel tasarımı ve uygulanmasında karşılaşılan zorluklar hakkında bilgiler verdi.

Köprü Yapım Teknikleri ve Uygulama Örnekleri:



Dr. Erhan KARAESMEN'in sunduğu seminer 26 Mart 2009 Perşembe günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Karaesmen, seminere katılanlara tarihi köprü yapım teknikleri ve uygulama örnekleri hakkında bilgiler verdi.

Advances in Concrete Technology (Beton Teknolojisinde İlerlemeler):



Dr. Paul Tikalsky, Dr. Çelik Özyıldırım ve Dr. Mohamed Lachemi'nin sunduğu seminer 3 Nisan 2009 Cuma günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Tikalsky, Özyıldırım ve Lachemi, seminere katılanlara beton teknolojisindeki ilerlemeler hakkında bilgiler verdi.

Adli Mühendislik – Yapılarda Hasar Nedenleri Belirleme Yaklaşımları:



İnş. Yük. Müh. Nejat Bayülke'in sunduğu seminer 9 Nisan 2009 Perşembe günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. Bayülke, seminere katılanlara adli mühendislik ve yapılarda hasar nedenleri belirleme yaklaşımları hakkında bilgiler verdi.

“MAKRO PROGRAMLAMA” KURSU



“Makro Programlama” kursu 23 Mart 2009 Pazartesi günü İMO Kongre ve Kültür Merkezi’nde dördüncü defa verilmeye başladı.

Kursu veren İnş. Müh. Kazım KARAAĞAÇ kurs süresince, Makrolarla Çalışmak, VBA Programlamaya Giriş, Prosedür ve Fonksiyonlar, Excel’de VBA Programlama, AutoCAD’de VBA Programlama, AutoCAD ve Office Uygulamalarının Birlikte Kullanılması başlıkları altında bilgiler verecek.

18 kişinin katıldığı ve toplam 24 saat (3 hafta) devam edecek olan kursa katılanlara katılım belgesi verilecektir.

“ÇELİK YAPILARIN BİLGİSAYAR ORTAMINDA PROJELENDİRİLMESİ VE ÇİZİMİ” KURSU



“Çelik Yapıların Bilgisayar Ortamında Projelendirilmesi ve Çizimi” kursu 28 Mart 2009 Cumartesi günü İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi’nde başladı. Toplam 18 kişinin katıldığı kurs İnş. Yük. Müh. Mustafa Mazhar BASA tarafından veriliyor.

Mustafa Mazhar BASA kursta; Çelik Projelendirme Programlarına Giriş, Modeling: 3 Boyutlu Modelleme, Detailing: Çelik Bağlantı Detayları, Shop Drawings: İmalat Resimleri, General Arrangement Drawings: Genel Yerleşim Resimleri, Listeler ve Metraj Çıkartılması, Template Editor (Şablon Editörü) Kullanarak Template (Şablon) Oluşturulması, Revizyon Yapılması, Çoklu Kullanıcı Çalışma Mantığı, İleri Düzey Çelik Projelendirme Programına Giriş başlıklarında bilgiler verecek.

Toplam 48 saat devam edecek kursa katılanlara kurs sonunda katılım belgesi verilecek.

BASIN AÇIKLAMASI

İMAR RANTLARI İNSAN HAYATINI HIÇ SAYIYOR!

İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şube Başkanı **Nezvat ERSAN**, 26 Mart 2009 Perşembe günü, Eskişehir yolu Kuru Sitesi kavşağında yapımı tamamlanan Anse Ev Gereçleri Alışveriş Merkezi'nin arasından geçmekte olan BOTAŞ doğalgaz boru hattı ile ilgili basın açıklaması yaptı:

Eskişehir yolu Kuru Sitesi kavşağında yapımı tamamlanan Anse Ev Gereçleri Alışveriş Merkezi'nin arasından geçmekte olan BOTAŞ doğalgaz boru hattı ile ilgili olarak gerek üyelerimizden gerek Ankara'da yaşayan vatandaşlarımızdan doğalgaz boru hattının durumunun araştırılması ve bugünkü konumu hakkında bilgi verilmesi konusunda çok sayıda şikayet dilekçesi oluşması nedeniyle İMO Ankara Şubemizce yapılan araştırma sonucunda ortaya çıkan durumu kamuoyuyla paylaşmak üzere bu açıklamayı yapma gereği duyulmuştur.

Anse Ev Gereçleri Alışveriş Merkezi'nin bulunduğu yer olan Ankara İli Etimesgut İlçesi Bağlıca Bölgesi Erler Mahallesi 48091-48092-48093-48094 adaları, ağaçlandırılacak alan olarak ayrılmışken, yapılan imar değişiklikleri ile bu adaların vasfı değiştirilerek "kentsel servis alanlarına" dönüştürülmüştür.

Son dönemlerde 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 69. ve 73. maddelerinde yazılan "madde ruhunun kendi düşünce ve tasarrufları doğrultusunda yorumlanması" yoluyla bu tarz ve benzeri alanlar "kentsel dönüşüm ve yenileme alanları" ilan edilerek "kentsel servis alanı" adı altında benzin istasyonu, alışveriş merkezi ve iş merkezine dönüştürülerek büyük RANTLAR yaratılmaktadır.

Bu durumun örneklerini bölgede çok sayıda görmek mümkündür. Gordion İş Merkezi ve Konutları, Köksal Toptan Lisesi önündeki benzin istasyonu inşaatı; yeşil alanların belediyeler tarafından imar değişiklikleri yoluyla talan edilmesi ve ranta dönüştürülmesi örneklerinden sadece birkaçıdır.

Köksal Toptan Lisesi önünde yapılmakta olan benzin istasyonu inşaatının hafriyatından dolayı, lise binasında ciddi çatlaklar ve yolda kırılmalar yaşanmış, öğrencilerin can güvenliği büyük bir tehlike altına sokulmuştur. Bir lisenin hemen önüne benzin istasyonu gibi yüksek riskli ve tehlikeli bir yapı yapılması ve belediyenin bu durumu önlemek bir yana buna zemin ve imkan hazırlaması, izin vermesi akıl almaz ve kabul edilemez bir durumdur.

Rant uğruna kentlilerin ve öğrencilerin bile hayatını umursamayan bu korkutucu zihniyet, yanlışından dönmeyi düşünmediği gibi, bu inşaatların gerçekleşmesi için kent inmar planlarını büyük bir ıstahla değiştirmekten de geri durmamaktadır.

Tüm bu uygulamalara karşı açılan DAVALAR, YÜRÜTMİYİ DURDURMA VE İPTAL KARARLARINA RAĞMEN yapılan değişiklikler ile ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ tarafından yeni plan tanımlı rant parselleri şahıslarla trampa edilerek, bu yöndeki yüksek getirili AVM ve benzeri kazanç yapıları şahıs ve şirketlere verilerek tüm bu yapılar yapılmaktadır.

Söz konusu Anse Alışveriş Merkezi de böyle bir yapılaşmanın ürünüdür. Anse Alışveriş Merkezi, Ankara'ya gelen doğalgaz boru hattı ortada bırakılarak, hattın iki yanına iki ayrı bina olarak inşa edilmiştir. Bu binalar, arada doğalgaz boru hattı bulunması nedeniyle üstten geçiş köprüsüyle birbirine bağlanmıştır.

BOTAŞ ilk önce, söz konusu parselde bulunan boru hattı nedeniyle, yapılaşma için boru hattının her iki tarafında (25 metre

sağ ve 25 metre sol olmak üzere) 50 metrelik bir güvenlik şeridi oluşturulması gerektiğini belirtmiştir. Ancak ne hikmetse BOTAŞ yönetim kurulu daha sonra bu güvenlik mesafesini hangi gerekçeye dayandığını bilmediğimiz bir şekilde boru hattının bir tarafında 5+8 (13 m.) metre, diğer tarafında 5+12 (17 m.) metre olmak üzere 30 metreye düşürmüş bulunmaktadır.

Söz konusu yapı da bu ölçülere göre yapılmıştır. Boru hattının (sağ ve sol olmak üzere) her iki tarafı için neden aynı güvenlik mesafesinin verilmemesi ve belirlenen bu yeni ölçülerin (5+8 ve 5+12) hangi kriterlerle verildiği önemli soru işaretleri olarak ortada durmaktadır. Neden hattın bir tarafına 13 metre, diğer tarafına 17 metre güvenlik mesafesi biçilmiştir? Hattın sağ ve sol tarafı için aradaki 4 metre fark neden konulmuş ve hangi hesaplamalarla bu fark 4 metre olarak belirlenmiştir. Bu sorulara bugüne kadar bilimsel ve anlamlı bir yanıt bulunamamıştır.

Araştırma sırasında edindiğimiz duyumlara göre; söz konusu yapı yapılmadan önce BOTAŞ'ın ilgili firmaya doğalgaz boru hattında by-pass yapılarak hattın, yapı alanı dışına taşınmasını önerdiği fakat firmanın by-pass maliyetinin yüksekliği nedeniyle bunu kabul etmediği ve mevcut haliyle inşaatla başladığı söylenmektedir. Çok sayıda insanın ziyaret edip vakit geçireceği böyle bir alışveriş merkezinde insan yaşamının önemi ve güvenliği, alışveriş merkezini yapanlar ve bu yapıya izin veren merciler nezdinde önemsenen bir konu olarak görünmemektedir.

Gelinen noktada, en doğru yaklaşımın boru hattının by-pass edilerek parsel dışına çıkarılması olduğu görülmektedir. Halen bunun mümkün olacağı hususunu ilgili kuruluş ve şahıslara önemle hatırlatır, yaşanacak olası bir felaketin öncelikli sorumluluğunun bu kurum ve şahıslarda olacağını bildiririz.

Anse Alışveriş Merkezi'nin de dahil olduğu geniş bölgede bütünlüklü bir imar değişikliği yapıldığı ve bölgenin nerdeyse tümünde yeni rantlar yaratıldığı görülmektedir. Bu uygunsuz değişiklikler, yasaların sürdürülmesi ve etik olmayan biçimlerde kullanılması yoluyla hukuki bir çerçeveye uydurulmakta, hiçbir çekince duyulmadan, insan yaşamı dahi göz önüne alınmadan gerçekleştirilmektedir.

Oysa ki belediye, yasaları keyfi bir biçimde "yorumlayarak" uygunsuz işlerine hukuki kılıflar uydurmak yerine; insani, etik ve idari sorumluluklarının gereklerini yerine getirmelidir. Belediyelerin asli görevi belli merkezlere kent rantı aktarmak değil, kent in ve kentlilerin sağlıklı yaşam ve gelişim olanaklarını yaratmaktır.

Ankara büyükşehir Belediyesi'ni uyarıyoruz: Lütfen böyle riskli bölgelere yapı yapılmasına izin vermeyiniz. Bırakın bari buralar yeşil kalsın.

BOTAŞ'ı uyarıyoruz: Boru hatlarının olduğu bölgelerde yapılaşmaya müsaade etmeyiniz. Çünkü hiçbir rant insan hayatından daha değerli ve önemli değildir.

ULUSLARARASI KATILIMLI 3. YAPILARDA KİMYASAL KATKILAR SEMPOZYUMU VE SERGİSİ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası ve TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Ankara Şubelerince düzenlenen “Uluslararası Katılımlı 3. Yapılarda Kimyasal Katkılar Sempozyumu ve Sergisi” 2-3 Nisan 2009 tarihlerinde Ankara’da Milli Kütüphane’de yapıldı.

Özellikle betonarme yapılarda oldukça farklı amaçlarla kullanılan kimyasal katkılarla ilgili sorunları bir kez daha gündeme getirmek, bu sorunlara karşı çözüm önerileri geliştirmek ve özellikle bilinçsiz veya yanlış kimyasal katkı kullanımını ortadan kaldırma öngörüsü getirmek amacıyla düzenlenen sempozyuma 300’e yakın katılım sağlandı.

TÜBİTAK ve Beton ve Harç Katkı Maddeleri Üreticileri Derneği’nin desteklediği Sempozyum’da açılış konuşmalarını sırasıyla Düzenleme Kurulu Başkanı **Özgür Yaman**, Katkı Üreticileri Birliği Başkanı **Volkan Ardıç**, KMO Ankara Şube Başkanı **Müjdat Aydın**, İMO Ankara Şube Başkanı **Nevzat Ersan**, KMO Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Besleme** ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı **Mahmut Küçük** yaptılar. Açılış konuşmalarının ardından sergi açılışı yapıldı.

İMO Ankara Şube Başkanı **Nevzat Ersan**, Türkiye gibi, topraklarının yüzde 93’ü aktif deprem kuşağında olan ve nüfusunun yüzde 98’inin deprem riski altında yaşadığı bir ülkede, yapıların oldukça önemli bir bölümünü oluşturan betonarme yapılarda kimyasal katkıların kullanımının ve asıl önemlisi doğru kullanımının önemini açık olduğunu söyledi. Yapılarda Kimyasal Katkılar Sempozyumunun, ülkemizde kimyasal katkıların önemini ve amaca uygun kullanım bilincinin yaygınlaştırılması ilkesi etrafında düzen-



lendiğini belirten **Ersan**, Sempozyumun geldiği nokta itibarıyla; hem alandaki hukuki, idari, akademik ve teknolojik gelişmeler üzerinde değerlendirme ve tartışma olanağını yaratmak; hem de sektör temsilcileri, kamu kurumu yetkilileri ve meslek örgütlerinin fikir, talep, öneri ve programlarını karşılaştırmalarına imkan vermek açısından önemli bir zemin oluşturduğunu söyledi ve “İsrarla belirtmek gerekir ki; hatalı ve eksik uygulamalar sonucunda; bedeli sadece yıkılan ya da hasar gören yapılarla değil, kaybedilen hayatlarla da ödenen böylesi kritik bir konuyu yalnızca teknik uygulamalar, maliyet hesapları ve hukuki yaptırımlarla sınırlayıp, bundan ibaretmiş gibi düşünmek bu alanda yapılabilecek belki de en büyük yanlıştır. Çünkü yapı üretimi özünde bir kamusal hizmettir ve bu bilinç etrafında şekillendirilmesi gerekmektedir” diye ekledi.

6 ülkeden uzmanın davetli olduğu sempozyumda 6 oturumda toplam 24 bildiri sunuldu ve “Kimyasal Katkıların Dünü, Bugünü, Yarını” konulu Panel gerçekleştirildi.



GÜNEY ÖZCEBE MEZARI BAŞINDA ANILDI



1981-1990 yılları arasında İMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüş olan ve 9 Mart 1999 tarihinde hayatını kaybeden **Güney Özcebe** ölümünün 10. yılında mezarı başında anıldı. Karşıyaka Mezarlığı'nda yapılan törene İMO Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi **Levent Darı**, İMO Yönetim Kurulu Sayman Üyesi **Züber Akgöl**, İMO Genel Sekreteri **Gülşay Özdemir**, İMO Ankara Şube Başkanı **Nevzat Ersan**, eski İMO Yönetim Kurulu Üyesi **Fikri Kaya**, Özcebe'nin oğlu ODTÜ İnşaat Bölümü Başkanı **Güney Özcebe**, Ankara Şube Yedek Yönetim Kurulu Üyesi **Halil Şanal**, genç-İMO yöneticileri, bazı İMO üyeleri ile Oda ve Şube personeli katıldı.

Özcebe için yapılan bir dakikalık saygı duruşunun ardından konuşma yapan eski İMO Yönetim Kurulu Üyesi **Fikri Kaya**, Özcebe'nin öngörü sahibi bir mühendis olduğunu ve DSİ'de çalıştığı yıllarda Atatürk Barajı'yla ilgili yaptığı birçok eleştirinin günümüzde doğrulandığını söyledi.

Kaya, Özcebe'nin 12 Eylül darbesi sonrası ülkede yaşanan kaotik ortamda Odaya başkanlık yaptığını hatırlatarak, "Güney Özcebe, 1980'den sonra 10 yıl fedakarca Odayı yönetti. O dönemde adliyeye başvurarak tüm arkadaşlarımızın suçunu üstlendi. 'Mühendis insan, cesur insan kim' diye sorsalar Güney cevabını veririm" diye konuştu. Özcebe'nin oğlu **Güney Özcebe** de, İMO'nun kendilerini hiç yalnız bırakmadığını kaydederek anmaya katılanlara teşekkürlerini ilettiler.

AFYON TEMSİLCİLİĞİ "YTONG TEK KATMANLI DUVAR ÇÖZÜMLERİ" SEMİNERİ DÜZENLEDİ

İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Afyonkarahisar Temsilciliği 25 Mart 2009 Çarşamba günü "Ytong Tek Katmanlı Duvar Çözümleri" semineri düzenledi. Semineri İnş. Müh. **Ahmet EVCİ** sundu.

Afyon Kocatepe Üniversitesi Ahmet Necdet Sezar Kampüsü Abdullah Kaptan Konferans Salonu'nda düzenlenen seminere 80 kişi katıldı.

Toplam 5 saat devam eden seminerde **Ahmet EVCİ** ytong tek katmanlı duvar çözümleri hakkında bilgiler verdi.

İMO II. ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI

İMO II. Öğrenci Üye Kurultayı, birçok ilden gelen yaklaşık 600 öğrencilerin katılımıyla 14 Mart 2009 Cumartesi günü düzenlendi. Sabah saat 9:00'da divan seçimi ve açılış konuşmalarıyla başlayan kurultayda, 18 Şubeden gelen öğrenci üyeler "Bilimsel, Demokratik ve Parasız Eğitim" talebi çerçevesinde sunum ve tartışmalar gerçekleştirdiler.



Öğrenci kurultayının açılış konuşmalarını sırasıyla genç-İMO'dan sorumlu İMO Yönetim Kurulu Üyesi **İlker Gündez**, genç-İMO Öğrenci Konseyi Başkanı **Avşar Çelik**, İMO Yönetim Kurulu Başkanı **Serdar Harp** ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı** yaptı.

Genç mühendislerin örgütlenmelerinin öneminden bahseden **İlker Gündez**'in ardından söz alan **Avşar Çelik**, üniversitelerin paralı hale getirildiğini ifade ederek "Okuduğumuz okulların adı üniversite, kapısında böyle yazıyor, fakat parası olmayan o kapıdan geçemiyor. Ne kadar para o kadar bilgi, ne kadar para o kadar yurt, ne kadar para o kadar kitap diyorlar" dedi. Eğitimin alınıp satılacak bir mal olmadığını kaydeden **Çelik**, "Her yurttaşın parasız, bilimsel ve demokratik bir üniversite eğitimi alma hakkı olduğunu söylüyoruz. Bu bizim en insani hakkımız" diye konuştu.

Avşar Çelik'in ardından söz alan **Serdar Harp**, üniversitelerde yaşanan hak ihlalleri nedeniyle öğrenci üyelerin örgütlenmesinin artık bir zorunluluk olduğunu ve kimse bu zorunluluğu yok saymadığını, görmezden gelemediğini belirtti. Türkiye'nin son 20 yıllık geçmişine damgasını vuran neo-liberal eğilimlerin üniversiteleri sorun yumağına dönüştürdüğünü kaydeden **Harp**, parası olanın okuyabildiği, olmayanın eğitim hakkı gibi temel bir haktan mahrum bırakıldığını vurguladı. Neo-liberal politikalara dur demedikçe, örgütlenmeyi yaygınlaştırmadıkça sorunların devam edeceğine dikkat çeken **Harp** önümüzdeki dönem bizi bekleyen tehlikeleri ise şöyle sıraladı: "Parası

olanın okuyabildiği, olmayanın eğitim hakkı gibi temel bir haktan mahrum bırakıldığı; ulaşım, barınma, ısınma, eğitim araç gereci gibi giderleri karşılayamadığı için yoksul çocukların okuyamadığı, üniversitelerde demokratik işleyişin esamesinin okunmadığı, öğrencilerin demokratik temsiliyetinin sağlanamadığı, YÖK'ün üniversitenin, öğretim elemanlarının, öğrencilerin üstünde demoklesin kılıcı gibi asılı durduğu, üniversitelerin ticaret-tarikat-siyaset sıkıştırmada tutulduğu, üniversitelerin hızla ticarileştirildiği, hızla bilimden uzaklaştırıldığı, siyasi iktidarların YÖK vasıtasıyla üniversiteyi vesayeti altına aldığı, bilimsel araştırmalar için kaynak ayrılmadığı, fiziki yetersizliğin, kadro sıkıntısının, laboratuvar eksikliğinin, teknolojik donanım yoksunluğunun eğitimin niteliğini olumsuz etkilediği bir üniversite hayatı bekliyor bizleri."

Konuşmasında ekonomik krize dikkat çeken **Mehmet Soğancı** ise, kapitalist küreselleşme krizinin hızla derinleştiğini belirtti. Önümüzdeki dönemde yoksulluğun ve işsizliğin artacağını kaydeden **Soğancı**, "Krizin faturası her zaman olduğu gibi yoksullara, ezilen halka çıkarılacak" dedi. Krizin faturasını ödemeyeceklerini vurgulayan **Soğancı**, "Dünya Bankası, IMF, AB ve benzeri kuruluşların dayattığı yapısal uyum programlarıyla yalnızca zam ve zulüm düzeni getirenlere, ekonomiyi üretime değil ranta dayandırıp her sıkıştığında faturayı halka kesenlere, AKP'ye artık yeter diyoruz. Kapitalist küreselleşme sürecine eklenme doğrultusunda IMF ve Dünya Bankası nezdinde karnesi "A" olan AKP'ye dur diyoruz, AKP'yi uyarıyoruz bu ülke bu halk sahipsiz değildir" dedi.

Açılış konuşmalarının ardından İMO İnşaat Mühendisliği Eğitimi Kurulu (İMEK) Başkanı Prof. Dr. **Sinan Altın**, İMEK'in hazırladığı "İnşaat Mühendisliği Eğitiminde Türkiye Gerçeği" adlı raporun verilerinden oluşan bir sunum gerçekleştirdi.

Altın'ın ardından şubelerden gelen öğrenci kurulları "Bilimsel Eğitim, Demokratik Üniversite ve YÖK" ile "İnşaat Mühendisliği Eğitimi, Yaz Stajları ve Öğrenci Sorunları" konularında sunumlar yaptılar. Öğrenciler, akşam yemeğinin ardından Grup Günyüzü ve Sevinç Eratalay'ın şarkılarıyla eğlendiler.



TMMOB 40. DÖNEM II. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

TMMOB 40. Dönem 2. Danışma Kurulu 4 Nisan 2009 Cumartesi günü Ankara'da toplandı. Gündeminde TMMOB 40. Dönem çalışmalarının değerlendirilmesi, krizin yansımaları ve önümüzdeki süreçte krize karşı yürütülecek mücadele ile 29 Mart 2009 yerel seçimleri sonuçlarının değerlendirilmesinin bulunduğu Danışma Kurulu toplantısı, İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi Teoman Öztürk Salonu'nda gerçekleşti.



TMMOB 40. Dönem 2. Danışma Kurulu 4 Nisan 2009 Cumartesi günü Ankara'da toplandı. Gündeminde TMMOB 40. Dönem çalışmalarının değerlendirilmesi, krizin yansımaları ve önümüzdeki süreçte krize karşı yürütülecek mücadele ile 29 Mart 2009 yerel seçimleri sonuçlarının değerlendirilmesinin bulunduğu Danışma Kurulu toplantısı, İnşaat Mühendisleri Odası Kongre ve Kültür Merkezi Teoman Öztürk Salonu'nda gerçekleşti.

Toplantıda TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğanacı** TMMOB'nin 40. Dönemin ilk bir yılına ilişkin faaliyetleri Danışma Kurulu üyelerine rapor olarak sundu ve açılış konuşmasını yaptı. Seçim sonuçlarının özetle AKP'nin tek parti iktidarına doğru gidişatının durdurulmuş ve başka bir arayışın varlığının ortaya konulmuş olduğunu söyleyen **Soğanacı**, "Toplumsal alandaki muhafazakarlaşma, devletin dinlemeden sokaktaki polis baskısına kadar her alanda yarattığı baskılanma, AKP'nin yukarıdan aşağıya bütün kurumları kendi kadroları ile düzenleme çabası toplumda da önemli bir tepkiyi açığa çıkardı. Seçimler değişmez bir gelişim çizgisinde görülen AKP'yi geriletirken aynı zamanda siyasal haritada köklü değişimlerin olabileceği yeni bir dönemin de kapısı aralanmış oldu" diye belirtti.

Toplantıda sırasıyla; Serdar Harp (İMO), Ali Fahri Özten (HKMO), Musa Çeçen (EMO), Tarık Şengül (ŞPO), Emin Koramaz (MMO), Mehmet Torun (MADENMO), Dündar

Çağlar (JMO), Şevket Demirbaş (JFMO), Atakan Günay (GIDAMO), Ayşegül Oruçkaptan (Peyzaj MO), Tansel Timur (Gemi MO), Cemal Gökçe (İMO İstanbul Şb), Şevket Akdemir (Van İKK), Tevfik Özlüdemir (HKMO İstanbul Şb), İlhan Demiröz (Bursa İKK), Mehmet Özsakarya (MMO İzmir Şb), İdris Ekmen (Diyarbakır İKK), Erhan Karaçay (EMO İstanbul Şb), Ferdan Çiftçi (İzmir İKK), Çetin Durukanoğlu (Metalurji MO. İstanbul Şb), Tarık Öden (EMO), Kemal Zeki Taydaş (GIDAMO), Redife Kolçak (Peyzaj MO), Pınar Hocaoğulları (EMO İstanbul Şb), Kurtuluş Kaya (EMO İstanbul Şb), Remzi Erişler (MMO Bursa Şb), Recep Özmetin (GIDAMO), Tores Dinçöz (İstanbul İKK), İlder Çelik (MMO İstanbul Şb), Hüseyin Atıcı (MMO Adana Şb) konuştu. Gündem üzerine görüşlerini açıklayan Danışma Kurulu üyelerinin konuşmalarından sonra Danışma Kurulu üyesi olmayan TMMOB üyelerine söz verildi.

Toplantıda ilk sözü alan İMO Yönetim Kurulu Başkanı **Serdar Harp** de konuşmasında yerel seçim sonuçlarını değerlendirdi. AKP'nin oy oranının yüzde 40'ların altına düşmüş olmasının yeni bir dönemi ve yeni bir umudu işaret ettiğine dikkat çeken **Harp**, Kürt sorunu konusunda da seçimlerin önemli mesajlar verdiğini söyledi. **Harp**, Kürt sorunu konusunda muhatabın kim olduğuna kulaklarını tıkayanların; seçimlerde itiraz edemeyecekleri bir cevap aldıklarını belirtti.

İMO RAPOR

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ'NE ŞAŞI BAKMAK

Ulusal İş Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi tarafından hazırlanan ve 2009-2013 dönemini kapsayan Politika Belgesi'nde, taslak metnin amaçlarından birinin "iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili istatistiksel bir değerlendirme yapmak" olduğu belirtiliyor. Fakat taslakta ne istatistikler doğru ne de çözüm önerileri gerçekçi görünmüyor. Bu belgeyle birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın, konuyu ne kadar ciddiye aldığı ve alandaki sorunları çözmede ne kadar istekli olduğu açığa çıkıyor.

İŞ KAZALARI

Taslakta "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığı altında yer alan veriler, toplandığı kaynaklar dışındaki diğer kaynaklarca doğrulanmamaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Taslakta yer alan verilerine göre 2007 yılı içinde **80.602** iş kazası meydana gelmiştir. Bakanlık, Türkiye'deki çalışan sayısını **8.505.390** olarak hesaplamaktadır.

Oysa ki, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)'in İlgücü İstatistikleri'ne göre, 2007 yılında çalışanların sayısı **23.523.000**'dir.

Bu iki veri seti arasında yaklaşık **2.75** kat fark bulunmaktadır. Bu oran, Bakanlığın verdiği sayılara uygulandığında, **80.602** olan iş kazası sayısının **221.675**'e yükseldiği görülecektir.

Bu konuda bakılabilecek başka bir veri seti de TÜİK'in hazırladığı "2006-2007 İş Kazaları ve İşe Bağlı Sağlık Problemleri Araştırma Sonuçları"dır. Araştırmanın sonuçlarına göre, araştırma yapılan dönemde, çalışanların **yüzde 2.9'u** iş kazasına maruz kalmıştır. Dolayısıyla, Bakanlığın, 8.505.390 olarak verdiği çalışan sayısına göre düşünüldüğünde, iş kazalarına uğrayan çalışan sayısı, **246.662** olarak belirlenmektedir. TÜİK verilerine göre ise, çalışan sayısının 23.523.000 olduğu düşünüldüğünde, iş kazasına maruz kalan çalışan sayısı **682.187**'ye yükselmektedir.

Yine bakanlık verilerine göre, 2007 yılı içinde meydana gelen iş kazalarında 1.043 kişi yaşamını yitirmiştir. Bu sayıya göre, yaklaşık olarak her **1.000 iş kazasında 13 çalışan** hayatını kaybetmektedir. TÜİK verilerine bu oranla bakıldığında, hayatını kaybeden çalışanların tahmini sayısı **2.880**'i bulmaktadır. 2006 yılında ise resmi rakamlara göre **1.601** olan ölüm sayısı, yine aynı orana göre **4.400**'ü bulmaktadır.

Tablo 1: 2007 yılı iş kazası ve iş kazasına uğrayan çalışan sayısı

	TÜİK	Bakanlık
Çalışan sayısı	23.523.000	8.505.602
İş kazası ^(*)	221.675	80.602
İş kazasına uğrayan çalışan sayısı ^(*)	682.187	246.662
İş kazalarında ölen çalışan sayısı ^(*)	1.043	2.880
İş kazası oranı	% 2.9	% 2.9

(*) TÜİK verileriyle Taslak metinde yer alan verilerin karşılaştırılmasıyla elde edilen sayılardır.

Taslak metinde, "Uygulama Hedefleri" başlığında, iş kazası sayısının **yüzde 20 düzeyinde azaltılması** öngörülmektedir.

Yapılan araştırmalarda; iş kazalarının **yüzde 50'sinin** "kolaylıkla" önlenilecek kazalar olduğu, **yüzde 48'inin** de sistemli bir çalışma ile önlenilebileceği ortaya çıkmaktadır. Buna göre; iş kazalarının **yüzde 98'inin** önlenilebilmesi mümkünken ve hatta "kolaylıkla" önlenilecek olanların oranının yüzde 50 olduğu ortadayken "yüzde 20" hedefinin, sorunun çözümü konusunda "iyi niyetli ve gerçekçi" olmadığı ortaya çıkacaktır.

Ayrıca, altının kalın çizgilerle çizilerek ortaya konulması gereken bir nokta daha bulunmaktadır. Taslak metinde 2005-2007 yılları arasında iş kazalarında yüzde 12 oranında düşüş görüldüğü belirtilmektedir. Fakat 2006 yılında, bir önceki yıla göre **yüzde 53'lük** bir artış göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca, 2002 yılından itibaren iş kazalarında ölen çalışanların sayısında sürekli bir artış görülmektedir. 2002-2007 yılları arasında iş kazalarında ölenlerin sayısı **yüzde 11** oranında artmıştır.

Tablo 2: Bakanlık verilerine göre iş kazalarının yıllara göre dağılımı

Yıllar	2002	2003	2004	2005	2006	2007
İş kazası	72.344	76.668	83.830	73.923	79.027	80.602
Ölen sayısı	878	811	843	1.096	1.601	1.043

Taslakta yer alan ve diğer resmi verilerle karşılaştırıldığında tutarsızlık gösteren bir başka veri de faaliyet gösteren işyeri sayısı konusundadır.

Taslakta, Sosyal Güvenlik Kurumu istatistiklerine göre, Türkiye'de faaliyet gösteren işyeri sayısı **1.116.638'dir**. KOBİ sayısı ise **1.113.288'dir**.

Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve TÜİK verileri birbirinden farklılık göstermekle birlikte, Türkiye'de ortalama **1.800.000** Küçük ve Orta Boy İşletme (KOBİ) olduğu kabul edilmektedir. Böylece bir kez daha görülmektedir ki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın iş kazaları ve meslek hastalıkları konusundaki verileri sağlıklı değildir.

MESLEK HASTALIKLARI

Taslak metinde yer alan verilerde dikkat çeken başka bir nokta ise meslek hastalıklarındaki düşük sayı ve oranıdır. Taslakta; meslek hastalığı vaka sayısı 2007 yılı için **1.208** olarak verilmiştir.

Türkiye'de bulunan yalnızca üç meslek hastalıkları hastanesinden İMO'nun aldığı veriler, **1.208** olarak belirlenen meslek hastalıkları vaka sayısının sağlıklı olmadığını göstermiştir.

Zonguldak Uzun Mehmet Göğüs ve Meslek Hastalıkları Hastanesi, Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi ve İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanesi'nden alınan istatistikler, aşağıdaki gibidir.

Tablo 3: Meslek hastalıkları hastanelerinden alınan müracaat ve vaka sayıları

	2007		2008	
	Müracaat	Meslek hastalığı tanısı	Müracaat	Meslek hastalığı tanısı
Zonguldak	2.827	1.774	3.825	1.610
Ankara	625	309	614	325
İstanbul	1.962	1.359	2.353	1.453
Toplam	5.414	3.442	6.792	3.388

Yine hastanelerden alınan bilgilerde, kesin olarak meslek hastalığı tanısı konmayan çoğu hastada, meslek hastalığı şüphesi ve/veya meslek hastalığı belirtilerinin kuvvetli şekilde görüldüğü belirtilmiştir.

Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yetersizliği ortadayken, meslek hastalıkları hastanelerinin yalnızca üç tane oluşu, konuya yeterince önem verilmediğini göstermektedir.

Meslek hastalıkları hastanesinin bulunmadığı yerlerde bu tür şikayetlerin diğer hastanelerde değerlendirildiği göz önüne alınacak olursa, ortaya çıkacak manzara ürkütücü boyutlara varacaktır.

İMO'nun konunun üzerinde durarak yaptığı bir araştırma ile kurumlar arası bilgi alışverişinin işlemediği ve ortak bir veritabanının oluşturulması gerekliliği açığa çıkmış durumdadır.

Yine taslakta, çalışan nüfusun yüzde 4'ü ila 12'si arasında bir oranda sıklıkla görüldüğü kaydedilen meslek has-

talıkları sayısının Türkiye için **30.000-100.000** arasında olması gerektiği de ifade edilmiştir. Burada da dikkat edilmesi gereken nokta, bu sayı aralığının yaklaşık **8.5 milyon** çalışan için hesaplandığıdır. TÜİK verilerine tekrar başvurulduğunda, yaklaşık **23.5 milyon** olan çalışan sayısı için, meslek hastalığının görülme sıklığına ilişkin tahmin **95.000-375.000** arasında olmalıdır.

Tablo 4: 2007 yılı meslek hastalıkları istatistikleri

Tespit edilen meslek hastalığı vaka sayısı	ÇSGB verilerine göre görülmesi beklenen vaka sayısı	TÜİK verilerine göre görülmesi beklenen vaka sayısı	Hastanelerden alınan verilere göre vaka sayısı
1.208	30.000-100.000	95.000-375.000	3.442

Bu durum göstermektedir ki; Bakanlığın istihdam sayısı kabul edildiğinde, tespit edilmiş olan meslek hastalıkları vaka sayısının (1.208), tespit edilmesi beklenen vaka sayısına oranı (30.000-100.000), **en iyi ihtimalle yüzde 4'tür**. İstihdam sayısı için TÜİK verilerini kabul ettiğimiz taktirde (23.523.000) ise bu oran yüzde 1.25'e inmektedir.

Tablo 5: Meslek hastalıkları vaka ve tahmin istatistikleri

	ÇSGB verilerine göre oranı (30.000-100.000)	TÜİK verilerine göre oranı (95.000-375.000)
Bakanlık verilerine göre meslek hastalıkları vaka sayısı (1.208)	% 1,2 - 4	% 0,3 - 1,25
M.H. hastanelerinden alınan toplam vaka sayısı (3.442)	% 3 - 11	% 1 - 3

Hem iş kazaları hem de meslek hastalıkları istatistiklerindeki bu tutarsızlık, Türkiye'deki çalışma koşullarının çarpıklıklarının gizlenmeye çalışılması amacı güdüldüğü şüphesi uyandırmaktadır. Dolayısıyla, taslak metin ve alana dair uygulamalar konusunda yapılacak önerilerin, ancak gerçek sayıların ortaya konması halinde mümkün ve yararlı olacağı düşünülmektedir.

Bütün bunların yanında, istihdamın büyük oranının kayıt dışı olduğu göz önüne alındığında, iş kazaları ve meslek hastalıklarındaki sayının gerçekte daha da çok olduğunu tahmin etmek zor olmayacaktır.

Bakanlığın kabul ettiği veriler içinde tüm ücretli çalışanların bulunmaması da bu konudaki veri çarpıklığını ortaya çıkaran nedenlerden biridir.

İNŞAAT SEKTÖRÜ

Dünya'da olduğu gibi Türkiye'de de inşaat sektörü en tehlikeli işkollarından biridir. Gelişmiş ülkelerde inşaat işçileri, diğer sektörlerde çalışan işçilere oranla 3-4 kat daha fazla kazaya uğrama riski taşımaktadır. Uluslararası Çalışma Örgütü verilerine göre bu oran 6 kata kadar çıkmaktadır. İnşaat sektörü, Türkiye'de de çok sayıda

insanın hayatın kaybettiği ve çok daha fazla insanın inşaat iş alanının yol açtığı çeşitli meslek hastalıklarının yanı sıra sakatlanma veya yaralanma gibi rahatsızlıklar geçirdi bir sektördür.

Tablo 6: İş kollarına göre iş kazası ve meslek hastalıkları istatistikleri

Faaliyet grupları (iş kolları)	İş kazası Sayısı	Meslek Hastalığı	Sakat Kalan
Metalden eş.im. (makina hariç)	11.039	49	196
İnşaat	7.143	5	428
Kömür madenciligi	6.722	416	389
Nakil araçları imali	5.807	19	78
Metal endüstrisi	5.506	3	54
Makina im. Ve tamirati	5.331	31	92
Dokuma sanayii	5.155	1	127
Nakliyat	4.478	1	130
Gıda maddeleri sanayi	2.452	0	67
Taş, kil ve kum ocakları	479	0	33
Diğer iş kolları	24.915	49	673
Toplam	79.027	574	2267

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının verilerine göre Türkiye’de bir yılda gerçekleşen tüm iş kazalarının yüzde 10’u, sürekli iş göremezliklerin yüzde 25’i ve ölümlü iş kazalarının yüzde 34’ü inşaat işlerinde gerçekleşmektedir.

Tablo 7: Sektörlere göre iş kazası, sürekli iş göremezlik ve ölüm istatistikleri (2006)

Sıra	Sektör	İş Kazası Sayısı	Sürekli İş Göremezlik	Ölüm
1	İnşaat	7143	428	397
2	Kömür Madenciligi	6722	389	35
3	Metalden Eşya İmalatı (Mak. Hariç)	11039	196	35
4	Nakliyat	4478	130	165
5	Dokuma Sanayi	4328	127	26
6	Top ve Parekende Tic.	2610	84	70
7	Nakil Araçlar imali	5740	78	25
8	Makine İm. ve Tamirati	5331	92	25
9	Taş toprak, kil, kum vs imalatı	5098	80	35
10	Gıda maddeleri san.	2452	76	39
11	Metal mütea. Esas endüs.	5506	54	19
Toplam		79.027	1953	1601

En fazla kaza yaşanan sektör, 11.039 iş kazası ile toplam iş kazalarının yüzde 14’ünü oluşturan “metalden eşya imalatı”dır. Toplam iş kazalarının yüzde 10’u da inşaat sektöründe yaşanmaktadır. İnşaat sektöründe 2006 yılında 7.143 iş kazası meydana gelmiştir. Ölümlü iş kazaları oranlarının sıralamasında inşaat sektörü, toplamda yüzde 25 ile ilk sırada yer almaktadır.

İnşaat sektöründe meydana gelen kazaların ilk sırasında “insan düşmesi” bulunmaktadır. “Malzeme düşmesi” ve “malzeme sıçraması” diğer en çok görülen kaza

tipleridir. Bu kaza çeşitlerinin sık görülmesinin temel sebepleri, işyerlerinde güvenlik önlemlerinin alınmaması, işverenin bu tür önlemleri maliyet olarak görmesi gibi nedenler sıralanabilir.

Bu nedenlerin yanında, sektördeki eğitim düzeyi düşüklüğü de iş kazalarının artmasına neden olan bir başka faktördür. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin meslek içine yayılması ve bu konudaki bilinç düzeyinin, sektörde yer alan herkesi kapsayacak biçimde yükseltilmesi gerekmektedir.

Kayıt dışı istihdam, güvencesiz çalıştırma ve düşük ücretlerin çok yoğun olarak görüldüğü inşaat sektöründe iş kazalarına bağlı yaralanma ve ölümler ile meslek hastalıklarının en aza indirilmesi için gerekli yasal ve fiili tedbirler alınmalıdır.

İMO’nun, konuyla ilgili çözüm önerileri özetle şöyledir:

- Türkiye’de, emekçileri ilgilendiren iş sağlığı ve güvenliği kavramı, çalışma hayatının düzenlenmesi sırasında sürekli olarak gündem maddelerinin sonuna atılmaktadır.
- Konuyla ilgili ulusal politikaların oluşturulması sürecinde Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’ne (TMMOB) bağlı ilgili meslek odaları, Türk Tabipler Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB) ve sendikaların katılımı sağlanmalı, çalışmalar düzenleme metinlerine yansıtılmalıdır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması 50’den daha az işçi çalıştıran iş yerlerinde yasalarla güvence altına alınmalıdır.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır.
- İş yerlerinde kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Birimleri, demokratik olarak düzenlenmeli ve yaptırım gücüne sahip olmalıdır.
- “İş Güvenliği Mühendisleri” özlük hakları yönünden işverene bağlı olmamalı, bağımsız bir kurum olarak örgütlenmeli ve düzenlenmesi, Bakanlık ve TMMOB’ye bağlı ilgili meslek odasıyla birlikte yapılmalıdır.
- İş yerlerinde iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB’ye bağlı ilgili oda tarafından onaylanmış ve sertifikalandırılmış mühendisler çalıştırılmalıdır. İş yerinde çalışacak mühendis sayısı, projenin büyüklüğüne göre belirlenmelidir.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için tüm süreçlerde öncelik iş sağlığı ve güvenliği olmalı, çalışan odaklı bir çalışma hayatı oluşturulmalıdır.
- Güvencesiz çalıştırmanın tüm biçimleri ortadan kaldırılmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma yasaklanmalıdır.
- İş kazası araştırmaları ciddiyetle ve TMMOB, TTB ve sendikaların içinde yer alacağı kurullarca yapılmalı ve kamuoyuyla paylaşılmalıdır.

YETKİNLİK BELGELENDİRME YÖNETMELİĞİ BAŞVURULARI BAŞLADI

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası “Yetkinlik Belgelendirme Yönetmeliği” 15 Şubat 2009 günlü Resmi Gazete’de yayımlandı. Yönetmeliğin ilgili maddesi uyarınca öncelikle, “12 yıldan fazla deneyimli mühendisler” başvuruda bulunabilecekler. Belge başvuru ücreti 250 TL’dir. Başvuru ücreti’nin T.C. İş Bankası Yenişehir Şubesi (Şube Kodu 4218) 5376042 nolu hesaba yatırılıp dekontunun başvuru için gerekli evrakların dosyasına konulması gerekmektedir.

Başvuru için gereken şartlar, Yönetmeliğin 6., 7. ve Geçici 2. ve 3. maddelerine göre,

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte en az on iki yıl aktif mühendislik deneyimi bulunan inşaat mühendisleri, bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl içinde, İMO Yönetim Kuruluna başvurarak belge isteyebilirler. Bu başvuru yalnızca bir kez yapılabilir. Bununla birlikte, ilk başvurularında yeterli bulunanlar, eğer isterlerse, ikinci bir uzmanlık alanına daha başvurabilirler. İki den fazla alanda belge almak isteyenler bu Yönetmelik hükümlerine uymak zorundadırlar. Bu mühendislerin dilekçeleri ekinde Belgelendirme Kuruluna sunacakları dosyada;

- Özet bilgi formunu eksiksiz doldurmaları ve aktif mühendislik hizmet sürelerini belgelemeleri,
- Ayrıntılı özgeçmiş sunmaları,
- Düzenleyecekleri 3000 ± 500 kelime uzunluğunda bir raporda, hizmet süreleri içinde gerçekleştirdikleri başlıca çalışmalarını özet olarak tanıtmaları gerekmektedir.

Başvuru dosyalarına ayrıca 2 adet fotoğraf eklenmelidir.

**TMMOB
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
ANKARA ŞUBESİ
HUKUK
DANIŞMANLIĞI
HİZMETİ VERMEYE
DEVAM EDİYOR**

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi, üyelerimizin hukuki çerçevede çözülebilecek sorunlarına yardımcı olabilmek amacıyla Hukuk Danışmanlığı Hizmeti vermeye devam ediyor. Üyelerimiz sorunlarını dilekçe yazarak İMO Ankara Şubesi’ne şahsen bildirebilecekleri gibi imoankara@imoankara.org.tr adresine mail atarak da bildirebilir.

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ:

Kadın Haklarında Dünden Bugüne

İnş. Müh. Eylem Bilge YAZICIOĞLU

Kadın hareketinin simge günlerinden biri olan 8 Mart, yüzlerce yıldır ekmeğe ve gül, eşitlik ve özgürlük mücadelesi veren kadınların ortak mücadelesinin bir mirasıdır. İlk işaretlerini 18. yüzyılda veren daha sonra kadın hareketlerine dönüşen ve geçen yüzyılda önemli ayrışmalar, kazanımlar ve yenilgiler yaşayan bu mücadele, günümüz dünyasında hala ekmeğe ve güle ihtiyaç duyan kadınların elinde yeni bir yüzyıla taşıyor. Çünkü ekmeğe ve gül, yeni yüzyılda da kadınların en temel ihtiyacı olmaya devam ediyor.

Kadının konumu, her zaman için bir ekonomik sistemin gelişme aşamasında ona ayrılan çalışma görevlerinin bir sonucudur. Kadının üretimdeki yeriyle toplumsal hayattaki yeri arasında sıkı sıkıya bir bağ vardır. Kadının hak yoksunluğu ve erkek karşısındaki eksik hak 'eşitliği' tarih boyunca var olan bir olgu değildir, sınıflı toplumların ortaya çıkmasıyla belirmiştir. Kadın hareketinin başlangıcı Fransız Devrimi'ne ve Amerika'nın kendini İngiliz vesayetinden kurtardığı savaştan önceki dönemlere rastlar. Fransız Devrimi'nin tarihinde, kadın hareketiyle ve toplumsal değişimlerle sıkı sıkıya bağlı ve etkin birçok kadına rastlanır. İlgiçtir ki İngiliz sömürgecilerinin en geri kalmışlarından biri olan ve Avrupa ülkelerine göre daha az gelişmiş bir sanayiye sahip olan Amerika, kadın hareketinin beşiği olmuştur. Kadınlar Amerika'da hak eşitliğini ve politik temel haklarının tanınmasını Avrupa'nın yüksek derecede sanayileşmiş ülkelerinden çok daha önce talep etmişlerdir. Bunda, yaşanan iç savaşta kadınların üstlendiği aktif rolün etkisini görmek mümkündür. İlk ortaya çıkışı hak eşitliği temelinde olan kadın hareketinin temsili başlangıcı 8 Mart 1857 olarak kabul edilmektedir. O tarihte Amerika'nın New York kentinde konfeksiyon ve tekstil sektöründe çalışan 40.000 işçinin düşük ücretlerini, uzun çalışma saatlerini ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için yapılan grevler polisin sert saldırısına uğramış, saldırıda çıkan yangında çoğu kadın 129

işçi hayatını kaybetmiştir. İşçilerin cenaze törenine 100 bini aşkın kişi katılmıştır.

1910 yılında gerçekleştirilen II. Enternasyonal'e bağlı "2. Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı"nda, ilk uluslararası kadın sekreteryasının da kurucusu ve yöneticisi olan Clara Zetkin, 8 Mart 1857'de yaşamını yitiren kadın işçiler anısına 8 Mart'ın, her yıl kutlanacak uluslararası bir kadınlar günü olarak kabul edilmesini önerdi ve önerisi oy birliğiyle kabul edildi.

Yükselen toplumsal hareketlere paralel olarak, Birleşmiş Milletler 1975 yılını "Dünya Kadın Yılı" ilan etti ve hemen arkasından, 16 Aralık 1977 tarihinde, 8 Mart'ın tüm kadınlar için "Dünya Kadınlar Günü" olarak kutlanmasını kararlaştırdı. Kadınlara eşit hakların verilmesinin dünya barışını güçlendireceği kabul edildi.

8 Mart, kadınlar için hakların kazanılması mücadelesinde nereden başlanıp bugün nereye geldiğinin irdelenmesi açısından anlamlı ve özel bir gündür. O günlerden bu yana kadın hakları konusunda ilerlemeler gösterilmiş olsa da, mevcut durum ne yazık ki hala istenen noktadan çok uzaktır. Yüzyıllarca töre ve din, kadının zayıflığı ve geriliğini temel bir dünya görüşü haline getirmiş, bedeni, ruhi ve ahlaki bir baskı sistemi inşa etmiştir. Muhafazakar anlayışın kadının gelişmesine ve rolüne ilişkin bakışı; erkeğin rahatı, ırkın üremesi ve ev kölesi hizmeti yapmak için var olmasından ibaretti; erkeğin koruması ve sorumluluğu altında, aile içinde ve aile içi faaliyetlerden ibaret bir yaşantı biçiliyordu kadına.

Zamanla değişen şartlar, kadının rolünü kısmen de olsa değiştirmiş fakat, kadına yönelik muhafazakar, ataerkil zihniyet özü itibarıyla aynı kalmıştır. 2. Dünya Savaşı sonrası erkek işgücündeki azalma nedeniyle piyasaya dahil olan kadınlar, geleneksel "ev içi, aile içi kadın" algısını dönüştürmüş fakat yapısal bir değişikliğe uğratmamıştır. Kadınlar hala çoğu yerde, erkeklerin "imkansızlıkları" ölçüsünde işgücüne katılan ikincil emek olarak görülmekte,

“zorunlu” olmadıkça kadının çalışması tercih edilmemektedir. Aynı zamanda ev ve aile sorumluluğu hala kadının “temel ve zorunlu alanı” olarak kabul edilmektedir.

Bugün dünyada kadının toplumsal işbölümündeki yeri, kadının ev içi/ev dışındaki emeği “değer”sizleşirken dünyada kadın hakları da geriliyor. Bu da en net biçimde, kadın istihdamında karşımıza çıkıyor. Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri üzerinden yapılan hesaplama göre Türkiye, kadınların istihdama katılımı bakımından 189 ülke arasında 179. sırada. Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı sadece Irak, Lübnan, Suudi Arabistan, Suriye, Pakistan, Yemen ve Mısır’dan daha yüksek. Buna karşın aynı oran İran, Afganistan ve Libya gibi ülkelerin bile gerisinde. **Türkiye’de kadınların işgücüne katılım oranı dünya ortalamasının yarısı düzeyinde.** Dünya’da çalışma çağındaki her dört kadından ikisi istihdama dahil olurken, Türkiye için bu oran her dört kadından biri şeklinde belirleniyor. Türkiye’de kadınların çalışma yaşamına katılma oranı 1989 yılında yüzde 36,5 düzeyindeyken, bugün İran ve Afganistan’ın bile gerisinde. 1989 yılından bu yana çalışma çağındaki kadın nüfusu 8 milyon artarken, çalışan kadın sayısı 253 bin kişi azaldı.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün, dünyayı saran ekonomik krize ilişkin 8 Mart öncesinde açıkladığı yeni raporda işsizler ordusuna eklenecek 51 milyon kişiden 22 milyonunun kadın işçiler olacağı belirtiliyor ve kadın işçilerin ekonomik kriz mağduru olduğu gözler önüne seriliyor. Ankara Ticaret Odası’nın araştırması ise Türkiye’de 53 milyon insanın yoksulluk, 11 milyonunsa açlıkla karşı karşıya olduğunu gösteriyor. Ortaya konan verilerde de görülüyor ki, yoksulluğun gerçek mağdurları kadınlardır. Toplumdaki eşitsizlikler, eşitsizliğin mağduru olan kesimler içerisinde kadınları bir kat daha fazla vurmakta, kadınlar için bir kat daha fazla yakıcı olmaktadır.

Verilerin bu denli acımasız bir görünümle karşımıza dikildiği Türkiye’de AKP’nin bizim açımızdan hiç de şaşırtıcı olmayan, neoliberal politikalarla toplumsal mağduriyetleri kat be kat artıran yaklaşımı; AKP’nin artık korkutucu boyutlara ulaşan din eksenli, muhafazakar baskı ve uygulamalarının da boyunduruğu altında “kadın sorunu”nu daha da ağırlaştırmaktadır.

Çalışanların kazanılmış haklarını budayan İstihdam Paketi, kadınları ücretsiz aile işçiliği ile kayıt dışı işçilik arasında sıkıştırmakta, kadınların çalışma alanında kazanılmış hak zeminlerini de yeni bir taşeronlaştırma pazarına dönüştürmektedir. Bununla birlikte çalışma hayatında kadınlar ücret olarak açık bir ayrımcılıkla karşı karşıya bulunmaktalar; çalışan kadınlar bugün ülkemizde erkeklere göre yüzde 25 - 50 oranında daha az ücretle çalıştırılmaktadırlar. Kadınlar aleyhine işleyen sistem, eğitim hakkına kavuşabilen kadınları da ayrımcılık ve cinsiyetçilikle yüz yüze bırakmaktadır. Öğretmen yaklaşımları, ders kitaplarının içeriği, müfredat, egemen eğitim anlayışı ve ideolojisi, cinsiyetçiliği eğitim ve özellikle meslek alanında yeniden üretmekte; cinsiyetçi iş bölümünü beslemektedir. Öte yandan feodal geri kalmışlığın tüm zulmünü de kadınlar yaşamaya devam etmektedirler. Berdelle değiş tokuş edilen, tecavüzcüsüyle evlendirilen, namus, ahlâk adına öldürülen, intihara zorlanan, sokakta, evde, işyerinde şiddete maruz kalan yine kadınlardır.

Kadın hareketinin temel söylemleri zaman içinde, eğitim özgürlüğünden çalışma hakkına, sağlık hakkına, seçme ve seçilme hakkına kadar genişlemiştir. Toplumsal hayatta, aile hayatında önemli haklar elde edilmiştir ancak sorunun basit bir hak eşitliği sorunu olmadığı da açıktır. Kadın sorunu “cinsel” bir ayrımcılığa dayanır, dünya çapındadır ve hep günceldir. Nerede olursa olsun, erkeklerle kadınlar arasında güdülen derin eşitsizlik, bir vesileyle patlak verir. Ülkesine göre, kadınlar için çalışma yaşamında ya da eğitim olanaklarından yararlanmada açık bir eşitsizlik yaşanır; ya da siyasal iktidarı kadınlarla erkeklerin eşitçe paylaşmaları yolunda -kadınlar aleyhine- bir “temsil edilmeme” durumu vardır.

Kadınların kurtuluşunun sadece hak mücadelesi ile olmayacağı bilinmelidir. Kapitalizmde kadın haklarının biçimsel olarak tanınması onu toplumun önyargıları ve gelenekleri tarafından baskı altına alınmaktan, erkeğe bağımlılıktan ve en önemlisi emeğinin sömürülmesinden koruyamamaktadır. Kadın sorununun çözümü; cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılabilceği, her alanda kadın emeğinin sömürüsünün yerine eşitlikçi ve paylaşım esaslı bir hayat yaratabilmekle ve bu hayatı olanaklı kılacak bir toplumsal sistemi inşa etmekle gerçekleştirilebilir. Çünkü kadının özgürlüğü, toplumun özgürlüğünden ayrılmaz.

ETİK, AHLAK VE MESLEK İLKELERİ

Mustafa ATMACA
İnşaat Mühendisi

Yazı kapsamında; etiğin kaynağı olan toplumla ilişkilerini, birey kişiliğinde ahlak olarak şekillenmesine değineceğim. Meslek örgütleri ve meslek insanlarında etiğin ve ahlakın neden son yıllarda çokça tartışıldığını sorgulayacağım. İnsanın toplumla bir bütün olarak ahlaki yapısının geliştiğini belirteceğim. “Meslek etiği ve ahlakı” üzerine geliştirilen tez ve düzenlemelerin siyasal düzenin indirgemeci bir anlayışla yaşamı ve toplumu düzenleme amaç ve uygulamalarına hizmet edeceği sonucuna varacağım.

Etik-ahlak

Etik, bir toplumun tarihsel, siyasal, ekonomik, kültürel, sosyolojik vb. yapısıyla geliştirdiği iyi, kötü, doğru, yanlış, yaşam için anlamlı, anlamsız değerlerinin felsefesidir. Üretim ilişkisi ve biçiminin yarattığı maddi değerler manevi değerleri ortaya çıkarır. **Etik** ve ahlaki değerler bu anlamda toplumların tarihsel süreçlerinde ortaya çıkan ve çok yavaş gelişip değişirler.

Etik ve ahlaki değerlerin yaptırımları maddi değil toplumsaldır (kınama, teşhir etme, ayıplama vb.). Maddi yaptırım, o toplumun hukuksal düzeni tarafından üstlenilmiştir. Etik hukukun kesişme alanları son derece azdır, yani etiğe aykırı olan bir çok sorun yasal olarak suç oluşturamayabilir (örneğin, yalan söylemek gibi).

Ahlak, etikle çok ilişkili olmasına rağmen etik demek değildir. Etik, toplumsal olarak oluşan felsefe ve bilim düzeyinde olmasına rağmen ahlak etiğin bireylerin pratik davranışlarındaki uygulamasıdır. Çok genel anlamda; etik toplumsal, ahlak bireyseldir. Ama ikisi arasında önemli toplumsal, sosyolojik ve psikolojik etkileşimler vardır diyebiliriz.

Değerler genel olarak; bireylere ve onların oluşturduğu topluma yön veren ilke ve tercihler olarak tanımlanabilir. Değerler; geniş anlamda tarihi, kültürel, sosyal, ekonomik vb. faktörlere bağlı olarak oluşurlar.

Toplumun etik ve ahlakla ilişkisi

Toplumun etikle ilişkisini sağlayan önemli bileşenlerden birisi **kültürdür**.

Özen Ozankaya kültürü şöyle tanımlıyor: “Tarihsel toplumsal gelişme sürecinde yaratılan bütün maddi ve manevi değerler ile bunları yaratmada, kullanmada ve sonraki kuşaklara iletmede kullanılan, insanın doğal ve toplumsal çevresine egemenliğinin ölçüsünü gösteren araçların tümüdür”. Kültür tanımındaki bir çok değerle, etik ve ahlaki oluşturanların önemli ortaklığının olması etik ve ahlakın kaynağında kültürün etkilerini gösterir.

Toplumsal ve bireysel davranışlar üzerindeki en etkin araç **siyasettir**. İnsanların siyasetten genel anlamda beklemedikleri, kendilerini memnun edecek adil bir toplum yönetiminin var olmasıdır. Bu beklentinin gerçekleşmesi için tarih boyunca insanlar adil, dürüst, ahlaki kişilerin yönetime hakim olmasını istemişlerdir.

Bu isteğin gerçekleşmemesinin nedeni: siyasetin, egemen sınıf çıkarlarının devlet aracılığıyla gerçekleştirildiği gerçeğinin anlaşılıp içselleştirilememesinde yatmaktadır.

İdeoloji, sahip olunan dünya görüşü doğrultusunda bir düzen kurma amacıdır.

İdeoloji ile kitlelere ve topluma yön verilmek istenir. İnsanlar içinde yaşadıkları topluma yönelik istek ve özlemlerini benimsedikleri ideoloji çerçevesinde ifade ederler. İdeoloji; bir taraftan haksız bir sınıf egemenliğinin sürdürülmesi için yalan, abartı, retorik, çarpıtma vb. araçları çekinmeden kullandığı burjuva sınıf ideolojisidir. Diğer taraftan, burjuva sınıf egemenliğinden zarar görenlerin; yalana, baskıya, zulme, sömürüye vb. karşı durma ideolojisi (ezilenler ideolojisi) aynı toplumda iç içe bulunmaktadır. Bu anlamda toplumun etik ve ahlakının oluşmasında bir başka önemli etken ideolojidir.

Dil; düşünceyi, düşünce de dili geliştirir. Dilin kültürü kültürün de toplumu geliştirdiği evrensel kabul gören bir düşüncedir.

Emperyalist devletlerin kendi dillerini önceleri baskıyla şimdilerde olmazsa olmaz olarak dayatmaktadır (kültür emperyalizmi). Dil de önemli bir kültür aracı olarak etik ve ahlaki etkiler, değiştirir

Din, toplum ve ahlak üzerinde en etkili kurum ve değerler bütünüdür. Yerleştirmek istediği inanç ve ideoloji, kural ve değer yargılarını değişmez hükümler olarak ahlak alanı üzerine oturtmaktadır.

Din ve ahlak, aralarındaki ilişkiye rağmen özdeş değillerdir. Etik değerler, tarihi ve toplumsal değişime yavaş da olsa ayak uydurmalarına rağmen din değişimi genel olarak kabul etmez. Mensubu olanların dışındakileri “öteki” olarak addeder.

Yasin Ceylan: “Her toplumda erdemli davranış ve erdemli insan görmek mümkündür. Buna doğal ‘ahlak’ diyebiliriz. Doğal ahlakı geliştirmek için bir dine girmek veya metafizik bir inanç sistemine bağlanmak gerekmez.” diyor.

Yabancılaşma, Wright Mills: Yabancılaşmış birey için; “amacını, geleceğini ve çalışmalarını içinde bulunduğu ortama göre biçimlendirir ve bu ortamdan kurtulabilecek hiçbir çıkış bulamayarak bu koşullara teslim olur” demektedir. Yabancılaşmış bir birey ezilenlerden olmuş olsa bile egemen sınıf ideolojisinin destekçisi olan resmi ideolojinin etki alanında yaşar. Bu anlamda yabancılaşmış bireyde etik ve ahlaki değerlerin resmi ideolojinin etkisinde gelişmesi ve değişmesi kaçınılmazdır.

Özgürlük, insanın başkasının vesayet ve baskısında kalmadan kendi iradesiyle karar verme olanağına sahip olmasıdır.

Özgürlük bireysel bir ayrıcalık değil, toplumsal bir yaşam biçimidir. Bireyin özgürleşmesi toplumun özgürleşmesiyle ilgili-

dir ki, bu da doğrudan sistemle ilgili bir sorun olarak ortaya çıkmaktadır. Özgürlüğün olmadığı bir toplumda etik ve ahlak güdümlüdür. Dayatmaları kabul etmeyen özgür birey bedelini ağır ödeyerek yaşamını sürdürebilir.

Bilim ve teknoloji genel olarak, dünyanın büyük tekellerinin elinde veya kontrolindedir. İnsanlığın ortak malı olması gereken bilim ve teknoloji insanların kitleler halinde öldürülmesi, çevre sorunlarıyla dünyanın tamamen yok edilmesi yolunda kullanılıyor. ABD'nin dünya egemenliği, dünyanın en güçlü silah tekelinin ve teknolojisinin elinde olmasına bağlıdır.

Teknolojiyi, günümüz toplumlarındaki sosyal, politik, psikolojik, kültürel ve felsefi boyutlarıyla birlikte düşünülmesi gerekir. Günümüz teknolojisi ancak bu çerçevede doğru kavranabilir.

Teknoloji, egemen sınıflar ve onların silahlı güçleri tarafından ezilenlerin "hizaya getirilmesinde" ağırlıklı olarak kullanılmaktadır. Buna karşı durmamak, mücadele etmemek insanın etik ve ahlak değerlerinin duyarsızlaştırılmasıyla açıklanabilir.

Toplumun etik değerlerinin oluşmasında saydıklarımız dışında başkafaktörler de vardır, yazıyı uzatmamak amacıyla önemli saydıklarımı açıkladım.

Bireyin etik ve ahlaka ilişkisi

İnsanın olay ve olgular karşısında sergilediği tutum ve davranışları, genellikle bir **vicdan** işi olarak ifade edilir. Orhan Hançerlioğlu: "Vicdan, insanın görgü ve bilgileriyle kendini yargılama yetisidir. İnsanda doğuştan varolmayan, insanın yaşadığı toplumsal koşullarda oluşan görgü ve bilgisinin sonucu, bir bilinç olgusudur." diyor.

Söz verme, evrensel boyutta ve değerinde bir kavram olmasına karşın en çok yıpratılan bir değerdir. Sözünde durmanın güvenilirlik göstergesi, erdemlilik olduğu tartışmasız herkesin kabul ettiği bir gerçektir. Nermi Uygur: "Hatta asıl iş söz vermektir diyelim geliyor. Peki öyleyse neden söz vermeyi değersiz bulmuşuz?" diyor.

Yemin, söylenen ve verilen sözlerin doğruluğunun kanıtı, güven verme aracı, yüceltilen bir değer olarak kullanılmaktadır. Yemin, kutsal değerler adına verilen sözdür.

Onur, kişinin kendi varlığına ve kişiliğine karşı beslediği saygı, insanı insan yapan iç değer olarak tanımlanıyor. Şeref ise, onur anlamında, yüreklilikle ve yetenekle elde edilmiş iyi ün olarak tanımlanmaktadır.

Bir kaçını saydığım ve bireyden topluma doğru oluşan ahlaki değerler de toplumda etik ve ahlaki oluşturan kaynaklardır.

Kapitalizmin etik anlayışı; kitle toplumu

Wright Mills: Kitle toplumuyla ilgili olarak şunları söylüyor:

"Başkalarının fikir, düşünce ve kanaatlerini dinleyenler pek çok, buna karşılık kendi fikir, düşünce ve kanaatlerini ifade edebilenler pek azdır. Bireyin kamuoyu oluşumuna olacak katkı yolları dolambaçlıdır ve çoğunlukla tıkalıdır.

Farkında olsalar da olmasalar da, kitle toplumunda yaşayan insanlar kişisel güçlük ve sorunlarının toplumsal sorunlar niteliği taşıdığını göremezler; görseler de birincisini ikincisinin konumuna getiremezler."

Kapitalizm, özgür ve özerk bireyi değil, resmi ideolojiyi kabul etmiş bireyi esas aldığı için kitle toplumu onun modelidir.

Etik ve ahlaka nasıl bakmalıyız?

Toplumsal yapının kendisinden kaynaklanan sorunları görmezden gelerek çözüm aramak, soruna yasak savcı bir mantıkla

yaklaşmaktır ve daha çok yozlaşmış insanın ortaya çıkmasını meşrulaştırır. Toplumun yozlaşmasına neden olanlardan çözüm beklemek boşunadır.

Neden ve çözüm yöntemleri tartışılıp sorgulanmamış sadece insanların izlenmesine, disipline edilmesine ve kurallara uymaya zorlanmasına yönelik yöntemler çözüme yönelik değildir.

Etik ve ahlakın gelişmesinde, özgür ve özerk bireyin gelişmesine olanak sağlayabilecek **kamusal alan** (dernekler, odalar, platformlar vb.) ve kamuoyu yaratmanın önemli katkıları vardır. Kamuoyu olay ve olgular üzerinde toplumun ortak yargısı anlamına gelir. Kamuoyu, etik ilişkilerin geçerli olduğu özgürlükler ve eşitlikler alanıdır.

Antony Giddens: "Kamu alanı, herkesin ilgilendiği konuların tartışılabildiği ve düşüncelerin oluşturulduğu bir kamusal tartışma alanıdır... Kitle iletişim ve eğlence araçlarının gelişimi kamu alanının büyük ölçüde bir aldatmacaya dönüşmesine yol açmıştır... Kamuoyu artık, açık, akılcı tartışmalar yoluyla değil örneğin reklamlarda olduğu gibi yönlendirme ve denetleme yoluyla oluşmaktadır."

Meslek insanı olarak mühendis ve mimarlar

Meslek, bilime, yönetime ve eğitime dayalı ilkeleri olan seçilmiş bir uğraşı olarak tanımlanabilir. Mühendisler ve mimarlar da bu tanım çerçevesinde bilim aracılığıyla doğanın nesnel yasalarını teknolojiye oradan da uygulamaya geçirirler.

Meslek edinme süreci, mesleğe ait gerekli bilgilerin yanında bilimsel düşünme, özerk kişilik ve ahlaki olgunluk da gerektirir. Çünkü meslek insanı mesleğini uygularken kamu adına yetki kullanmaktadır, bunun bilincinde olmalıdır.

Mesleğin uygulaması, pratikle düşünsel bilginin birlikte sentezini, etkileşimini gerektirir. Bu etkileşimden yöntemler, kurallar ve ilkeler üretilir. Üretilen bu değerler, meslek alanlarından çıkarak yaşama yansımakta, toplumun kültürü, dili, düşüncesi olur. Gelişim ve dönüşümün itici gücü haline gelir. Meslek toplumsallaşmış bir değer olduğundan meslek sahibini asıl yönlendiren bir insan olarak toplumsal sorumluluğunun gereği olarak etik değerlerle bütünleşmiş meslek ilkelerine göre olmalıdır.

Meslek etiği olur mu?

Mesleğin oluşum, gelişim ve değişim süreçlerinde pratiğe dayalı, mesleğin düzen içerisinde yürütmesini sağlayan ilkeler yaratılmaktadır. Bunlara mesleğin etiği değil, ilkeleri demek daha doğrudur. Çünkü etik; insana özgü bir değerdir ve insan olma, toplum içinde olma, topluma karşı sorumlu olmakla ilgilidir.

Meslek etiği kapsamında değerlendirilen olaylar acil çözüm bulunması gereken toplumsal sorunlardır. Bir çoğunun yapılmaması yasal suç kapsamında olan ve mesleğin hukuksal çerçevesi içinde değerlendirilmesi gereken şeylerdir.

Çoğu meslek insanı, etikten veya meslek etiğinden onur kurullarına yeni maddeler eklemeyi anlamaktadır. Onur kurulları hukuksal çerçevenin uzantısıdır. Halbuki etik alanıyla hukuk alanı çok az kesişir.

Mesleğin hukuki çerçevesi maddi bir yaptırım, etik ilkeleri ise manevi bir yaptırım (kınama teşhir etme, ayıplama vb.) gerektirir.

Neden çok miktarda meslek etiği üretiliyor?

Halka, tüm sorunların ahlakın bozulması nedeniyle meydana geldiği aldatmacası inandırılarak, çözümün her mesleğin bir etik kurulu olmasında yattığı düşüncesi empoze ediliyor.

Son yıllardaki doğal felaketlerin toplumda uyandırdığı infial meslek etikleri üzerinde yoğun tartışmalar başlattı. Ancak, bu tartışmalar sorunun asıl muhatabını; belediyeleri, hükümetleri, egemen sınıf politikasının gizleyici bir özellik de taşımaktadır. Asıl sorun yıllarca uygulanan politikalarda ve egemen güçlerin sınıf çıkarları uğruna halkın ölümüne seyirci kalmasındadır. Bu süreçte mühendislerin hiçbir suçu yoktur demiyorum ama onları günah keçisi yapmak da sorunların yine çözülmeyle erteleneceği anlamına gelmektedir.

Ahmet İnam: “Çağımız insanı sorunlarını pragmatik düzeyde çözmeye çalışıyor. Etik kodlar arıyor kendine. Meslek odaları, doktorlar, mühendisler, iş adamları böyle kurallara acil olarak ihtiyaç duyuyorlar. İçine düştükleri durumlarda yaptıklarını yargılayacak kurallar olsun istiyorlar... Bir takım kurallar yazılı hale getirilirse ahlakın oluşabileceği düşünülüyor.” diyerek, yasa yapar gibi etik kodlar oluşturmanın bir işe yaramayacağı fikrimizi pekiştirir niteliktedir.

Meslek ilkesi mi, meslek etiği mi?

Meslek etikleri yukarıdan aşağıya bozulan toplumsal ilişkileri aşağıdan yukarı birey üzerinden giderek yapmayı, bütün sorunların bireysel temelde ele alınmasını önerir. Meslek etikleri duygusal bağlılığı, tutum, davranış, karar süreçleri ve eylemliliklerde aidiyet duygusuyla kendi topluluğuna uymayı teşvik eder. Küresel ideolojinin toplumu küçük yerel lokmalara bölme çabasına paralel bir şekilde etik kategorilerle etik değerleri yamalı bohçaya döndürürler.

Meslek etikleri, bir toplumun tarihi süreçte geliştirdiği değerler bütünü olan etik anlayışın bütünlüğünü zedeleyerek toplumsal tepkilerin zayıflamasına neden olabirler. Meslek etikleri, kapitalizmin yarattığı yapay değerleri fayda etiği aracılığıyla toplumun içselleştirip benimsemesine aracılık ederler.

Meslek ilkeleri anlayışı, genel olarak bireysele karşı toplumsal, doğmaya karşı bilimi, bağımlılığa karşı özgürlüğü, ayrımcılığa karşı eşitliği savunmayı gerektirir.

Tarihi süreçte insanın düşünce ve pratiği ile doğruladığı değerleri insanlığın gelişmesi yönünde kısıtlamadan uygulamaya koymayı önerir. Etik ihlallerine karşı en etkili yaptırım olarak toplumsal tepkiyi önerir.

Etik ve ahlaki değerlerin toplumda yerleşip gelişmesi ve bu değerlerin korunması için özerk, sorunların bilincinde, ahlaki olgunluğa erişmiş insanların nicel-nitel çabaları gerekir. Bunun için insanların; güdülenmeyen, özerk, gelişmiş bir kişiliğe ve iradeye sahip olmaları gereklidir.

Meslek ilkeleri nasıl olmalı ?

Etiği sadece meslek alanına hapsedmek onu genel toplumsal bütünlüğünden koparmak, mesleğe özgü dar bir alana uygulamak anlamı taşır. Meslek ilkeleri belirlemek sadece kılavuzluk edecek nitelikte olmalı ve toplumun genel değerlerinden kopuk olmamalı.

Meslek insanı bilgisini yaşam boyu geliştirip kendini yetkinleştirilmesi gerekir.

Kesin bilgi sahibi olmadığı konularda akıl yürüterek, yönlendirici veya kararları etkileyici davranışlardan kaçınması gerekir.

Meslek hizmeti sunarken insana ilişkin hiçbir ayrımcılık yapılmamalıdır.

Meslek ilkelerinin çok ayrıntılı düzenlenmesi bir başka indirgemecilik yaratarak genel ahlak ilkeleriyle ilişkinin kopmasına neden olabilecektir.

Meslek ilkelerini başka ülkelerin meslek kodlarından direkt alıp kullanmak toplumun genel kabul gören değerleriyle ilişkiyi koparabilir.

Meslek örgütleri

Meslek örgütü, toplumsal yozlaşmanın bireysel davranışlarla değil, sisteme bağlı olduğunu gösterip sergileyerek üyesinin yolunu aydınlatmalı, oluşturulan yanlış bilinci kırmalıdır. Yolsuzluklara karışan üyesini sorgularken sorunu oluşturan tüm ve gerçek nedenleri kişi, kurum vb. göz önünde tutmalı, onları da suça katılım oranlarıyla birlikte açıklamaktan çekinmemelidir.

Meslek örgütü; mesleğin bilimsel veri ve ilkeler temelinde yerine getirilmesine karşı oluşan engellerin aşılması için sosyal, siyasal, ekonomik, hukuki vb. her alanda mücadele verir.

Meslek ilkelerini bilince ve değerlere taşımak için çevrenin bozucu, yozlaştırıcı etkilerine, yanlış bilinçlendirmelere karşı, savunduğu değerlere sahip çıkarak üyelerinin bilinç düzeyini yükseltip onların özerk gelişimini sağlamaya çalışır.

Meslek içi eğitimlerle üyenin mesleki bilgisi yanında toplumsallaşma kültürünün gelişimi için çalışmalar yapar.

Meslek örgütü, üyelerinin her türlü insani ayırımına karşı mücadele vermeyi toplumsal ve ahlaki bir görev sayar. Meslek ilkelerini meslek kültürünün temeli olarak geliştirip toplum değerleri arasında yer almasını hedeflemelidir.

Meslek örgütlerinde seçilmiş organlar kendilerine teslim edilen değerlerin dışına çıkmayı bir hak ve yetki olarak göremezler. Seçilmiş üye, kendisine verilen yetki ve onurun gereklerini örnek bir kişi olarak tutum ve davranışlarında göstermelidir.

Seçilmiş kişiler, ortak aklın gücünün bilincinde ve sorumluluğunda olmalıdırlar.

Örgütün demokratik denetim mekanizmalarının geliştirilmesinde sorumluluk duymalıdır.

Örgütün seçilmiş organları,yaptıkları çalışmalarla ilgili olarak üyelerinin eleştiri ve öz eleştirisine açık toplantılar yapmalıdırlar.

Seçilmiş organ ve üyeleri, egemen kültür ve bilinç kalıplarını aşan, demokratik ve ilkelere bağlı eleştiri ve öz eleştiriye soylenmeden yaşama geçirecek özellikleri taşımalıdır.

Sonuç

Meslek ahlakı ve etiği adeta bir moda olarak tüm topluma olduğu gibi bizim örgütümüz TMMOB ve Odaları da etkilemiştir. Avrupa ve ABD'den geldiyse oradaki meslek örgütlerinden geldiyse, ABET'den geldiyse çok fazla sorgulamaksızın hemen kabul edelim anlayışı TMMOB'nin sol geleneklerine uygun değildir.

Kapitalizmin temel anlayışı indirgemecidir (parçalayıcı); bilimden teknolojiye, ideolojiden etik ve ahlaka kadar yaşamın tüm alanlarını belirlemek ve parçalar halinde(aralarındaki ilişkiyi kurmaksızın) tayin etmek istemektedir. “Meslek etikleri ve ahlakı” anlayışı da bu anlamda kapitalizmin ideolojik hedeflerinden biridir. TMMOB ve Odaların özellikle 1970'li yıllardan beri geliştirdikleri etik ve ahlaka yoğunlaşmış meslek ilkeleri vardır ve yeterlidir. Sevgili Teoman Öztürk'ün: “Mühendislerin sorunları halkımızın sorunlarından ayrı çözülemez” özlü ifadesi meslek ilkelerimizin özeti gibidir. “Meslek etiği ve ahlakına” değil, sol geleneğimizde varolan meslek ilkelerinin topluluğumuza, toplumumuza yaygınlaştırılmasına, bu konuda sıkı ve tutarlı mücadeleye ihtiyacımız var.

Küçük Şantiyelerde İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Yapılması Gerekenler ve Alınacak Önlemler -2

Gülşen IŞIK
İnşaat Mühendisi

Küçük şantiyelerde, meydana gelecek risk ve tehlikeler göz önünde bulundurularak, İSİG mevzuatı gereğince alınacak asgari güvenlik ve sağlık şartlarına göre hazırlanan ve ortak bir uygulama haline gelen İSİG'e yönelik yapılacak işler ve alınacak önlemler anlatılmaya bu sayıda devam edilmektedir.

FENNİ SORUMLU:

Yapı işlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü 4. maddesi gereğince her işveren, yapı işlerini, fenni yeterliği bulunan kişilerin, teknik gözetimi ve sorumluluğu altında yürütecektir. Bu sorumlu kişi yada kişiler ilgi alanlarına giren işlerin yapıldığı zamanlarda inşaat sahasında bulunmak ve işi yönlendirmek zorundadırlar.

YAPI İŞ DEFTERİ:

- İşveren, birinci sayfası Çalışma Bakanlığınca saptanacak örneğe uygun ve diğer sayfaları bir asıl ve bir suret olacak şekilde bir yapı iş defterini, işyerinde bulundurmakla yükümlüdür.
- Bu defter (piyasadan alınabilen 100-200 sayfalık kareli, harita metot defteri) işveren tarafından işyerinin bağlı bulunduğu bölge çalışma müdürlüğüne her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylatılır.
- Yapı iş defteri fenni mesul tarafından tutulur.
- Yapı iş defterine "Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü"nin ilgili maddelerinde belirtilen hususlar ve gerekli diğer bilgiler işlenir. (Özellikle inşaatın her safhasında alınan güvenlik önlemleri, kazı kontrolü, gırgır vincin kontrolü, asma iskelelerin kontrolü, betonarme kalıplarının kontrolü vb. hususlar tarih atılmak kaydıyla yazılır.)
- Yapı iş defterinin, istenmesi halinde, işyerini teftiş ve kontrole yetkili memurlara gösterilmesi zorunludur. Bu nedenle şantiyede bulundurulması gereklidir.

İLK YARDIM MALZEMESİ VE SEDYE:

İşyerlerinde, içinde (tentürdiyot, alkol, sarğı bezi, pamuk, yanık pomadı, suni teneffüs cihazı vb.) ilk yardım levazımı bulunan ilk yardım dolabı ile bir sedyeye ve bir battaniyeye bulundurulacaktır.

İŞÇİLERE SAĞLIK RAPORU:

İnşaat işlerinde çalışacak işçilerin işe girişlerinde veya işin devamı süresince bedence bu işlere elverişli ve dayanıklı oldukları; işyeri hekimi işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, Sağlık Ocağı, Hükümet yada Belediye Doktorları tarafından verilmiş örneğine uygun sağlık raporları olmadıkça; bu gibilerin işe alınmaları veya işte çalıştırılmaları yasaktır.

Yetkili memurlar isteyince, bu raporları işveren kendilerine göstermek zorundadır. Bu nedenle bu raporların şantiyeden uzaktaki bir büroda değil, şantiyede bulundurulması gereklidir.

Bu raporlar her türlü resim ve harçtan muaftır.

KİŞİSEL KORUYUCULAR:

İşyerindeki risklerin önlenmesinin veya yeterli derecede azaltılmasının, teknik tedbirlere dayalı toplu koruma ya da iş organizasyonu veya çalışma yöntemleri ile sağlanamadığı durumlarda, kişisel işçilerin sağlığının korunabilmesi ve iş güvenliğinin sağlanabilmesi için kişisel koruyucu kullanımı şarttır.

Kişisel koruyular yapılan işe en uygun olarak kullanılacaktır. Alet, parça, malzeme gibi cisimlerin düşmesi muhtemel yerlerde çalışacak işçilere koruma başlığı (bare) verilecektir.

Yüksekliği tabandan itibaren 3 metreden daha fazla olan ve düşme veya kayma tehlikesi bulunan yerlerde çalışanlarla, kiremit döşeyicilerine, oluk ve her türlü dış boya işleri yapanlara, gırgır vinclerini çalıştıranlara ve kuyu, lağım, galeri ve benzeri derinliklerde çalışan-

lara emniyet kemerleri verilecek ve işçiler de verilen bu kemerleri kullanacaklardır.

Su içinde çalışmayı gerektiren hallerde, işçilere, uygun lastik çizmeler verilecektir. Diz boyunu aşan suların giderilmesi için ayrıca gerekli tedbirler alınacaktır. Ayrıca çalışılan ortama göre çelik burunlu, kauçuk tabanlı, ya da tabanı fazla pütürlü olmayan ayakkabılar kullanılmalıdır.

El ve kolların korunması için kullanılacak eldivenler, işçinin ellerine ve yapacakları işe uygun seçilmiş olacaktır.

Gürültülü ortamlarda ve gürültü çıkartan iş alet ve makineleriyle çalışanlar işitme sağlıklarının korunması için kulaklık ya da kulak tıkaçı kullanılmalıdır.

Çalışma ortamında, gözlere malzeme kaçma olasılığına, çeşitli kimyasalların sıçramasına yada kızılötesi ve mor ötesi ışınlarla maruz kalınacak ortamlarda gerekli uygun koruyucu gözlük kullanılmalıdır.

Kişisel koruyucular sadece onu kullanımları için güvenliği için şantiyede her yerde kişisel koruyucular kullanılmalı ve kullanılmamlıdır.

UYARI LEVHALARI:

İş yerlerinin çeşitli kesimlerine o işyerindeki tehlikeli kısımlar ve işleri gösteren uyarı levhaları asılmalıdır.

Görevli olmayan insanların inşaat sahasına girmelerinin engellenmesi için "İNŞAAT ALANI GİRMEK TEHLİKELİ VE YASAKTIR" uyarı levhası asılmalıdır.

Yapı alanı içindeki tehlikeli kısımlar, açıkça sınırlandırılacak ve buralara görünür şekilde yazılmış uyarı levhaları konulacaktır.

DÖŞEME KENARINA KORKULUK:

- Betonarme platformlarının döşeme kenarlarına düşmeyi önleyecek korkuluk yapılacaktır. Bu mümkün olmadığı hallerde, serbest çalışmayı sağlamak için döşeme kenarına korkuluklu iskele yapılacaktır.

Not: Döşeme kenarları en azından, uyarı niteliğinde kırmızı-beyaz renkli şerit bant ile sarılmalıdır.

- Basamakları yapılmamış betonarme merdiven döşemelerine kayma veya düşmeyi önleyecek ahşap basamaklar ve kova boşluğu kenarlarına ise uygun korkuluklar yapılacaktır.

BETONARME KALIPLARININ KONTROLÜ:

Betonarme kalıplarının yeterliliği her beton dökümünden önce kontrol edilerek yapı iş defterine yazılacaktır. Beton kalıp yapımı esnasında oluşacak tehlike ve risklerin önlenmesine yönelik tarzda çalışmalar yapılacaktır.

TEHLİKELİ BOŞLUKLAR-MALZEME İSTİFİ-ARTIK MALZEMELER:

- Tavan veya döşemelerdeki boşluk ve deliklere, asansör boşluklarına, korkuluk yapılacak veya bu deliklerin üstleri geçici bir süre için uygun şekilde kapatılacaktır.
- Yapı işyerinde kazaya sebep olacak veya çalışanları tehlikeli durumlara düşürecek şekilde malzeme istif edilmeyecek ve araçlar geliş güzel yerlere bırakılmayacaktır.
- Yapının devamı süresince sivri uçları veya keskin kenarları bulunan malzeme ve artıklar, geliş güzel atılmayacak ve ortaklıkta bulundurulmayacaktır.

KAZILAR:

- Kazıların her bölümü ilgili fenni mesul (TUS) tarafından her gün en az bir defa kontrol edilecek ve çalışılmasında bir sakınca olmadığı sonucuna varılırsa işe devam edilecek; çalışılmasında sakınca olduğu anlaşılırsa sakınca giderilinceye kadar iş durdurulacaktır.
- Her iki halde de, durum, yapı iş defterine yazılıp imza edilecektir.

- Sert kaya, sert şist, betonlaşmış çakıl, sert kalker, killi şist kaya, gre ve konglomera gibi kendini tutabilen zeminlerde yetkililerin gerekli gördüğü hallerde ve şevsiz yapılmak zorunluluğu bulunan 150 santimetreden daha derin kazılarda, yan yüzler uygun şekilde desteklenmek veya iksa edilmek suretiyle tahkim olunacak ve iksa için kullanılacak kalas başları, kazı üst kenarından 20 cm. yukarı çıkarılacaktır.
- İksanın yeterliliği iş süresince kontrol edilerek sonuçlar yapı iş defterine kaydedilecektir.
- 150 santimetreden daha derin olan kazı işlerinde, işçilerin inip çıkmaları için yeterli kadar el merdivenleri bulundurulacaktır.
- İksa tertibatını ve desteklerini, inip çıkma için kullanmak yasaktır.

YAPI İSKELELERİ:

- Yapı iskeleleri, ancak sorumlu ve yetkili teknik elemanın yönetimi altında, tecrübeli ustalara İskele ölçüleri ve malzeme özellikleri göz önünde bulundurularak kurdurulacak veya söktürülecektir.
- İskeleler, sık sık ve en az ayda bir kere muayene ve kontrol edilecek ve sonuçlar yapı iş defterine yazılacaktır. İskeleler her fırtınadan sonra kontrol edilecektir.
- Yük taşıyan iskelelerde alet ve malzemenin düşerek kazaya sebep olmasını önlemek için döşeme dış kısmına 15 santimetre yüksekliğinde bir etek tahtası konacaktır. Bu etek tahtası ile döşeme arasında en çok bir santimetre boşluk bırakılabilir.
- İskelelerde köprü görevi görecek geçitler, 60 santimetreden dar ve korkuluksuz yapılmayacaktır.

ÇELİK BORULU İSKELE:

- Çelik borulu iskeleler, sağa ve sola sallanmayacak şekilde yeterli kadar çaprazborularla takviye edilecek ve binadan ayrılmayacak şekilde tespit olunacaktır.
- Çelik borulu iskelelerdeki platformlarda kullanılacak kalas veya diğer ahşap kısımların özellikleri ile kullanılacak çaprazlar, korkuluklar, ara korkuluklar ve benzeri kısımlardaki aralıklar ahşap iskelelerde aranan özelliklere uygun olacaktır.
- Boru veya madeni iskeleler statik, elektrige karşı uygun şekilde topraklanacaktır.

ASMA İSKELE:

- Asma iskelelerin aşağı ve yukarı hareketlerini sağlayan makina, teçhizat ve vinçlerin, kullanmaya elverişli olduklarına ilişkin ve yetkili teknik elemanca kullanmaya başlamadan önce düzenlenmiş belgeleri işyerinde saklanacaktır.
- Asma iskele askısı için kullanılacak çelik veya kendir halatların yahut benzeri malzemenin her gün işe başlamadan önce muayene edilerek ezik, kopuk, çürük veya başka bir özrü olup olmadığı hususu yapı iş defterine kaydedilecek, ancak sağlam olduğu anlaşıldıktan sonra iskelede çalışma yapılacaktır.
- Asma iskele tavan kısmında mutlak surette sabit bir noktaya sağlam bir şekilde bağlanacaktır.
- Asma iskele korkulukları, en az 100 santimetre yükseklikte ve ara korkuluklu yapılacak, etek tahtaları ise en az 15 santimetre yükseklikte olacaktır.

SIPA İSKELE:

Duvar işlerinde veya 120 santimetreden yüksekte yapılacak işlerde kullanılacak sipa –iskelelerde aşağıdaki özellikler bulunacaktır.

- Genişlikleri 125 santimetreden az,
- Yükseklikleri 300 santimetreden çok,
- Platform kalınlığı 5 santimetreden az,
- İskele bacak ve kirişleri 10x10 santimetre kesitinden küçük,
- Takviye ve çaprazlar 2,5x15 santimetre veya 5x10 santimetre kesitinden küçük, olmayacaktır.

GIRGIR VİNÇ (ASANSÖR):

- Girgır vincin elektrik motoru topraklanmış olacaktır.
- Vincin şalteri otomatik olacak, vinç kovasının belirli bir yüksekliğe çıkması halinde otomatik şalter devreyi kesecektir.
- Çelik halatın tamburdan dışarı fırlaması önlenecektir.
- Kullanılacak çelik halatın çapı 12 milimetreden az olmayacak, sağlam ve özürsüz tellerden yapılmış olacaktır.

- Kova kancasına takılacak çelik halatın uç kısmı yüksükli olarak kancaya takılacak ve serbest kalan uç kısmı uzun kısma en az 3 adet U klemensi ile uygun şekilde tespit edilecektir.
- Kancanın kovadan kurtulmaması için, mandal, kilitleli mandal veya bağlama gibi uygun tertibat bulunacaktır.
- Vincin tespit edildiği kolon ahşap ise, kesiti 20X20 cm.den küçük olmayacak ve kolon, sağa sola yalpa yapmayacak şekilde tespit edilecektir.
- Ek bulunduğu hallerde, kolonun dört bir yüzünde, ekleme şartlarına uygun saplama yapılacaktır.
- Hareketi sırasında katlar arasında kovaya takılacak herhangi bir engel bulundurulmayacaktır.
- İçine konacak her türlü malzemenin yüksekliği kova üst düzeyini aşmayacaktır.
- Kalas, uzun tahta, demir ve benzeri malzeme veya eşya gırgır vince uygun ve emniyetli şekilde bağlandıktan sonra taşınacaktır.
- Hareket sırasında alabora olmaması için kova sapı kenarında kilitleli mandal kullanılacaktır.
- Gırgır vinci çalıştıran işçiye güvenlik kemeri, lastik eldiven ve lastik ayakkabı gibi uygun kişisel koruyucu araçlar verilecektir.
- Gırgır vincin tabanda durduğu alanın ön yüzünde parmaklık (bariyer) şeklinde bir kapısı bulunacak, diğer tarafları ise en az 90 santimetre yüksekliğinde bir korkulukla çevrilmiş olacaktır.
- Gırgır vincin hareketi sırasında çevrili olan içinde hiç bir işçi bulundurulmayacaktır.
- Gırgır vince malzeme yükleyen bütün işçilere koruma başlığı (baret) giydirilecektir.
- Gırgır vincin bütün kısımları en az haftada bir kere ve ayrıca her yer değişmesinde kontrol edilecek ve sonuçlar yapı iş defterine yazılarak imzalanacaktır.

ELEKTRİK PANOSU VE İLETKENLER - TOPRAKLAMA:

- Elektrik panolarının taban alanlarında yalıtkan malzeme (lastik paspas veya tahta ızgara) bulunacaktır.
- Tehlike anında panoya ulaşmak için elektrik panolarının önlerine herhangi bir engel bulundurulmayacaktır.
- Elektrik kabloları, mekanik ve kimyasal etkilerden korunmuş olarak yerleştirilecektir.
- Elektrikli makineleri, uygun bir şekilde topraklanacaktır. Topraklama hatları kolay muayene edilecek şekilde çekilmiş olacaktır.
- Seyyar elektrikli makinelere, gelen ve dönen akımı kontrol edip eşit olmadığı zamanlarda elektrige kesen kaçak akım röleleri kullanılacaktır.

TUVALET:

İşyerlerinin uygun mahallerinde yeter sayıda helalar bulunacaktır. Hela yapılmasına işyerinin durumu müsait değilse ve yakınlarda da özel helalar bulunmuyorsa, işverenler, işçilerin bu ihtiyaçları için civarda yer bularak helalar yapmak zorundadırlar.

Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü, Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği, ve sektörümüzü ilgilendiren iş sağlığı ve iş güvenliğine yönelik yönetmeliklerden faydalanılarak şantiyelerimizde oluşacak tehlike ve riskleri tespit ederek bunların giderilmesine yönelik tedbirleri geliştirmek ve çoğaltmakta mümkündür.

Sonuç olarak iş kazalarını önlemek için iş sağlığı ve iş güvenliğinin en önemli adımı güvenlik önlemleridir. Daha sonra güvenlik önlemlerinin kontrol ve test edilmesi gelir. Son aşama ise eğitim, uyarı ve ikazlardır. Böylece iş kazalarını önlemenin ve işyerinde güvenli bir çalışma ortamı sağlamanın en güvenli ve insancıl yolu uygulanmış olur.

İş güvenliğine sağlamaya yönelik çabaların insan yaşamına verilen değer bir ölçüsü olduğu kabul edilmektedir. Bazen bir insanın yaşamını çok basit ve masrafsız bir önlemin kurtardığı unutulmamalıdır. Bunu sağlamakta teknik elemanların mesleki ve insani görevidir.

TÜRKİYE'DE İŞSİZLİK, KRİZ SORUNU VE MÜHENDİS OLMAK

İnş. Müh. Esergül ÖZDEMİR

Yaşadığımız sistemin temel karakteristiği olmasına karşın son yıllarda artarak yaygınlaşan, özellikle de yaşadığımız şu günlerde hayatımızın en birincil koşullarını etkileyen “kriz ve işsizlik” üzerine bir yazı yazmak; yalnızca köşe yazarları, iktisatçılar, akademisyenler ve siyasetçilerin uğraşı değildir, olmamalıdır.

Üzerine tezler ve politikalar üretilen bu mesele, can yakıcı biçimiyle ekonomik, sosyal, psikolojik ve hatta yaşamsal yönleriyle her an hayatımızı etkilediği ve faturasını en çok bizler ödediğimiz için kriz ve işsizlik üzerine de en çok bizlerin; biz işsizlerin, biz her an işini kaybetme korkusu yaşayanların, biz sosyal güvenlik de dahil bir çok konuda hak mahrumiyeti yaşayanların konuşması ve tartışması gereklidir.

Birçok arkadaşımızın mezun olduktan sonraki bir dönemde mutlaka yaşadığı ve yine birçoğumuzun her an yaşama riski altında olduğu “işsizlik sorunu”nun, yalnızca siyasetçilerin ve ekonomistlerin yaklaşımlarından kaynaklandığı gerçeğini bir tarafa bırakarak, yaşadığımız kapitalist sistemde Demokles'in kılıcı gibi işçi sınıfının tepesinde çalışma koşullarını belirleme tekeli elinde bulunduran işverenler için de “iyi” bir gerekçe olduğunu görüyoruz. Son dönem yaşanan kriz öncesi ve sonrası dayatılan şartların ve sorunların özellikle çalışma şartları bakımından pek farklı olmadığı ve aslında “kriz” söyleminin işverenler açısından daha keyfi tutum ve sömürüye dayanak yapıldığı da her iş başvurusunda ve çalışma sürecinde gün yüzüne çıkan bir gerçek.

Yaklaşık 7 aydır mezunum ve iş aramaktayım. Bu süre zarfında birçok iş başvurusu yapıp iş görüşmeleri gerçekleştirdim. Bu süreçte, görüşme ve başvurularda istenilen ön koşulların özellikle de yeni okulu bitirmiş bir kişi için çalışabilmeyi nasıl imkansız hale getirdiğini bizzat tecrübe ettim.

Çoğu işveren, krizden etkilendiğini ya da geleceğini öngöremediğini söyleyerek özellikle de yeni mezunlara şans tanımıyor. Yine çoğu iş yerinde birkaç yıllık mesleki deneyim isteniyor. Ve krizin yanı sıra ayrı bir tartışma konusu olan “SİM Yönetmeliği”nin de etkisiyle tüm yollarımız kapanmış durumda. Bu koşullar altında, bizden istenen 2 yıllık-5 yıllık tecrübeleri nasıl edineceğimiz de tam bir muamma.

İşe başladığımızda da sorunlar bitmiyor. Sunulan şartlar, sosyal olarak bir üniversite mezununu (ve bir mühendisi) rencide edecek boyutlarda. Bu anlamda; deneme süreleri, devamında da özellikle (tazminatları daha düşük “mantığıyla”) yeni çalışanlar için işten çıkarılma korkusu, düşük ücretler, ücretleri zamanında alamama, sigorta hakkından mahrum bırakılma ya da sigortanın asgari ücret üzerinden yatırılması, mesai saatlerinin belirsizliği, fazla mesailerin ödenmemesi gibi sorunlar karşımıza çıkıyor. Bu durumlardan en önemlisi olan “ücretlendirme”de de tam bir keyfilik söz konusu. Kriz bahanesiyle yapılan asgari ücret teklifleri

veya “mühendis asgari ücretle çalışır mı” deyip ondan çok da farklı olmayan yine çok düşük ücret teklifleri ile karşı karşıya kalıyoruz. Ve tabi ki, biz yeni mezunların bu konuda pazarlık şansı olmuyor.

“Deneme süresi” de benim yeni karşılaştığım fakat son derece oturmuş bir kavram (durum). Bu süre sonunda “devam edemeyeceğim” sözlerini duymanın endişesi ve (daimi olan) gelecek kaygısının yanı sıra, bu süre boyunca (aslında yasa ya aykırı bir şekilde) sosyal güvenlik haklarından yararlanılmama da söz konusudur. Hatta bu süre sonunda sigortanın yapılması dahi avantaj olarak görülmektedir. Bu süre atlatıldıktan sonra da ücretlerin çok düşük tutulması, belirsiz çalışma ve fazla mesai saatleri, pek çok etkinin yanında psikolojik olarak da mesleğin üretkenliğini, imajını ve toplumdaki etkinliğini bireysel bazda yerle bir etmektedir.

Gerçek hayattaki şartlar böyleyken, sistem böyle işlerken mühendis olduğum (yarı) gerçeğini kendime dahi kabullenme zorluğu, hakkımız olanların lütfü olarak sunulması sanırım yalnızca benim sorunum değil. Yine bu kapsamda yaşanan sıkıntılar da sadece kriz dönemine özgü değil.

Bu duruma müdahale etmek, özellikle düzenleme ve yasaama aşamasında sürece müdahil olmak, örgütlü mücadele imkanlarını genişletmek ve aynı sorunları yaşaya(cak)ın insanları bir araya getirmek, bu alanda çalışan tüm örgütlerin sorunu ve görevidir.

Çoğu zaman kağıt üzerinde kalsa da işçi lehine olan “İş Yasası”nda, son yasama süreçlerinde, işçi aleyhine birçok düzenleme yapılmıştır. İş Yasası ile; işyeri tanımı değiştirilerek muğlak hale getirilmiş, özel olarak korunması gereken kesimin hakları ihlal edilmiş, geçici iş ilişkisi kurularak işçinin bir başka işyerine devri sağlanmış, kısmi süreli iş ilişkisi ile asgari ücretin altında ücret vermenin yolu açılmış, çağrı üzerine çalışma düzeni getirilerek çalışma saatleri belirsizleştirilip esnek çalışma modeline geçilmiş, fazla çalışma süresi artırılarak ücretinde kısıntıya gidilmiş, günlük mesai saatleri artırılmış, hafta sonu tatilleri belirsizleştirilerek işverenin onayına tabi tutulmuş, ücretsiz izne ayırma halleri işveren lehine genişletilmiş, özel istihdam büroları kurularak işçi simsarlığı kurumsallaştırılmış, kıdem tazminatı fonu kurularak sosyal güvenliğin ayrılmaz bir parçası olan kıdem tazminatı hakkı belirsiz hale getirilmiştir. Bu sorunlar halihazırda çalışanların meselesi gibi görünmekle birlikte iş hayatına girecek kişiler için de çalışma koşullarını oluşturması bakımından ciddi sıkıntılar yaratmaktadır.

Tam da bu noktada, oda ve örgütlerin böylesi can alıcı öneme sahip düzenlemelerde direngen olması ve harekete geçmesi çok önemlidir. AKSİ HALDE; HER GÜN KARŞILAŞTIĞIMIZ ÇALIŞMA KOŞULLARI, İŞVEREN AÇISINDAN “YASAL” OLMAYA DEVAM EDECEKTİR.

19 Mart 2009 Perşembe • Resmî Gazete • Sayı: 27174
TEBLİĞ

Bayındırlık ve İskân Bakanlığından:

MİMARLIK VE MÜHENDİSLİK HİZMET BEDELLERİNİN HESABINDA KULLANILACAK 2009 YILI YAPI YAKLAŞIK BİRİM MALİYETLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

16/7/1985 tarihli ve 85/9707 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Mimarlık ve Mühendislik Hizmetleri Şartnamesi'nin 3.2 maddesi gereğince mimarlık ve mühendislik hizmet bedellerinin hesabında kullanılacak 2009 yılı Yapı Yaklaşık Birim Maliyetleri, yapının mimarlık hizmetlerine esas olan sınıfı dikkate alınarak inşaat genel giderleri ile yüklenici kârı dahil belirlenerek aşağıda gösterilmiştir.

Yapının Birim Maliyeti

YAPININ MİMARLIK HİZMETLERİNE ESAS OLAN SINIFI

(BM) TL/M²

I. SINIF YAPILAR

A GRUBU YAPILAR

71,00

- 3 m yüksekliğe kadar kagir ve betonarme istinat ve bahçe duvarları
- Basit kümes ve basit tarım yapıları
- Plastik örtülü seralar
- Mevcut yapılar arası bağlantı- geçiş yolları
- Baraka veya geçici kullanımı olan küçük yapılar
- Yardımcı yapılar (Müştemilat)
- Gölgelekler-çardaklar
- Üstü kapalı yanları açık teneffüs, oyun gösteri alanları
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

B GRUBU YAPILAR

123,00

- Cam örtülü seralar
- Basit padok, büyük ve küçük baş hayvan ağılları
- Su depoları
- İş yeri depoları
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

II. SINIF YAPILAR

A GRUBU YAPILAR

195,00

- Kuleler, ayaklı su depoları
- Palplanj ve ankrajlı perde ve istinat duvarları
- Kayıkhaneye
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

B GRUBU YAPILAR

268,00

- Pnömatik ve şişirme yapılar
- Hangar yapıları (Uçak bakım ve onarım amaçlı)
- Tek katlı ofisler, dükkan ve basit atölyeler
- Semt sahaları, küçük semt parkları, çocuk oyun alanları ve müştemilatları
- Tarım, endüstri ve sanayi yapıları (Tek katlı, bodrum ve asma katı da olabilen prefabrik beton ve çelik depo ve atölyeler, tesisat ağırlıklı ağıllar, fidan yetiştirme ve bekletme tesisleri)
- Yat bakım ve onarım atölyeleri, çekek yerleri
- Jeoloji, botanik ve tema parkları
- Mezbahalar
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

III. SINIF YAPILAR

A GRUBU YAPILAR

437,00

- Okul ve mahalle spor tesisleri (Temel eğitim okullarının veya işletme ve tesislerin spor salonları, jimnastik salonları, semt salonları)
- Katlı garajlar

- Hobi ve oyun salonları
- Ticari bürolar (üç kata kadar -üç kat dahil- asansörsüz ve kalorifersiz)
- Alışveriş merkezleri (semt pazarları, küçük ve büyük hal binaları, marketler. v.b)
- Basımevleri, matbaalar
- Soğuk hava depoları
- Konutlar (dört kata kadar- dört kat dahil - asansörsüz ve kalorifersiz)
- Benzin istasyonları
- Kampingler
- Küçük sanayi tesisleri (Donanımlı atölyeler, ticarethane, dükkan, imalathane, dökümhane)
- Semt postaneleri
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

B GRUBU YAPILAR

498,00

- Kreş-Gündüz bakımevleri
- Otel ve moteller (1 ve 2 yıldızlı oteller, 2. sınıf moteller)
- Entegre tarımsal endüstri yapıları
- İdari binalar (ilçe tipi hükümet konakları, vergi daireleri)
- Gençlik Merkezleri
- Belediyeler ve çeşitli amaçlı kamu binaları
- Lokanta, kafeterya ve yemekhaneler
- Temel eğitim okulları
- Küçük kitaplık ve benzeri kültür tesisleri
- Jandarma ve emniyet karakol binaları
- Sağlık tesisleri (sağlık ocakları, kamu sağlık dispanserleri, sağlık evleri, sağlık merkezleri)
- Ticari bürolar (Kaloriferli veya asansörlü)
- Halk evleri
- Pansiyonlar
- 150 kişiye kadar cezaevleri
- Fuarlar
- Sergi salonları
- Konutlar (asansörlü ve/veya kaloriferli)
- Marinalar
- Gece kulübü, diskotekler
- İtfaiye kurtarma istasyonları
- Misafirhaneler
- Büyük çiftlik yapıları
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

IV. SINIF YAPILAR**A GRUBU YAPILAR**

561,00

- Özelliği olan büyük okul yapıları (Spor salonu, konferans salonu ve ek tesisleri olan eğitim yapıları)
- Poliklinikler ve benzeri sağlık yapıları (Hastaneler hariç)
- Liman binaları
- İl tipi hükümet konakları (Büyük idare ve Büyükşehir belediye binaları)
- Ticari Bürolar (Asansörlü ve kaloriferli)
- 150 kişiye geçen cezaevleri
- Kaplıcalar, şifa evleri vb. termal tesisleri
- Rehabilitasyon ve tedavi merkezleri
- İbadethaneler (Dini yapılar 1000 kişiye kadar)
- Entegre sanayi tesisleri
- Aqua parklar
- Müstakil spor köyleri (Yüzme havuzları, spor salonları ve stadları bulunan)
- Özellikli müstakil konutlar (villalar, teras evleri, dağ evleri, kaymakam evi)
- Yaşlılar Huzurevi, kimsesiz çocuk yuvaları, yetiştirme yurtları
- Büyük alışveriş merkezleri
- Yüksek okullar ve eğitim enstitüleri
- Apartman tipi konutlar (Bina yüksekliği 21.50 m.'yi aşan, asansörlü ve/veya kaloriferli)
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

B GRUBU YAPILAR

622,00

- İş Merkezleri
- Araştırma binaları ve laboratuvarlar

- Metro istasyonları
- Stadyum, spor salonları ve yüzme havuzları
- Büyük postaneler (merkez postaneleri)
- Otobüs terminalleri
- Satış ve sergi binaları (showroomlar)
- Eğlence amaçlı yapılar (çok amaçlı toplantı, eğlence ve düğün salonları)
- Banka binaları
- Otel ve moteller (3 ve 4 yıldızlı oteller ile 1. sınıf moteller)
- Normal radyo ve televizyon binaları
- Özelliği olan genel sığınaklar
- ve bu gruptakilere benzer yapılar

C GRUBU YAPILAR**746,00**

- Hastaneler (150 yatağa kadar)
- Büyük kütüphaneler ve kültür yapıları
- Bakanlık binaları
- Yüksek öğrenim yurtları
- Arşiv binaları
- Radyoaktif korumalı depolar
- Büyük Adliye Sarayları
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

V. SINIF YAPILAR**A GRUBU YAPILAR****926,00**

- Radyo-Tv İstasyonları
- Özelliği olan askeri yapılar ve orduevi
- Büyükelçilik yapıları, vali konakları ve 600 m² üzerindeki özel konutlar
- Borsa binaları
- Üniversite kampüsleri
- Yüksekliği 50, 50m'yi aşan yapılar
- Alışveriş kompleksleri (İçerisinde sinema, tiyatro, sergi salonu, kafe, restoran, market, v.b. bulunan)
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

B GRUBU YAPILAR**1.122,00**

- Kongre merkezleri
- Müze, sergi kütüphane kompleksleri
- Olimpik spor tesisleri - hipodromlar
- Bilimsel araştırma merkezleri, AR-GE binaları
- Havaalanları
- İbadethaneler (1000 kişinin üzerinde)
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

C GRUBU YAPILAR**1.279,00**

- Hastaneler (150 yatağın üstündeki hastaneler ve özelliği olan ihtisas hastaneleri)
- Üst donanımlı kompleks oteller ve tatil köyleri (5 yıldızlı)
- Büyük radyo ve televizyon binaları
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

D GRUBU YAPILAR**1.528,00**

- Opera, tiyatro bale yapıları, konser salonları ve kompleksleri
- Restore edilecek yapılar ve tarihi ve eski eser niteliğinde olup, yıkılarak orijinaline uygun olarak yapılan yapılar
- ve bu gruptakilere benzer yapılar.

Açıklamalar:

- 1-) Benzer yapılar, ilgili gruptaki yapılara kıyasen uygulayıcı kurum ve kuruluşlarca Mimarlık ve Mühendislik Hizmetleri Şartnamesinin ilgili hükümlerinden yararlanılarak belirlenecektir.
- 2-) Tebliğin revizyonu çalışmalarında sınıfı veya grubu değiştiren ve tebliğden çıkarılan yapılar için, 2009 yılından önceki tebliğlere göre yapı sınıfı ve grubu belirlenerek başlatılmış ve devam eden işlerde, söz konusu tebliğlerdeki yapı sınıfı ve grubu değiştirilmeksizin 2009 yılı tebliğinde karşılığı olan tutar esas alınmak suretiyle hesap yapılacaktır.
- 3-) Tebliğdeki sınıf ve gruplar yapım aşamasında belirlenirken tereddüte düşülmesi halinde, o yapının yapı yaklaşık maliyeti; yapının projesine göre hazırlanacak metrajlara Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Birim Fiyatlarının uygulanması suretiyle hesaplanacaktır.

Tebliğ olunur.

19 Mart 2009 Perşembe • Resmî Gazete • Sayı: 27174
TEBLİĞ

Bayındırlık ve İskân Bakanlığından:

PROJE VE KONTROLLUK İŞLERİNDE UYGULANACAK FİYAT ARTIŞ ORANLARI HAKKINDA TEBLİĞ

28/7/1988 tarihli ve 88/13181 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren “Kamu Sektörüne Dahil İdarelerin İhalesi Yapılmış ve Yapılacak İşlerinde İhale Usul ve Şekillerine Göre Fiyat Farkı Hesabında Uygulayacakları Esaslar”ın 4 üncü maddesinin (4.5) numaralı bendi gereği, birinci derecenin son kademesindeki bekâr bir Devlet Memuru olarak Bakanlığımız Yapı İşleri Genel Müdürlüğü Mimari Proje Dairesi Başkanı'nın bütün ek ödentileri dahil net maaşının sözleşmeye esas yıl dönemi (sözleşme birim fiyatlarının ait olduğu yıl dönemi) ile uygulama yılı dönemine ait miktarları arasındaki artış oranları;

1/1/2009 tarihinden itibaren, proje ve kontrolluk işlerinde uygulanmak üzere;

1/1/2009 tarihinden itibaren

1980	yılı	sözleşmeleri için	96151,15
1981	yılı	sözleşmeleri için	66196,15
1982	yılı	sözleşmeleri için	44247,00
1983	yılı	sözleşmeleri için	35197,13
1984	1.	dönemi sözleşmeleri için	28483,56
1984	2.	dönemi sözleşmeleri için	24330,18
1985	1.	dönemi sözleşmeleri için	18487,27
1985	2.	dönemi sözleşmeleri için	16726,78
1986	1.	dönemi sözleşmeleri için	13366,04
1986	2.	dönemi sözleşmeleri için	12036,48
1987	1.	dönemi sözleşmeleri için	9621,12
1987	2.	dönemi sözleşmeleri için	8340,11
1988	1.	dönemi sözleşmeleri için	6367,82
1988	2.	dönemi sözleşmeleri için	5244,96
1989	1.	dönemi sözleşmeleri için	4116,05
1989	2.	dönemi sözleşmeleri için	2136,92
1990	1.	dönemi sözleşmeleri için	1755,75
1990	2.	dönemi sözleşmeleri için	1393,62
1991	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1143,25
1991	2.	dönemi (1 Temmuz - 14 Eylül) sözleşmeleri için	861,54
1991	3.	dönemi (15 Eylül - 31 Aralık) sözleşmeleri için	800,96
1992	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	604,55
1992	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	498,32
1993	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	375,50
1993	2.	dönemi (1 Temmuz - 30 Eylül) sözleşmeleri için	301,61
1993	3.	dönemi (1 Ekim - 31 Aralık) sözleşmeleri için	273,42
1994	1.	dönemi (1 Ocak - 31 Mart) sözleşmeleri için	223,62
1994	2.	dönemi (1 Nisan - 30 Haziran) sözleşmeleri için	198,70
1994	3.	dönemi (1 Temmuz - 30 Eylül) sözleşmeleri için	194,47
1994	4.	dönemi (1 Ekim - 31 Aralık) sözleşmeleri için	187,76

1995	1.	dönemi (1 Ocak - 31 Mart) sözleşmeleri için	163,35
1995	2.	dönemi (1 Nisan - 14 Nisan) sözleşmeleri için	153,83
1995	3.	dönemi (15 Nisan - 14 Kasım) sözleşmeleri için	94,88
1995	4.	dönemi (15 Kasım - 31 Aralık) ve	
1996	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	64,45
1996	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	43,62
1997	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	24,77
1997	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	18,46
1998	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	13,95
1998	2.	dönemi (1 Temmuz - 30 Eylül) sözleşmeleri için	11,60
1998	3.	dönemi (1 Ekim-31 Aralık) sözleşmeleri için	10,47
1999	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	8,07
1999	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	6,77
2000	1.	dönemi (1 Ocak - 31 Mayıs) sözleşmeleri için	5,92
2000	2.	dönemi (1 Haziran - 30 Haziran) sözleşmeleri için	5,44
2000	3.	dönemi (1 Temmuz - 14 Aralık) sözleşmeleri için	5,08
2000	4.	dönemi (15 Aralık - 31 Aralık) sözleşmeleri için	4,78
2001	1.	dönemi (1 Ocak - 14 Nisan) sözleşmeleri için	4,36
2001	2.	dönemi (15 Nisan - 14 Mayıs) sözleşmeleri için	4,27
2001	3.	dönemi (15 Mayıs - 14 Haziran) sözleşmeleri için	3,84
2001	4.	dönemi (15 Haziran - 30 Haziran) sözleşmeleri için	3,68
2001	5.	dönemi (1 Temmuz - 14 Eylül) sözleşmeleri için	3,53
2001	6.	dönemi (15 Eylül - 14 Ekim) sözleşmeleri için	3,35
2001	7.	dönemi (15 Ekim - 14 Kasım) sözleşmeleri için	3,19
2001	8.	dönemi (15 Kasım - 14 Aralık) sözleşmeleri için	3,01
2001	9.	dönemi (15 Aralık - 31 Aralık) sözleşmeleri için	2,87
2002	1.	dönemi (1 Ocak - 14 Ocak) sözleşmeleri için	2,63
2002	2.	dönemi (15 Ocak - 14 Mayıs) sözleşmeleri için	2,13
2002	3.	dönemi (15 Mayıs - 14 Temmuz) sözleşmeleri için	2,06
2002	4.	dönemi (15 Temmuz - 30 Eylül) sözleşmeleri için	1,94
2002	5.	dönemi (1 Ekim - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,88
2003	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1,72
2003	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,70
2004	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1,58
2004	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,52
2005	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1,47
2005	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,37
2006	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1,34
2006	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,29
2007	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1,23
2007	2.	dönemi (1 Temmuz - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,19
2008	1.	dönemi (1 Ocak - 30 Haziran) sözleşmeleri için	1,15
2008	2.	dönemi (1 Temmuz - 14 Ağustos) sözleşmeleri için	1,09
2008	3.	dönemi (15 Ağustos - 31 Aralık) sözleşmeleri için	1,04
2009	1.	dönemi (1 Ocak -) sözleşmeleri için	1,00

TMMOB GÜNCEİ

"8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ" KUTLU OLSUN

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığının çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılmasının mümkün olmadığını ve kadınların hayatın her alanında özgürce yer almadıkça, hayalini kurdukları, mücadelesini verdikleri "başka bir dünya"yı yaratmanın mümkün olmadığını belirten Soğancı "TMMOB, ülkemizde ve tüm dünyada kadınların hak ve taleplerini elde etme mücadelelerini destekliyor. Dünyada ve ülkemizde tüm kadınların "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" kutlu olsun" dedi.

TMMOB PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ İLETİŞİM BİRİMİ AÇILDI

Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde hazırlanan TMMOB Pamukkale Üniversitesi İletişim Birimi TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fazıl Necdet Ardiç tarafından açıldı.

TMMOB SU RAPORU YAYIMLANDI

TMMOB Su Çalışma Grubu tarafından hazırlanan "Küresel Su Politikaları ve Türkiye" başlıklı "TMMOB Su Raporu" yayımlandı.

ANKARA İKK'DAN MELİH GÖKÇEK'İN TMMOB'YE SALDIRILARINA YANIT...

TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ramazan Pektaş, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı İ. Melih Gökçek'in TMMOB ve bağlı Odalara karşı sarf ettiği sözlere cevaben bir basın açıklaması yaptı. 10 Mart 2009 tarihinde Bahçelievler Gökkuşuşi rekreasyon alanında yapılan kitle-sel basın açıklaması geniş katılımı gerçekleştirildi.

TÜRKİYE BARİŞ MECLİSİ TEMSİLCİLERİ TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

Türkiye Barış Meclisi Temsilcileri İmam Canpolat ve Azime Bilgin TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile bir süre görüştü. Görüşmede TMMOB Genel Sekreteri N. Hakan Genç de hazır bulundu.

ÇANKAYA BELEDİYE BAŞKAN ADAYI BÜLENT TANIK TMMOB'Yİ ZİYARET ETTİ

TMMOB Eski Başkanlarından Çankaya Belediye Başkan Adayı Bülent Tanık TMMOB'yi ziyaret ederek TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ile bir süre görüştü.

SU HAYATTIR SATILAMAZ MİTİNGİ YAPILDI

5. Dünya Su Forumu'na karşı düzenlenen "Su Hayattır Satılamaz Mitingi" 15 Mart 2009 tarihinde Kadıköy İskele Meydanı'nda düzenlendi. Mitingde TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı da bir konuşma yaptı. Mitinge katılım için Rıhtım Caddesi ve Kadıköy İskele Meydanı'na yakın sokaklarda toplananlar "Su yaşamdır, yaşamlarımız satılık değil", "Su hayattır, satılamaz", "Su geleceğimizdir, sattırmayacağız" yazılı pankartlar açarak İskele Meydanı'na girdi.

5. DÜNYA SU FORUMU PROTOSTOSUNA TAHAMMÜL ETMEK ZORUNDASINIZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Dünya Su Forumu'nu protesto eden "Suyun Ticarileştirmesine Hayır Platformu"na yapılan müdahale üzerine 16 Mart 2009 tarihinde bir basın açıklaması yaptı. Soğancı açıklamasında: "5. Dünya Su Forumu, suyumuzu pazarlamanın araçlarını oluşturmak üzere ülkemizde toplanıyor. Burada yapılmasını istedikleri uygulamalar, halkımızın suya erişimini kısıtlayacaktır. Bu duruma, mühendis, mimar ve şehir plancıları olarak "dur" derken, ilgili her kesimin bir araya gelerek mücadele etmesi gerekliliğini bir kez daha vurguluyoruz. Bu nedenle de "onların" Dünya Su Forumuna karşı demokratik haklarımızı kullanarak kamuoyunu aydınlatmaya devam edeceğiz. Herkes bilsin: Onların sözlerine karşı, "Su haktır satılamaz", "Susma sustukça susuz kalırsın", "Susuz bir yaşamak ölüm demektir" sözlerini söylemeye devam edeceğiz" dedi.

SUYUN TİCARİLEŞTİRİLMESİNE HAYIR PLATFORMU FORUM-PANEL ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİ

Dünya Su Forumu'na karşı alternatif olarak Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu tarafından düzenlenen "Forum-Panel" 19-20 Mart 2009 tarihinde İstanbul'da Mustafa Kemal Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın da açılış konuşması yaptığı forumda çeşitli oturumlarda TMMOB görüşleri katılımcılarla paylaşıldı. Ayrıca TMMOB Su Raporu katılımcılara sunuldu.

COPISEE BİLEŞENLERİ İSTANBUL TOPLANTISI YAPILDI

CO.P.I.S.E.E (Conference Permanent des Ingenieurs des Pays du Sud Est de l' Europe - Organizations of Engineers from the Countries of the South East Europe- Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Mühendislik Birlikleri Organizasyonu) bileşenleri 19 Mart 2009'da İstanbul'da toplandı. COPISEE bileşenlerinin bir önceki Bükreş toplantısında kararlaştırılan COPISEE Kuruluş Sözleşmesi uygulanmasına yönelik yapılan görüşmenin ardından, her ülke "Dünya'da, Avrupa'da ve Ülkelerde Su Sorunu" hakkında görüşlerini katılımcılarla paylaştı. Görüşler bir kitapta toplanarak yayımlanacak. Bir sonraki toplantı "Dünya'da, Avrupa'da ve Ülkelerde Enerji Sorunu" gündemiyle Arnautluk'ta yapılacak.

TMMOB DENETLEME KURULU 40. DÖNEM III. TOPLANTISINI YAPTI

TMMOB Denetleme Kurulu 40. Dönem III. Toplantısını 21 Mart 2009 tarihinde gerçekleştirdi. 01 Aralık 2008 – 20 Mart 2009 dönemini içeren denetleme toplantısı sonrasında rapor yayımlandı.

"TOPLUMCU VE HALKÇI BİR YEREL YÖNETİM ANLAYIŞI" İÇİN ÇAĞRI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 29 Mart Yerel Seçimleri öncesi, "toplumcu ve halkçı bir yerel yönetim" anlayışının hayata geçirilmesi için çağrıda bulundu. Soğancı, 24 Mart 2009 tarihinde bir basın açıklaması yaparak, TMMOB'nin temel başlıklardaki önerilerini açıkladı.

Danışıklı dövüş kameralara yakalandı

Davos Forumu Başkanı Klaus Schwab, Gazze panelinde yaşanan gerginlikten ötürü büyük rahatsızlık duyduğunu söyleyerek, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı öntümzdeki yıl Davos'a yeniden davet edeceklerini açıkladı. Açıklama öncesi ise Schwab'ın açıklama metninin düzeltildiği görüntüler kameralara takıldı. Doğuş Grubu tarafından Davos'ta yapılan kokteyle katılan Dünya Ekonomik Forumu Başkanı Klaus Schwab, yaşanan olayın Türkiye ile İsrail ilişkilerine olumsuz bir etki yapmadığını ve yapmayacağını söyledi. Açıklama öncesi kameralara takılan görüntülerde, Schwab'ın konuşma metninin Erdoğan'ın eski danışmanlarından Cüneyt Zapsu ve Coca Cola CEO'su Muhtar Kent tarafından düzeltildiği görüldü. Zapsu metnin bazı satırlarını tamamen silerken bazı yeni satırlar ekledi. Kokteyde yaşananlar İsrail'e sözleriyle külhanbeylik yapmasını karşın hiçbir somut yaptırım konusunda adam atmayan Erdoğan'ın, danışıklı bir dövüşün içinde olduğu yönündeki tezleri güçlendirdi. **01 Şubat 2009 – sendika.org**

Deniz Feneri Türkiye'de suç işledi iddiası

Almanya'da sonuçlanan Deniz Feneri davasının dosyası bir türlü Türkiye'ye getirilmezken, geçen 2002 yılındaki faaliyetleriyle suç işlediği iddia edildi. Türkiye'ye yuğudan yayın yapan Dem Televizyonu'nun Genel Yayın Yönetmeni Hakan Gülseven, Deniz Feneri Derneği'nin Türkiye'deki 'yolsuzluklarını' yayımladı. Gülseven'in 2002 yılında yardım dağıtıldığı iddia edilen köylülerle yaptığı görüşmelerin görüntüleri televizyonda yayımlandı. Köylüler kendilerine, adlarına kesilen makbuzlar gösterilmesine karşın bu makbuzlara imza atmadıklarını açıklıyorlar. Yardım makbuzlarının üzerinde Deniz Feneri logosunun bulunduğunu vurgulayan Gülseven, Almanya ve Türkiye'deki Deniz Feneri dernekleri arasında isim benzerliği dışında ilişki olmadığı yönündeki iddialara ise "O ücre köylülerdeki kişiler adına hem Almanya Deniz Feneri e.V adına döviz cinsinden, hem de Deniz Feneri Derneği Türkiye tarafından Türk lirası cinsinden beraber makbuz kesilmiş. İki dernek için kesilen makbuzları karşılaştırmak yeterlidir. Alman savcılar Türkiye'deki savcılarla işbirliği yaparsa, gerçekler ortaya çıkacaktır" diye konuştu. **02 Şubat 2009 – Radikal**

Bakanlar Kurulu Davos'taki tepkinin kuru gürlü olduğunu itiraf etti

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan başkanlığında gerçekleştirilen ve 5 saat süren Bakanlar Kurulunda toplantı gündemi "Davos'tu. Dün (2 Şubat) toplanan Bakanlar Kurulu'nun ardından açıklama yapan Hükümet Sözcüsü Cemil Çiçek, hükümetin İsrail ile ikili ilişkilerde özel önem verdiğini söyledi. Cemil Çiçek, AKP hükümeti olarak İsrail ile ilişkileri sürdürmeyi istediklerini belirten açıklaması ile Filistin halkına karşı işlenen insanlık suçuna ortak olmaya devam edeceklerini ortaya koymuş oldu. AKP'nin vazgeçemediği ilişkiler Tayyip Erdoğan'ın iktidara gelir gelmez bizzat İsrail sermayesini Türkiye'ye davet etmesiyle sıçrama yapan bir çıkar ortaklığına dayanıyor. Carliyle MG Limited (Ofer) grubu, Mentafil, Tahal, Bank Hapoalim, Carmel Carpets AKP döneminde Türkiye'de yatırım yapan, özelleştirme ihalesi alan, şirket satın alan İsrail gruplarının en bilinenlerinden. **03 Şubat 2009 – sendika.org**

Vanlı esnaf Bakan Çelik'e ayakkabı fırlattı

AKP'li Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik seçim kampanyası için gittiği memleketinde, kriz nedeniyle geçinmekte güçlük çeken bir esnafın ayakkabılı protestosuyla karşılaşta. Memleketinde AKP aday tanıtımı programına katılan Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik, konuşma yapmak için kürsüye çıkarken kalabalıktan bir kişi, ayakkabısını fırlattı. Çelik'e isabet etmeyen ayakkabı, ön sıralarda duran bir gazetecinin kafasına çarptı. Bakan Çelik, protestoya tepkisi kalırken; bir grup partili zanlıya müdahale etmeye çalıştı. Esnafın yapmış olduğu kişinin, ekonomik krizden dolayı işlerinin kötü gittiği, bu yüzden de böyle bir protesto bulunduğunu öğrenildi. **04 Şubat 2009 – ntvmsnbc**

Hükümetten memur açılımı: Grev yasak!

Hükümet Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun değiştirilmesine yönelik bir yasa teklifi yaptı. Bazı işkolları yeniden düzenlenirken Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nce (AIHM) de güvence altına alınan grev hakkı ile ilgili bir düzenleme yok. Devlet memurlarına su anda grev ve toplu sözleşme hakkı tanınmıyor. Bu hakların tanınmasını içeren karar daha önce AIHM'den gelmişti. AIHM kararı, kanun hükmünde bir karar niteliğinde olmasına rağmen devlet tarafından belirli düzenlemelerin yapılması gerekiyor. Bu düzenlemeler bugüne kadar yapılmadı ve yeni yasa tasarınsı da bu konularda bir düzenlemeyi içermiyor. Doğal olarak devlet memurlarının grev yasağı fiilen devam ediyor. **04 Şubat 2009 – sendika.org**

Bu veriler Türkiye'de kadınların durumunu gösteriyor

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün (KSGM) hazırladığı "Türkiye'de Kadının Durumu" raporuna göre, Türkiye'de okur yazar olmayanların yüzde 75,5'ini kadınlar oluşturuyor, hala 5 kadından biri okuma yazma bilmiyor. Okullaşma oranı yüzde 100'e ulaşmayan kız çocukları, okullarını da erkekler göre daha yüksek oranda terk ediyor. Aile içi şiddete ise daha çok genç kadınlar maruz kalıyor. Eğitilmiş kadınların karar alma mekanizmalarında yeterince yer almadığı gözlenirken, kadınlar bazı durumlarda eşlerinin kendilerine şiddet uygulamasını da haklı buluyor. Kadınların yüzde 13'ü kendi hesabına ve işveren konumunda, yüzde 49'u ücret ya da yevmiye karşılığında, yüzde 38'i ise ücretsiz aile işçisi olarak çalışmada yer alıyor. Köyden kente göçün yoğun olarak yaşandığı Türkiye'de, köyde iş gücünde yer alan kadın, kentte yeterli eğitim ve mesleki beceriye sahip olmadığı için kent iş gücü piyasasına giremiyor. İş gücüne katılmayan 100 kadından 63'ü neden olarak "ev kadını" olmalarını gösteriyor. Gelir azlığı nedeniyle çalışmak zorunda olanlar ise sosyal güvencesiz düşük statüde-gelirli işlerde istihdam ediliyor. **06 Şubat 2009 – Radikal**

SGK'da muayene kısıtlaması geliyor

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı Fatih Acar, gittiği bir hastane ile yetinmeyip aynı branşta muayene için birkaç hastane dolaşıp kuruma fatura çıkarılanların sağlık harcamalarını artırdığını belirterek, "Sağlık Uygulama Tebliği gereğince, 1 Nisandan itibaren, 10 gün içinde aynı branşta birden fazla muayene olunamayacağını" söyledi. Acar, "Hasta aynı branşta 10 gün dolmadan hastaneye gitmişse, hastane görevlileri, hastaya daha önce aynı branşta muayene olduğunu, üzerinden 10 gün geçmediğini, bu nedenle bedeli kendi cebinden ödemek zorunda olacağını bildirecek" dedi. **07 Şubat 2009 – Radikal**

IMF gelmeden vurdu

Hükümet, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) isteğiyle yeni bir stand-by anlaşması imzalanmadan tarımsal teşviklerde indirim yaptı. Buğday, arpa, çavdar, yulaf, çeltik, kuru fasulye, nohut, mercimek ile pamuk, ayçiçeği, soya, kanola, dane mısır, aspir ve zeytinyağındaki destekleme primleri yüzde 10 düşürülürken, kesintilerden 2.7 milyon çiftçinin etkileneceği belirtildi. Önce 5.5 milyar TL olarak belirlenen 2009 Tarım Bütçesi, TBMM Genel Kurulu'ndaki son dakika müdahalesiyle yüzde 10 kesintiyi gönlerek 4 bin 950 milyon TL'ye indirilmiştir. IMF ile anlaşılabilir için tarım bütçesinde yapılan bu kesinti, son kararlar ile destek kalemlerine yansıtıldı. Sonuç olarak hükümet, 2008 yılı tarım desteklerini daha ödemeye başlamadan indirmiş oldu. **08 Şubat 2009 – Cumhuriyet**

Sanayi üretimi geriledi

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Aylık Sanayi Üretim Endeksi'nin Aralık 2008 sonuçlarını açıkladı. Sanayide, küresel krizden etkisiyle geçen yıl Ağustos'tan itibaren başlayan ve Kasım ayında yüksek boyutlara ulaşan kan kaydı, Aralık ayında da aynı hızla devam etti. Önceki yılın aynı ayına göre Kasım ayındaki yüzde 13.3'lük düşüşten sonra sanayi üretimi Aralık ayında da yüzde 11.9 geriledi. Özellikle imalat sanayindeki üretim düşüşü yüzde 13.2 ile oldukça yüksek düzeyde gerçekleşti. 2008 yılı ortalamasında toplam sanayi üretiminde yüzde 0.4'lük bir düşüş yaşandı. Yıllık ortalamalara göre sanayi üretimi 2006 yılında yüzde 7.8, 2007 yılında da yüzde 6.9 oranında artış göstermişti. **09 Şubat 2009 – Cumhuriyet**

Girişim dehası bakan çocukları

Kabinedeki 63 bakan çocuğunun iş dünyasında parlayan yıldızları göz alıyor! Ticari kariyerleri her geçen gün yükselen kabine üyesi siyasilerin çocukları, Ekrem Tosun tartışmasının ardından yerel seçim polemiklerinin en önemli gündemi haline geldi. Kabine üyesi siyasetçilerin çocukları ebeveynlerinin siyaset hayatına girmesiyle birlikte ticari kariyerlerini her geçen gün çeşitli iş kollarına doğru geliştiriyor. Daha önceden misir, yumurta satışı yapan, internetten şirket dahi yöneten halk diline "tosun"lar, artık altın ve enerji sektörleriyle de gündeme gelmeye başladı. Her geçen gün ticari kariyerlerinde yükselen çocukların bu iş kolları, siyasetçi ebeveynlerinin çeşitli polemiklere girmelerinde de vesile oluyor.

Kimin çocuğu, hangi işte

RECEP TAYYIP ERDOĞAN

- Son tartışmada öğrenildi ki ABD'de yaşayan oğlu Necmettin Bilal Erdoğan ile abisi Burak Erdoğan'ın eşi Sema Erdoğan 'Atagold' isimli bir altın firmasına ortak.
- Büyük oğlu Ahmet Burak Erdoğan denizcilik sektöründe. Bumerz Denizcilik'te ve MB Denizcilik Taşımacılık Limited Şirketi'nde ortak.
- Büyük kız Esra; Berat Albayrak'la evli. Albayrak Çalık Holding'te genel müdür, Cotel Telekom İletişim'de de yönetim kurulu üyesi.

KEMAL UNAKITAN

- Abdullah Unakitano, likit yumurta işi yaptığı AB Gıda A.Ş ile gündeme gelmişti.
- Unakitano şimdi enerji ve kek işi ile ticari alandaki faaliyetlerini büyütme kararı aldı.

ABDULLAH GÜL

- 3-6 Şubat tarihlerinde Suudi Arabistan'a yaptığı resmi ziyarete Gül'ün küçük oğlu Mehmet Emre Gül de katıldı. Emre Gül ilk olarak e-ticaret alanında yatırım yaparak ticari hayatta ismini duyurdu. "Adresime Gelsin Bilişim Teknolojisi ve Ticaret Ltd." adlı 15 bin YTL sermayeli şirket kurdu.
"Bardak içinde soslu haşlanmış mısır satışı" Daily Fresh işiyle de gündeme geldi.
- Gül'ün büyük oğlu Ahmet Münir Merrill Lynch'te çalışıyor.
- Abdullah Gül'ün kızı Kübra Gül geçen sene Mehmet Sarımermer'le evlendi. Damat Sarımermer de, küçük kayınbraderi gibi internette iş yapıyor. Bunun yanı sıra, Mehmet Sarımermer'in mobilya ve inşaat alanındaki şirketlerde de ortaklığı bulunuyor.

BİNALİ YILDIRIM

- Oğlu Erkan ve kızı Büşra'nın sahibi olduğu Derin Denizcilik Gemi Taşımacılık Sanayi ve limited Şirketi var.
- Yıldırım'ın üç çocuğunun Subaru'nun İstanbul'daki 4 bayisinden birisi olduğu da yansyan bilgiler arasında yer aldı.

HİLMİ GÜLER

- Hilmi Güler'in damadı ise eski Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe'nin oğlu İsmail Pepe. Pepe'nin çocukları Ankara-Balgat'ta 15 yıldır ev yapıp satıyor. İsmail Pepe'nin gemi işletmeciliği yaptığı da gündeme gelmişti.

FAHAR NAFİZ ÖZAK

- Oğlu Mehmet Akif Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün oğlu Emre Gül'ün bardakta mısır satan Daily Fresh şirketinden bayilik olarak mısır işine girmesiyle gündeme gelmişti. Bunun için bir arkadaşısı ile Öztok Gıda İnşaat Ltd. adlı şirket kurmuş, Atatürk Havalimanı'nda ve Bakırköy Capacity'de bardakta mısır satmaya başlamıştı. **09 Şubat 2009 - Referans**

TRT 6 'Amed' ve 'Berfin'i sansürlüde

TRT 6'da sabah programına katılan, ancak daha sonra pişman olan yerel sanatçı Ozan Yusuf, katıldığı programda içinde 'Amed' ve 'Berfin' kelimelerinin geçtiği parçalarına sansür uygulandığını belirterek, TRT 6'nın Kürt sanatçıları kullanarak asimilasyon politikalarını hayata geçirmek istediğini söyledi. AKP Hükümeti tarafından seçim yatırımı olarak açıldığı belirtilen Kürtçe yayın yapan TRT 6, program ve konuk bulma sıkıntısı çekiyor. Rojin ve Nilüfer Akbal dışında teklif götürdüğü tanınmış Kürt sanatçıları tarafından reddedilen TRT 6, konuk sıkıntısını yerel sanatçıları programlara çıkararak aşmaya çalışıyor. Ancak TRT 6'da programlara katılan yerel sanatçılar da, programlara ya kaldırılarak çıktıklarını, ya da sansüre maruz kaldıklarını belirterek pişmanlıklarını dile getiriyor ve halktan özür diliyor. **10 Şubat 2009 – ANF**

Sanayide kapasite kullanımı 18 yılın en düşüğünde

Sanayi üretimindeki büyük düşüşten sonra imalat sanayinde kapasite kullanımında da büyük gerileme yaşanıyor. Türkiye küresel ekonomik krizden etkilenirken giderek daha fazla hissediyor. Hem iç pazarın hem de ihracatın büyük oranda gerilemesi sanayideki kapasite kullanımını da olumsuz etkiliyor. Ocak ayında sanayideki kapasite kullanım oranı son

18 yılın en düşük düzeyine geriledi. İmalat sanayinde kapasite kullanımı, bu yılın ocak ayında, geçen yılın aynı ayına göre 16.5 puan azalarak, yüzde 63.8 seviyesinde gerçekleşti. Ocak ayında, işyerlerinin, tam kapasiteyle çalışmamasının nedenleri arasında talep yetersizliği ilk sırada yer aldı. İç pazarda talep yetersizliği yüzde 49.8 ve dış pazarda talep yetersizliği yüzde 28.5 oranında etkili oldu. **11 Şubat 2009 – Radikal**

Gidin köprü altında çalışın!

Patronların aylardır kriz gerekçesiyle binlerce işçiyi işten atması, ücretsiz izin uygulamaları, ücretleri ödemedesi sıradan bir hal aldı. Buna son örnek Express Kargo. 6 milyon dolarlık yatırım yaptıkları basında çıkan, büyük markaları anlaşmalar yaptırdığını açıklayan Express Kargo yöneticileri, sıra işçilere gelince aynı bonkörülüğü yapmıyorlar. 600 liraya günde 12 saat dağıtım yapan, kargo indiren, gönderen işçiler aylardır ücretlerini alamıyorlar. Ücretlerin verilmemesinin nedeni ise artık herkesin ezberlediği bahane: Kriz var, para yok! Ancak Express Kargo'da bu daha da ileri gitti. İşçiler 5 aydır ödenmeyen ücretlerini istediklerinde "Gidin köprü altında çalışın" yanıtını aldıklarını söylediler. Evlerine götürcek emek parası dahi bulamayan işçiler önceki gün de ücretleri verilmeince toplu olarak iş bıraktılar. Artık çalışanlara tek ettiğini söyleyen şoföründen dağıtıcısına, büro çalışanlarına kadar 300 işçi, gün boyu dağıtım yapmadı. **11 Şubat 2009 – Evrensel**

İş-Kur'a başvuran işsizler yüzde 95 arttı

Krizle bağlı olarak kapanan işyerleri ve çığ gibi büyüyen işsizlik, Türkiye İş Kurumu'na (İŞ-KUR) iş bulmak amacıyla yapılan başvurularda da patlamaya yol açtı. İş bulmak umuduyla İŞ-KUR'a başvuran işsizlerin sayısı Ocak ayında geçen yılın aynı ayına göre yüzde 94.9 artarak 151 bin 530'a ulaştı. İşsizlik ödeneğinden yararlanmak için başvuranların sayısı da Ocak ayında 78 bin 555 olarak belirlendi. İŞ-KUR'un "Ocak 2009 İstatistik Bülteni"ne göre, Kurum'a kayıtlı işgücü sayısı Ocak ayında geçen yılın aynı ayına göre 424 bin 452 kişi artarak 1 milyon 193 bin 546 kişi, kayıtlı işsiz sayısı ise 375 bin 90 kişi artarak 1 milyon 79 bin 519 kişi oldu. Kayıtlı işgücü yüzde 55.19, kayıtlı işsiz sayısı da yüzde 53.25 oranında artış gösterdi. **12 Şubat 2009 – ANKA**

Yabancı sermaye geldi, kârını aldı, gidiyor

Küresel krizin damgasını vurduğu 2008 yılında Türkiye'ye yönelik doğrudan yabancı sermaye girişleri yüzde 24.5 azalarak 14 milyar 442 milyon dolara geriledi. Yabancı sermaye yatırımları düşerken yoğun bir spekülasyon dış sermaye akımı yaşanan 6 yıllık AKP iktidarı döneminde yabancıların Türkiye'deki yatırımlarından rekor tutarda kâr elde ederek ülkelerine aktardığı belirlendi. Yabancı yatırımcılar, 2003-2008 döneminde 8.8 milyar doları doğrudan yatırımlar, 19.6 milyarı da portföy yatırımlarından olmak üzere Türkiye'de elde ettiği 28.3 milyar dolarlık kârı ülkesine transfer etti. **12 Şubat 2009 – ANKA**

Kriz can yakıyor; işsiz kalan baba kendini yaktı

Tekirdağ'da kriz nedeniyle işyerini, evini otomobilini kaybeden 45 yaşındaki Abdülkadir Uçar, 2 gün önce de İstanbul Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Hastanesi'nde lösemi tedavisi gören 10 yaşındaki oğlu Hasan Fahmi Uçar'ı kaybedince bunalmıştı. İşsiz yurttas, Devlet Bakanı Murat Başgeçmiş'in Tekirdağ Valisi'ni ziyaret edeceğini öğrenince minibüsle valilik binasının önünde geldi. Burada minibüsün kapılarını kilitleyen Abdülkadir Uçar, üzerine benzin dökererek kendisini ateşe verdi. Durumu fark eden polis ekipleri minibüsün camını kırarak yangın söndürme tüpü ile alevleri söndürüp Uçar'ı kurtardı. Bu sırada bir polis memuru Uçar'a "Değer miydi bu yaptığını" dedi. Uçar ise "Hani kriz yoktu" yanıtını verdi. Oğlunun hasta olduğunu ve 2 gün önce öldüğünü belirten Abdülkadir Uçar şunları anlattı: "Param yoktu, oğlum için para bulmaya çalışıyordum. Ancak oğlum öldü ve dün toprağa verdim. Sağlık Bakanı "yeşil kart alın" diyor. Kimse bana yeşil kart vermedi. Çocuğum dün öldü ve gömüldü. Cerrahpaşa bile oğluma bakmadı. Sayın Başbakan "sosyal devlet" diyor. Çocuğumu hasta hasta öldürdün. Ne oldu. Evimi aldınız. Arabamı aldınız. Kriz beni vurdu. Param vardı, esnafım, iflas ettim. Hani sosyal devlettik. Herkesin çocuğu var. Çocuğum öldü canım yandı." **15 Şubat 2009 – Vatan**

Yeşili yok etme lobisi işbaşında

Karadeniz'deki sit alanlarında santral kurmaya hazırlanan yatırımcılar bazı projelerde yürütmeyi durdurma kararını almasını üzerine harekete geçti. Bu bölgelerde yenilenebilir enerji yatırımı yapılması için yasa hazırlığı başlatıldı. Rize İdare Mahkemesi'nin geçtiğimiz günlerde Hemşin Vadisi'ndeki HES'e iptal, Çaylağın Vadisi'ndeki HES'e ve Senoz Deresi üzerine kurulacak Uzundere Regülatör ve HES'ine verdiği yürütmeyi durdurma kararından telaşa kapılan yatırımcılar soluğu Çevre ve Orman Bakanlığı'nda aldı. Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu'nun kapısını çalan yatırımcıların talebi üzerine Bakanlık, yatırımcılardan gelen doğal sit alanlarına yenilenebilir enerji yatırımının yapılabilmesini içeren düzenleme talebini gündemine aldı. Söz konusu santral projelerinin sahipleri arasında hükümete yakınlığı ile bilinen Karadeniz Elektrik Üretim A.Ş. ve Sanko Holding gibi şirketler de bulunuyor. **16 Şubat 2009 – Radikal**

İşsiz sayısı 3 milyona çıktı

Küresel krizin etkisi çalışanları vermeye devam ediyor. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Kasım'da işsizlik oranı 2.2 puan artarak yüzde 12.3'e çıktı. Böylece işsizlik oranı 2004'ün birinci çeyreğinden bu yana en yüksek düzeye ulaştı. Türkiye genelinde işsiz sayısı geçen yılın aynı dönemine göre 645 bin kişi artarak 2 milyon 995 bin kişiye yükseldi. Mevcut işsizlerin yüzde 17.5'ini (524 bin kişi) Kasım döneminde işten ayrılanlar oluşturdu. **16 Şubat 2009 – ntvmsnbc**

Gökçek'ten son sürat yardım ihaleleri

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek seçimler yaklaştıkça ihalelere hız vermeye başladı. Son 1.5 ayda, geçen seneye göre yüzde 430 bir artışla 133 milyon 804 bin TL'lik ihale sonuçlandırıldı. Kamu İhale Kurulu'nun 1 Ocak-13 Şubat 2009 tarihleri arasında ihale sonuç ilanlarına göre son bir buçuk ayda ihale sonuçlandırılan belediyeler arasında Ankara Büyükşehir Belediyesi birinci sırada. İhale konuları arasında yer alan engellilere yönelik hizmet, kaldırım yapılması işi gibi ihaleler içinde en göze çarpan ihaleler, yardımlarla ilgili. **Temizlik ve gıda malzemelerinden oluşan paketinin bedeli 44 milyon TL'yi buluyor. Geçen sene bu ihalenin bedeli 2 milyon YTL idi.** Belediyenin geçen sene ilk iki ayda sonuçlandırıldığı çeşitli konulardaki ihalelerin bedelinin toplamının bile iki katından fazla olan "gıda ve temizlik" konusundaki ihalelerin seçim zamanında bu kadar artmış olması dikkat çekiyor. **17 Şubat 2009 – sendika.org**

ABD Trabzon'u isteyebilir

Kirgizistan, Amerikan askeri üssünü kapatma kararı aldı. ABD'ye kucak açacak yeni bir bölge ülkesi ortaya çıkmıyor. Pentagon'un üs sorunu had safhada. ABD şimdi, Orta Asya'da felik felik üs kuracak yer arıyor. ABD Merkez Kuvvetler Komutanı General Petraeus, Orta Asya turunda. Rus strateji uzmanlarına göre ise ABD; Tacikistan ve Özbekistan gibi ülkelerde şansını deneyecek. Çözüm bulamazsa, Türkiye'den Trabzon'u isteyebilir. Uzmanlar "ABD'nin yapacağı tek şey kalacak gibi. O da Türkiye'den Trabzon'u istemek. Trabzon'da bir Amerikan üssü, bugünlerde ABD için incirlik üssünden bile daha önemli" diyor. Başkan Obama ise hiç yapmadığını yaptı ve hem Cumhurbaşkanı Gül, hem de Başbakan Erdoğan'ı telefonla aradı. Beyaz Saray'ın internet sitesinde, telefon görüşmelerinin değerlendirildiği yazılı açıklamada Obama'nın, ABD ve Türkiye arasındaki ittifakin önemini vurgulayarak, Gül ve Erdoğan ile "ortak stratejik çıkarlara yönelik geniş gündem" üzerinde çalışmayı umduğunu söylediği belirtilmişti. **19 Şubat 2009 – Milliyet**

Şahlik Bakanlık'ından yeni uygulama: Hani hastanede rehlin kalması yoktu?

Sigortalı hastalar, tıbbi malzeme giderlerinin yüzde 10 ila 20'sini ödemedikçe yatarak tedavi gördükleri hastanelerden taburcu edilmiyor. Sağlık Bakanlık'ına bağlı hastaneler ve üniversite hastanelerinde yatarak tedavi olan hastalar taburcu olmak için gittikleri hastane bilgi işlem birimlerinde bu hafta bir sürpriz yaşandı. Hastalara, hastanede yatarken kendilerine yapılan tıbbi girişimlerde kullanılan malzemelerin toplam fiyatının belli bir miktarını ödemeleri gerektiği, aksi takdirde taburcu olamayacakları söylendi. Bugüne kadar kurumlara konuyla ilgili bir yazı ulaşmadığı için işlem yapılmadığı, ancak 12 Şubat itibarıyla bu paraları tahsil etmeleri için gönderilen yazıların ardından uygulamaya geçildiği öğrenildi. Buna göre taburcu olan hastalardan, yatarken kendilerine yapılan tıbbi girişimlerde ve operasyonlarda kullanılan malzeme için yeşil kartlarından yüzde 10, sigortalı olarak çalışanlardan ise yüzde 20 oranında "malzeme katılım payı" tedavisi yapan kurumca tahsil edilip SGK'ya ödenecek. **20 Şubat 2009 – soL**

İlköğretim okulunun duvarında Erdoğan vicesi!

Gümüşhane'de TOKİ tarafından inşa edilen ve yapımı 2006'da tamamlanan Gazipaşa İlköğretim Okulu'nda Recep Tayyip Erdoğan'ın kenti ziyareti sırasında söylendiği iki cümlelerin yer alması tepki çekti. TOKİ skandalını sorumluluğunu Milli Eğitim Bakanlık'ına attı. 2005 yılında, Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yapılmaya başlanan ve 2006 yılında tamamlanarak, Milli Eğitim Müdürlüğü'ne devredilen Gazipaşa İlköğretim Okulu'nun spor salonu olarak kullanılan bölümünün yola bakan cephesinde duvarda, Başbakan Erdoğan'ın kenti ziyaretinde söylediği, "Vatan, millet, bayrak konusundaki hassasiyetinizi bilen bir kardeşinizim. Bundan dolayı da diyorum ki, Gümüşhane'mizi çok daha farklı bir şekilde imar edeceğiz" cümleleri, altında da adı yer alıyor. TOKİ'den yapılan yazılı açıklamada ise, "söz konusu yazının, TOKİ'nin ilköğretim okulunu bakanlığa devrettiği sırada okulun duvarında bulunmadığını ve konu hakkında gerekli girişimleri başlattığımızı kamuoyunun bilgisine duyururuz" denildi. **21 Şubat 2009 – Hürriyet**

Alevi öğrenci din dersinden muaf

Antalya'da İdare Mahkemesi, Alevi bir çiftin 5. sınıf öğrencisi çocuklarının zorunlu din dersinden muaf tutulması istemiyle açtığı davada öğrenci lehine karar verdi. Mahkeme, yürütmeyi durdurulmasını oy birliğiyle kabul etti. Alevi bir çiftin Muratpaşa Kaymaklığı aleyhine açılan dava dilekçesinde, öğrenci S.D'ye ilköğretim okulunda ailesinin dini inançlarına aykırı biçimde dinsel eğitim verildiği belirtilti. Kaymaklık ise Din Kültürü ve Ahlak Dersleri'nden sadece Hıristiyan ve Musevilerin muaf olduğunu, davacı öğrencinin bu muafiyet kapsamına girmediğini öne sürdü. Açılan davada Antalya 3. İdare Mahkemesi "İnanç özgürlüğü kapsamında S.D'nin zorunlu din dersinden muaf tutulmasına" karar verdi. **25 Şubat 2009 – ntvmsnbc**

AKP'den yine 'hizmet alamazsınız' tehdidi

Adalet Bakanı Mehmet Ali Şahin'in çort çıkartılan "AKP'ye oy vermezseniz hizmet alamazsınız" manasına gelen sözlerinden sonra AKPI'li milletvekili çitayı yükseltti, açmaz seçmeni tehdit etti. "Biz Ankara'dan izin vermedikimiz sürece siz burada taş üstüne taş koymazsınız.. Onun için eğer birileri size gelip de ben şunu yapacağım, ben bunu yapacağım diyorsa inanmayın. Yapamazlar; bize rağmen yapamazlar" diyen AKPI Kırık-kale milletvekili Prof.Dr. Mustafa Özbayrak, dinleyenleri şoke etti. AKPI'li milletvekilinin Kırıkale'ye bağlı Hacılar kasabasındaki seçim iribat bürosunun açılışındaki bu tehditvari sözleri partililerden büyük alkış aldı. **26 Şubat 2009 – Radikal**

Abdi İpekçi davası zamanaşımına uğradı

Milliyet Gazetesi Genel Yayın Müdürü ve Başyazarı Abdi İpekçi'nin öldürülmesine ilişkin yarılanan sanık Yalçın Özbey ve Yusuf Çeliklaka hakkındaki dava, 30 yıllık zaman aşımı süresinin dolması nedeniyle düşürüldü. İstanbul 7. Ağır Ceza Mahkemesi'ndeki duruşmada, "yakalanma" kararına rağmen henüz yakalanamayan sanık Yalçın Özbey'i avukatı Ergun Öztürk temsil etti. Sanıklar Özbey ve Çeliklaka duruşmaya gelmedi. Mahkeme heyeti, sanıklar hakkında suç tarihinde yürürlükte bulunan 765 sayılı eski TCK'nın ilgili maddelerine göre uzatılmış zaman aşımı süresinin 30 yıl olduğunu ifade etti. 1 Şubat 1979 olan suç tarihinden duruşma tarihine kadar 30 yılın dolduğunun ifadesiyle belirlen heyet, "sanıklar" hakkında açılan kamu davasının zaman aşımı nedeniyle ortadan kaldırılmasına ve Özbey hakkındaki yakalama kararının da kaldırılarak toplatılması için Cumhuriyet Savcılığına yazı yazılmasına karar verdi. **27 Şubat 2009 – Milliyet**

Başgeçmiş'e halkı tehdit etti

Adana'nın Karaisalı ilçesinde partisinin seçim bürosu açılışında bir konuşma yapan Devlet Bakanı Murat Başgeçmiş, Mehmet Ali Şahin'in "İktidarla uyumlu belediye başkanı seçen" sözlerine benzer şekilde konuşarak "Başkanınız Ankara'ya kadar uzanan hizmet kervanı varsa, yüzünüz güler" dedi. "Ankara'ya kadar uzanan bir hizmet kervanı varsa, hizmetlerin buraya akışı da bu şekilde olacak. Bir yarış var. Bu yarışta belediye başkanları güçlü olursa, hizmette yüzünüz güler. Yoksa 5 yıl doluduramayacak, hizmet yapamayacak kadrolarla yerimizde sayarız" diyen Bakanın ardından konuşan AKP Büyükşehir Belediye başkan adayları Mehmet Ali Bilici de "İktidarların adaylarıdır, size hizmeti daha kolay getirir. İktidarın desteği olmadan hizmetler biraz zor gerçekleşir" diye konuştu. **28 Şubat 2009 – Milliyet**

Ankara'nın "Su" korkusu

ANKARA - Ankara Barosu Eğitim Merkezi'ndeki etkinlikte konuşan Prof. Dr. Karabatak, "Ankara'daki su sorunlarının sorumlusunun Çevre ve Orman Bakanı Veysel Eroğlu ile Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek olduğunu" iddia etti.

Kaliteli ve maliyeti ucuz Gerede suyu yerine, kalitesiz ve pahalıya mal olan Kızılırmak suyunun şehre verildiğini anlatan Karabatak, "Kızılırmak suyunun içme suyu olarak uygun olmadığı, birçok ağır metal barındırdığı ortaya çıktı. Bunun sonucunda, tahminime göre, Ankara'da 300 milyon dolarlık memba suyu piyasası oluştu" diye konuştu.

Karabatak, ağır metallerin toksin etkisinin ortaya çıkmasının, 3 nesil alabildiğini söyledi.

İnşaat ve Çevre Mühendisi Hasan Akyar da Kızılırmak'tan Ankara'ya döşenen su hattının standartlara uygun olmadığını savunarak, "Borular arasında, bir borunun çapının 2 buçuk katı mesafe bıkırılmalı. Bu, bir arıza olduğunda, iş makinelerinin, kamyonların borularının arasından yer alabilmeleri içindir. Kızılırmak'tan döşenen borular arasında ise 50 cm boşluk var" diye konuştu.

Akyar, boru hattı üzerindeki su depolarının da gelecekte çatlayarak, su kaçıracağını iddia etti.

İnşaat Mühendisleri Odası ve Ankaram Platformu Temsilcisi Gökhan Marım, Kızılırmak suyunun Ankara'ya verilmesinin durdurulmasının "seçim yatırımı" olduğunu öne sürerek, yağışın azalacağı yaz aylarında tekrar Kızılırmak suyunun şebekeye aktarılacağını söyledi. Açık oturumun başlangıcında konuşan Ankara Barosu Başkanı Vedat Ahsen Coşar, "sorumluluk mevkiinde bulunanların, Ankara'daki su sorununun sorun olmaktan çıkarmalarını" diledi.

Ankara'nın, Batı Anlayışına göre planlandığına işaret eden Coşar, ancak bugün böyle bir kentten eser bulunmadığını söyledi.



Kriz, mühendisleri kötü vuruyor

İNŞAAT Mühendisleri Odası Ankara Şubesi bünyesinde "Ücretli ve İşsiz Mühendisler Çalışma Grubu" oluşturuldu. Grup adına yapılan açıklamada, "Mühendisler arasında meslek dışı alanlarda çalışma ve işsizlik oranı yüzde 20'yi buldu" denildi. İş bulanların da son derece düşük ücretlerle ve ağır koşullarda çalıştırıldığı ifade edilen açıklamada daha sonra şunlar kaydedildi:.

"Sermaye çevreleri krizi fırsata çevirme telaşı içinde nemalanmaya çalışırken, biz emeği ile geçinen bu ülkenin teknik elemanları, krizi dayanışma ve kader birliği yapma şansı olarak değerlendiriyor, krizin mağduru ilan edilmeyi reddediyoruz. İşsizliğe, üretimden kopmaya, yoksulluk ücretlerine, sürgüne, fırsat eşitsizliğine ve mesleğimizin tahrip edilmesine karşıyız. İnsanca bir ücret, güvenceli çalışma ve emeklilik hakkı istiyor, toplumsal geleceğimize ve mesleki etiğimize sahip çıkmak için el ele veriyoruz.



İnşaat mühendisleri BOTAŞ uyarısı yaptı

İMO Ankara Şube Başkanı Nevzat Ersan, Eskişehir Yolu'ndaki Anse Ev Gereçleri Alışveriş Merkezi'nin arasından geçmekte olan doğalgaz boru hattının tehlikeli olduğunu belirterek, "Ankara Büyükşehir Belediyesi'ni uyarıyoruz. Lütfen böyle riskli bölgelere yapı yapılmasına izin vermeyiniz. BOTAŞ'ı uyarıyoruz. Boru hatlarının olduğu bölgelerde yapılaşmaya müsaade etmeyiniz. Çünkü hiçbir rant insan hayatından daha değerli ve önemli değildir" dedi.

liği, alışveriş merkezini yapanlar ve bu yapıya izin veren merciler nezdinden önemsenmiyor"

Ersan, boru hattının by-pass edilerek parsel dışına çıkarılmasının hala mümkün olduğunu belirterek, "Ankara Büyükşehir Belediyesi'ni riskli bölgelere yapı izni vermemesi, BOTAŞ'ı ise, boru hatlarının olduğu bölgelerde yapılaşmaya müsaade etmemesi konusunda uyarıyoruz. Çünkü hiçbir rant insan hayatından daha değerli değildir" dedi.

YASALARA HUKUKİ KILIFLAR UYDURUYORLAR

Belediyelerin yasaları keyfi bir biçimde "yorumlayarak" uygunsun işlerine hukuki kılıflar uydurmak yerine, idari sorumluluklarını yerine getirmesi gerektiğini vurgulayan Ersan, şöyle konuştu:

"Söz konusu bölgede çok sayıda rantsal alan yaratma örneği bulunmaktadır. Gordion İş Merkezi ve Konutları, Köksal Toptan Lisesi önündeki benzin istasyonu inşaatı yeşil alanların belediyeler tarafından imar değişiklikleri yoluyla talan edilmesinin sadece iki örneği."

Ersan, "Ankara Büyükşehir Belediyesi söz konusu uygulamalara karşı açılan davalara, yürütmeyi durdurma ve iptal kararlarına rağmen yasalarda yapılan değişikliklerle yeni plan tanımlı rant parsellerini şahıs ve şirketlere veriyor" dedi.

'Yeşil alan, rantsal alana dönüştürüldü'

ÖZLEM ZORCAN ANKARA

Eskişehir yolu Kuru Sitesi Kavşağı'nda yapımı tamamlanan Anse Ev Gereçleri Alışveriş Merkezi'nin bulunduğu yerin, yeşil alan olarak ayrılmışken, yapılan imar değişiklikleriyle 'kentsel servis alanlarına' dönüştürüldüğü ortaya kondu. İMO Ankara Şube Başkanı Nevzat Ersan konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Anse Alışveriş Merkezi'nin de dahil olduğu geniş bir bölgede bütünlüklü bir imar değişikliği yapılarak, yeni rant alanları oluşturuldu. Ayrıca söz konusu alışveriş merkezinin arasından geçmekte olan BOTAŞ doğalgaz boru hattı büyük bir tehlike yaratıyor" dedi.

Ersan, Ankaralılarından söz konusu yerdeki doğalgaz boru hattının durumunu araştırılması tabeliyle çok sayıda şikâyet dilekçesi aldıklarını ifade etti.

GÜVENLİK MESAFESİNİ DÜŞÜRDÜLER

BOTAŞ'ın önce, yapılaşma için boru hattının her iki tarafında 50 metrelik bir güvenlik şeridi oluşturulması gerektiğini belirttiğini ancak ardından gerekçesini açıklamadan güvenlik mesafesini 30 metreye düşürdüğünü belirten Ersan, şunları kaydetti: "BOTAŞ, ilgili firmaya söz konusu yapının inşasından önce doğalgaz boru hattının yapı alanı dışına taşınmasını önerdi ancak firma, maliyeti yüksek bulması nedeniyle bunu kabul etmedi. İnsan yaşamının güven-



Yeşil alan olarak ayrılmışken, yapılan imar değişiklikleriyle 'kentsel servis alanlarına' dönüştürülen alışveriş merkezi için çok sayıda şikâyet dilekçesi verildi.



*21 Mart 1973 Günü
Doğduğu köy olan
Sivrialan'da
hayata gözlerini
yuman
halk ozanı
AŞIK VEYSEL
ŞATIROĞLU'nu
ölümünün
36. Yıldönümünde
Saygıyla Anıyoruz.*

ASLIMA KARIŞIP TOPRAK OLUNCA

Aslıma karışıp toprak olunca
Çiçek olur mezarımı süslerim
Dağlar yeşil giyer bulutlar ağlar
Gök yüzünde dalgalanır seslerim

Ne zaman toprakla birleşir cismim
Cümle mahluk ile bir olur ismim
Ne hasudum kalır ne de bir hasmım
Eski düşmanlarım olur dostlarım

Evvel de topraktır sonra da adım
Geldim gittim bu sahnede oynadım
Türlü türlü tebdilata uğradım
Gahî vıran şen olurdu postlarım

Benden ayrılınca kin ve buğuzum
Herkesi güzellik gösterir yüzüm
Topraktır cesedim güneştir özüm
Hava yağmur uyandırır hislerim

Alemler alemi ölçer biçerler
Hamını hasını eller seçerler
Bu dünya fanidir konar göçerler
Veysel der ki gel barışak küslerim

İŞ ARAYAN MÜHENDİSLER

ADI SOYADI	OKULU ve MEZUNİYET YILI	DİL-BİLGİSAYAR
Selman YÜCEL	Gazi Üni. 2007	İngilizce (iyi), Rusca (orta), Almanca (başl.), AutoCAD
Fatih Arif GEDİK	Balıkesir Üni. 2007	İngilizce (başl.), Rusca (Başl.), AutoCAD
Mustafa YILDIRIM	Atılım Üni. 2009	İngilizce (iyi), Etabs
Emrehan POLAT	ODTÜ Üni. 2009	İngilizce (iyi), İspanyolca (orta), AutoCAD, GIS
Yasemin ÖZOĞUL	Pamukkale Üni. 2006	İngilizce, AutoCAD, Sap2000, Probina, Lira9,2 RwCAD
Gökhan ÖZDEMİR	Dumlupınar Üni. 2002	İngilizce (orta), AutoCAD, MsProject, Sap2000, İdeMimari
Aysun HINÇAL	Atılım Üni. 2008	İngilizce, AutoCAD, Sta4CAD, İnroads, Plaxis, Stormcad, C+
Burkay DOĞAN	Anadolu Üni. 2005	İngilizce, AutoCAD, Sap2000, Sta4CAD, Flash, Dreamweaver, v.s...
Mustafa RÜSTEMOĞULLARI	Atatürk Üni. 2006	İngilizce (orta), AutoCAD, Sta4CAD, İdeCAD, Sap2000(Başl.), MsProjet, Matlab
Salih YÜCEL	ADMMA Üni. 1981	
Mustafa YALTIR	Erciyes Üni. 2008	İngilizce (iyi), AutoCAD, Sta4CAD, Sap2000, İdeCAD, Matlab
Cihat KARAÇOCUK	ADMMA Üni. 1981	İngilizce (orta), Office, MsProject
Hasan İÇÖZ	Gazi Üni. 2008	İngilizce(iyi), AutoCAD, Sap2000, BCAD
Melek ÖZAL	Akdeniz Üni. 2008	İngilizce (orta), AutoCAD
Y.Emre EĞRİBOZ	Niğde Üni. 2005	İngilizce, MsProject,AutoCAD,Sap2000,Etabs,Safe,İdeCAD,Sta4CAD,Probina,Lira
Selvi KILINÇ	KTÜ Üni. 2009	İngilizce(iyi), AutoCAD, Probina
Halil İbrahim ÇELİK	Bozok Üni. 2008	İngilizce (Başl.), AutoCAD, Sap2000, Probina
Uğur MİRZA	Kırıkkale Üni. 2007	İngilizce (iyi) Alm.(Başl.), AutoCAD, Probina

VEFATLAR

**BEDİR KARACAOĞLU**

Şubemiz çalışanlarından İnş. Müh. Murat KARACAOĞLU'nun annesi **Bedir KARACAOĞLU** 3 Nisan 2009 Cuma günü hayatını kaybetmiştir. Ailesine ve tanıyan herkese başsağlığı dileriz.