

İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

“Bilimin ve Tekniğin Yolunda

Birlikte Daha Güzel Günlere” şiarıyla

İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak yıllardır sürdürmekte olduğumuz temel çalışma anlayışımızı ve ilkelerimiz ile bu ilkeler çerçevesinde oluşturduğumuz bu dönemki genel programımızı ilginize sunarız.

A) GİRİŞ

Dünya ve ülkemiz geçtiğimiz iki yıl tüm hayatımızda kökten değişim yaratan bir pandemi döneminden geçti. Hem iş hayatında hem de sosyal alanda radikal değişikliklerin yaşandığı bu günlerde, emeğiyle geçinen milyarlarca insan bir yandan da ekonomik krizlerin, işsizliğin ve yoksulluğun pençesinde yaşamaya çalışıyor. Ülkemizde ise bu durum çok daha derinden hissediliyor. Meslektaşlarımız her geçen gün artan fiyatlar, yapılan zamlar ve sürekli artan enflasyonla birlikte eriyen maaşlarla bir gün sonrasını göremeden “hayatta kalma” mücadelesi veriyor.

Ülke kaynakları bir avuç insan için kullanılırken geriye kalan milyonlarca yurttaşımız artık yoksullukla değil, açlıkla sınanıyor. Bir yanda ülkemizdeki tüm gelirin % 54'üne sahip %10'luk zengin azınlık, diğer yanda açlık, yoksulluk ve sefalet. Pandemi koşullarında sınıf gözeterek yapılan evde kal çağrıları, iş bulamayan ve işsizlik tehdidi altında kalan gençler, asgari ücretin altında çalışan inşaat mühendisleri ve hayatın her alanına sirayet eden sosyal ve ekonomik adaletsizlik. Bir yanda ülke kaynaklarının plansızca yok edildiği “Çılgın” projeler diğer yanda iş cinayetleri, katliama dönüşen doğa olayları.

Mesleğimizi ve meslektaşlarımızı temelden ilgilendiren bu konuların yanı sıra; inşaat mühendisliğinin itibarsızlaştırılması ve niteliksizleştirilmesi yönünde birçok uygulama hayata geçiriliyor. Ücretli çalışan meslektaşlarımız düşük ücret, güvencesiz ve esnek çalışma baskısı altında çalışırken her geçen gün artan işsizlik nedeniyle özellikle genç meslektaşlarımız kendi mesleklerini yapma fırsatı dahi bulamıyor. “Her ile bir üniversite” gibi popülist söylemlerle açılan bölümler ve boş kalan kontenjanlar inşaat mühendisliği eğitiminin hangi noktaya geldiğini çarpıcı şekilde özetliyor. Kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, neredeyse yok denecek kadar az yapılan kamu alımlarında KPSS puanı yerine sözlü mülakatlarla yapılan liyakatsiz atamalar, kamu çalışanı üyelerimiz için tayin ve sürgünler, fazla mesailerde ücret verilmemesi, fazla çalıştırma, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarıyla ilgili sorunlar, işyeri sahibi meslektaşlarımız içinse kayırcı ihale koşullarında eşitsizlik gibi sorunlar büyüyerek yakıcılığını korumakta.

Bu koşullarda varlığını sürdürmeye çalışan meslektaşlarımızın yaşadıkları olumsuzlukların sonlandırılmasında daha örgütlü, daha bütünleşmiş, daha etkin ve topluma seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel anlamda zenginleştirilmiş daha politik bir iradeye ve örgütlülüğe ihtiyaç olduğu açıktır.

Bu bağlamda yürüteceğimiz çalışmalarımızın temel amacı ana ilkemiz olan halkımızın ve meslektaşlarımızın yararına çalışma bilinciyle mesleki ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmede etkinliklerimizin arttırılması olacaktır.

Halen yürütölen politikaların bir parçası olan ve ihtiyaç temelli bir yaklaşım yerine tüketimi önceleyerek kentleri yaşanmaz hale getiren üstyapı, ulaştırma, altyapı, içme-kullanma suyu vb. gibi meslek alanımızı da doğrudan ilgilendiren konularda yapılan uygulamalarda, halkın yaşamını ve haklarını hiçe sayan yaklaşımları deşifre etmek, meslektaşlarımızı ve toplumu da bu gibi konularda bilgilendirmek ve bilinçlendirmek en temel görevlerimiz arasındadır.

Buradan hareketle ortak yaşam alanımız olan kentimize dair söz sahibi olmak ve yaşam alanlarımızın talanına karşı etkili bir güç odağı olmak amacıyla;

- Yapılan uygulamalar etkin olarak izlenecek, denetlenecek ve tanımlanacaktır.
- Kentimizde yaşam alanımızı daraltan uygulamalara ilişkin bilimsel ve kamu yararını gözetecek bir tavır sergilenerek bu amaca yönelik forum/panel/sempozyumlar düzenlenecek, yapılan çalışmaların karar vericilere ve halka etkin bir şekilde duyurulması amaçlanacaktır.
- Geniş bir iletişim ağı kullanarak etkili bir yönetim ve örgütlenme modeli geliştirilecektir.
- Odamızın geleceğe yönelik amaçları her alanda yaşanan değişimi ve gelişimi de göz önüne alarak belirlenecek, bu değişim ve gelişim doğrultusunda yeni mücadele zeminleri yaratılacaktır.
- Emekten, özgürlükten, demokrasiden yana ve toplumun çıkarları doğrultusunda çalışılacaktır.
- Odamız bünyesinde var olan potansiyel canlandırılarak üyelerimize, örgütlülüğümüze ve ülkemize olumlu yansıyacak bir şekilde işlerlik kazandırılacaktır.
- Meslek alanlarımızın daraltılması, mesleğimizin itibarsızlaştırılması ve niteliksizleştirilmesi, meslektaşlarımızın hak gaspları, mesleki araştırma-geliştirme ortamlarının elimizden alınması ve planlama anlayışının ortadan kaldırılmasına yönelik son yıllardaki uygulamalara karşı bilinçli ve sürekli bir mücadele hattı oluşturulacaktır.

B) TEMEL İLKELERİMİZ VE ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi çalışmalarını hiçbir siyasi parti, siyasi oluşum ve ekonomik güç odağının etkisi altında bulunmamayı, ülke ve toplum yararı doğrultusunda meslek alanımıza ve meslektaşımıza sahip çıkmayı ve demokratik kitle örgütü ve kamu kurumu niteliklerinin sürekliliğini sağlamayı esas alan bir anlayışla sürdürecektir.

Bu anlamda;

Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda inşaat mühendislerini temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak, bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti savunmak ve bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek çalışma anlayışımızın temel unsurlarıdır.

Bu çerçevede;

- Mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda inşaat mühendislerini temsil etmek,
- İnşaat mühendislerinin hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek,
- İnşaat mühendislerinin mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak,
- Meslek alanlarımızla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek,
- Meslek alanımızla ilgili politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirerek, bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek,
- Tüm bunların gereği olarak en genel anlamda Cumhuriyeti, demokrasiyi, laikliği, barışı, eşitliği, özgürlüğü ve adaleti savunmak ve bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek çalışma anlayışımızın temel unsurlarıdır.

Bu temel ilkelerimiz ve çalışma anlayışımızla;

Örgütsel alanda:

Odamız ve Birliğimizle tüm sorunların çözümü ve örgütsel gelişme ile ilgili görüş ve düşünceler bugüne kadar süregeldiği gibi İMO ve TMMOB bütünselliğini savunan demokratik bir anlayış ekseninde ele alınacaktır.

Mesleki alanda:

Mesleki uygulamaların ülke ve toplum yararı ön planda tutularak yapılmasının en temel koşulu;

- Meslek alanımızdaki norm ve standartlardaki değişiklikleri ve gelişmeleri takip etmek ve geliştirmek, uygulamadaki eksiklik ve aksaklıkları nedenleri ile birlikte tespit edip mesleğimizin itibarı, meslektaşlarımızın ve toplumun çıkarları doğrultusunda çalışmak,
- Denetleme mekanizmalarını daha etkili kılarak, mühendislik eğitimi düzeyinin arttırılması ve meslek içi eğitim olanaklarının değişik konularla zenginleştirilerek, üyelerimizin bilgi düzeylerini geliştirme yönünde çalışmalar yaparak mesleki hizmetimizin toplumsal alana en iyi şekilde yansımaları sağlamaktır.

Faaliyetlerimiz bu kapsamda sistemli bir şekilde sürdürülecektir.

Ülke ve toplum çıkarları alanında:

Tüm dayatmalara karşı ülkemizi, meslektaşımızı ve mesleğimizi tehdit eden tüm unsurlar en açık şekilde ortaya konulacak ve bu bilgilerin periyodik ve anlaşılır bir şekilde en geniş kitlelere yaygınlaştırılması çalışmaları yapılacaktır.

Bu temelde Şube bünyesinde gerçekleştirilecek her türlü etkinliğin yanı sıra İMO ve TMMOB bütünselliği içerisinde tüm toplumsal mücadelelere aktif bir şekilde katkı konulacaktır.

C) ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR

1. İMO ve Şubeler:

İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak sahip olduğumuz demokratik merkeziyetçi yönetim anlayışı ve toplumcu mühendislik çizgisinde İMO Yönetim Kurulu ile uyumlu olarak mesleki ve teknik konularda ortak çalışmalar yürütülerek, merkezi politikalarımızın yönlendirilmesi ve güçlendirilmesi hedeflenerek tüm çalışmalarına katkı konulacak, Odamız bünyesindeki diğer şubelerle dayanışma anlayışıyla ortak çalışmalarda bulunulacaktır.

2. İl-İlçe Temsilcilikleri:

Meslek alanımıza ilişkin yeni yasal düzenlemeler, Şubemizin Temsilcilikler ile yaptığı çalışmaların daha işlevli hale getirilmesini zorunlu kılmaktadır. Ülkemizde TMMOB birimleri içindeki koordinasyon yeni

dönemde daha da geliştirilecek ve Temsilciliklerde yapılacak sosyal-kültürel-mesleki etkinliklerle Şubemiz ile ortak çalışmalar yapılması sağlanacaktır. Temsilciliklerimiz bu çalışmalarda Şubemiz tarafından sürekli desteklenecektir. Şubemiz bünyesinde yer alan il-ilçe temsilcilikleri ile düzenli periyotlarda koordinasyon toplantıları gerçekleştirilecektir.

3. TMMOB ve Diğer Oda Şubeleri

TMMOB İKK çalışmalarının aktif öznesi olunacak ve tüm çalışmalara etkin katkı ve katılım sağlanacaktır. İMO Ankara Şubesi olarak sorumluluk alanımızdaki TMMOB'ye bağlı diğer odaların şubeleriyle birlikte mesleki ve teknik konularda ortak çalışma yapmaya açık olunacaktır. Şubemizin etkinlik bölgesindeki tüm illerin sorunlarına ilişkin İl Koordinasyon Kurulları içerisinde mesleki alanımız ve bilgi birikimimiz çerçevesinde her türlü katkı etkin bir şekilde sunulacaktır.

D) ÜYE SORUNLARI KONUSUNDA ÇALIŞMALAR

Mesleki ve toplumsal sorunların toplumun bir parçası olan üyelerimize yansımalarını gerçekçi bir belirleme yaparak bu sorunlarla ilgili olarak kısa bir zaman içerisinde çözüm getirilmesine yönelik etkili çalışma yöntemleri geliştirilecektir. Kamu ve özel sektör çalışanı üyelerimizin sorunları ile ilgili olarak sıkı ilişkiler içerisinde birlikte üretim gözetilerek çalışmalar yapılacaktır.

Ülkemizde yürütülen plansız, programsız politikaların meslek alanımıza yansıyan en önemli öncül etkileri hiç kuşkusuz işsizlik, özlük haklarında ve inşaat mühendisliği eğitiminde yetersizlik ve gerilemedir. Bu bağlamda;

- Ücretli çalışan meslektaşlarımızın, özlük hakları konusunda çalışmalar yaparak Odamız ile bağ kurmasını sağlayacak politikalar hayata geçirilecektir.
- Düşük ücretlere çalışmak zorunda bırakılan üyelerimizin haklarına yönelik çalışmalar yapılarak, “mühendis asgari ücreti” kampanyası örgütlenmeye çalışılacaktır.
- Yapı denetim sisteminin dayattığı güvencesizlik ve mesleğin itibarsızlaştırılmasına karşı çalışmalar sürdürülerek, yapı denetim sistemi sorunlarına yönelik kamuoyu oluşturulmaya çalışılacaktır. Toplumun yapı güvenliğinden öncelikle sorumlu olan yapı denetçilerinin çalışma ve yaşam koşullarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. Yapı üretim süreçlerinde denetim ve kamu yararı ilkesi esas alınarak, yapı denetim sisteminin gerçek anlamda denetim sistemine dönüşmesi için politikalar geliştirilmeye çalışılacaktır. Yapı denetim firmalarında düşük

ücrete çalışan ya da imzasını ve geleceğini tutsak eden mühendislerin hak mücadelesi Şubemizin bu dönemde de önemli çalışma alanlarından biri olacaktır.

- Kamuda amir baskısı altında tek adam rejiminin dayattığı her KHK ile işinden olma korkusu yaşayan meslektaşlarımıza yönelik dayanışmayı artıran ve kamuoyu oluşturan politikalar geliştirilmeye çalışılacaktır.
- Yasal mevzuatlarda yaptığı değişikliklerle tahrip edilmeye çalışılan oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi amaçlanacaktır.
- Böylesi bir dönemde iş bulamayan mühendislerin kendilerini yalnız hissetmeyeceği, dayanışma koşullarının artırılacağı çalışmalar geliştirilecek ve hayata geçirilmeye çalışılacaktır.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarına yönelik önleyici tedbirlerin alınmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.

E) genç-İMO FAALİYETLERİ KONUSUNDA ÇALIŞMALAR

Ülkemizin son 20 yıldır sürdürmekte olduğu ve arz-talep ekseninde devam eden eğitim ve buna bağlı kontenjan belirlemenin sorunları meslektaşlarımız arasında çok ağır bir şekilde hissedilmektedir. Bu olumsuz hava üniversite öğrencilerine kadar ulaşmış durumdadır.

Üniversitede bulunduğu dönemden itibaren başlayan gelecek kaygısı genç-İMO üyelerinin de birincil sorunu haline gelmiş durumdadır. Bununla beraber üniversiteli gençler, yurtların yetersizliği, özel yurtların pahalılığı ve ev kiralılarının olağanüstü derecede artması sebebiyle yaşanan bir konut krizi ile karşı karşıya kalmıştır.

24. dönem boyunca genç-İMO ile yürütülen ilişkide pandemi hem bir öncelik hem de bir engel olarak karşımızdaydı. Yüz yüze gelmenin zor olduğu pandemi sürecinde yapılması planlanan genç-İMO etkinlikleri çevrimiçi platformlara aktarılarak inşaat mühendisliği öğrencilerinin sorunlarına çözüm aranmıştır. Mevcut olan bu sorunların bilinciyle yeni dönemde genç-İMO üyelerinin akademik, sosyal ve kültürel sorunlarına demokratik ve bilimsel üniversite ekseninde çözüm üretmek, bu süreçte meslek odalarını tanımalarını ve oda faaliyetleri içinde yer almalarını sağlamak amacıyla kurulan genç-İMO faaliyetleri daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

F) MESLEK ALANIMIZA İLİŞKİN ÇALIŞMALAR

1. Mühendislik Disiplinlerine Yönelik Çalışmalar

Mesleğimizin toplumcu ve bütünsel bir mühendislik çalışması anlayışıyla aynı bütünün tamamlayıcı organları gibi davranması ve bilimsel yöntemlerle desteklenen, çağın gereksinimlerine de yanıt verecek nitelikte olması için çaba gösterilecektir. Özellikle yetki ve çalışma alanları belirlenirken inşaat mühendisliğinin diğer mühendislik birimleri arasında hak kayıplarına uğramaması için gerekli adımlar atılmaya devam edilecektir. Bu bağlamda şantiye şefliği ile geoteknik alanındaki uygulamalar gibi mesleğimizce icra edilmesi gerektiği açık olan alanlarda söz sahibi olabilmek adına merkezi politika ve etkinliklerin yönlendirilmesi, desteklenmesi ve de hayata geçirilmesi noktasında aktif olarak görev alınacaktır.

2. Hak İhlallerinde Fiili ve Hukuksal Zemin

Güvencesiz çalışma koşullarının çalışma hayatını belirlediği, hak gasplarının yaygınlaştığı, meslektaşlarımızın fazla mesaiye ve düşük ücrete mecbur bırakıldığı, işsiz mühendis sayısının ve meslek alanımızdaki usulsüzlüklerin arttığı bir dönemde üyelerimizin mesleki anlamda yaşadıkları sıkıntılara dair yasal düzenlemeler ve mevzuatlar konusunda sürdürülen hukuk danışmanlığı hizmeti etkin bir şekilde devam ettirilecektir.

G) MESLEK İÇİ EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Meslektaşlarımızın çalışma hayatlarında karşılaştıkları teknik yeterlilik sorunları her zaman için Odamızın meslek içi eğitim faaliyetlerine önem vermesine neden olmuştur. Pandemi dönemi koşulları sebebiyle yüz yüze yapılamayan eğitimler için yeni yollar denenmiştir. Çevrimiçi yapılmaya başlanan meslek içi eğitimler, zaman mekân kavramı fark etmeksizin üyelerimizin eğitimlere ulaşması anlamında kolaylık sağlamıştır. Yararlı olan bu eğitim modeli dezavantajları da beraberinde getirmiştir. Üye ve oda etkileşimin azalması sebebiyle yeni bir eğitim modeli olan hibrit eğitim modelinin geliştirilerek yeni dönemde daha aktif kullanılması hedeflenmektedir.

Meslektaşlarımızın en önemli sorunlarından olan mesleki bilgilerin güncellenip bilgi birikiminin artırılması doğrultusunda seminerlerimiz İMO Ankara Şubesi YouTube hesabında paylaşılmaktadır. Paylaşılan eğitim videoları inşaat mühendisliği uzmanlık alanlarına ayrılarak listeler oluşturulmuştur. İnşaat Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak bizler yapılan bu çalışmanın detaylandırılarak listelenmesini devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

24. dönemde yapılan bu iyileştirmeler 25. Dönem için bir yol haritası çıkarmış ve hibrit eğitim modelinin geliştirilmesi gerektiğini göstermiştir. Web sitemizde bulunan takvimler üzerinden üyelerimizin bu bilgilere daha kolay ulaşması adına yönlendirmeler yapılması gerekmektedir.

İMO meslek içi eğitim politikaları doğrultusunda eğitim, seminer, kurs vb. etkinlikler yaşanan teknoloji dönemi göz önüne alınarak günlük, haftalık ve aylık olarak planlanmaya devam edilecektir.

Üyelerimizle interaktif bir şekilde planlanması gerektiğini düşündüğümüz meslek içi eğitimler anketler yapılarak istenilen konular üzerinde durulması hedeflenmiştir.

H) KOMİSYONLAR ve KURULLAR

Şubemiz bünyesinde oluşturulan kurul ve komisyonlar mesleki ve teknik konularda Oda görüşlerinin oluşturulmasının yanı sıra örgütlenme açısından da önemli katkı sağlamaktadır. Bu sayede Odamızın daha üretken bir yapı haline gelmesi hedeflenmektedir. 25. Dönemde kuracağımız komisyonlarla birlikte meslektaşlarımızın, odamızın, kentimizin ve ülkemizin sorunlarına dair çözüm önerileri oluşturulması, bu öneriler doğrultusunda pratik süreçler yaratılması hedeflenmektedir. Çalışma programında yer alan kurul ve komisyonlara ek olarak dönem içerisinde yaşanabilecek gelişme ve ihtiyaçlar doğrultusunda konularına özel kurul, komisyon ve çalışma grupları da oluşturulabilecektir.

1-Örgütlenme

Meslektaşlarımızın sorunlarına yönelik tespitlerde bulunmak ve çözüm önerileri geliştirmek Şube Yönetim Kurulu'nun ana görevleri arasında yer almaktadır. Bu anlamda, tespit ve önerilerin geliştirilebilmesi için üyelerimizin özne olarak içinde bulunabileceği örgütsel yapılar inşa edilmelidir.

Yıllardır süregelen eğitim politikaları, mezun sayıları ve kamu yatırımlarının seviyesi meslektaşlarımızın işsizlik sorununun katmerleşerek artacağını göstermektedir. Çalışan meslektaşlarımızın daha kötü koşullarda ve işsizlik tehdidiyle, kamu çalışanlarının liyakatsiz atamalarla karşı karşıya kaldığı bu dönemde işsiz üyelerimizde umutlarını yitirmek üzeredir. Ücretli çalışan ve iş bulamayan mühendislerin sorunlarını tespit etmek, tartışmak ve çözüm geliştirmek öncelikli görevlerimizdendir. Bununla birlikte deneyimli üyelerimizi, mesleğin henüz ilk yıllarında bulunan genç meslektaşlarımızla bir araya getirecek etkinliklerle tecrübe paylaşımını sağlayarak mesleki dayanışmayı güçlendirmeliyiz.

Ülkemizin içinde bulunduğu ve pandemi dönemiyle artan yalnızlık ve bireyselliğin önüne geçmek için kültür-sanat ve spor etkinlikleri düzenlemekle birlikte üyelerimizi sosyal yaşamda da bir araya getirmek hedeflerimiz arasındadır.

Mevcut halde bulunan bu sorunlara karşı birlikte mücadelenin yollarını aramak için aşağıdaki çalışma grupları kurulacaktır;

- a) Genç Mühendisler Çalışma Grubu
- b) Ücretli ve İş Bulamayan Mühendisler Çalışma Grubu
- c) Mesleki Danışmanlık Çalışma Grubu
- d) Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu

2-Kent Sorunları ve Politikaları

Meslek alanımız özelinde kentimizi ilgilendiren konular takip edilerek hem kamuoyu hem de ilgili idareler nezdinde yönlendirmeler ve uyarılar yapılacaktır. Kentsel dönüşüm alanlarının kapsamı, ulaştırmada sorun yaşanan bölgelerin tespiti ve çözüm önerileri, içme suyu yeterlilik durumumuz ile altyapı ve üstyapı yatırımlarının takibini yapmak adına aşağıda belirtilen çalışma grupları oluşturulacaktır.

- a) Kent izleme ve Kentsel Dönüşüm Çalışma Grubu
- b) Ulaştırma Çalışma Grubu
- c) Bilirkişilik Çalışma Grubu
- d) Su Çalışma Grubu

3-Kadın İnşaat Mühendisleri Komisyonu

Kadın meslektaşlarımızın çalışma ve toplumsal yaşamda cinsiyetlerine bağlı olarak karşılaştıkları her türlü ayrımcılık ve şiddetle mücadele etmek adına yapılacak çalışmaların planlanmasını yapmaktadır. Kadın örgütlülüğünün ve dayanışmanın güçlendirilmesi için kadın üyelerin bir arada olduğu etkinlik, atölye çalışmaları, panel ve söyleşilerin planlaması yapılacaktır. Kadın meslektaşlarımızın meslek yaşamlarının yanı sıra toplumsal yaşamdaki yasal haklarının da takipçisi olmak, dayanışma pratikleri üretmek, kadın emeğinin her alanda görünür kılınmasını sağlamak ve dayanışmayı mücadele ile büyütmeyi hedeflemektedir.

4-Yapı Denetim Çalışma Grubu

Yapı denetim sistemi dünden bugüne büyük sorunlar barındırmaktadır. Yapı üretim süreçlerinde yapı güvenliği açısından hayati önem taşıyan yapı denetim sistemi göstermelik bir “denetim” yapmanın ötesine geçememektedir. Yapı denetim sistemi içerisinde çalışan şantiye şefleri, denetçi mühendisler ve kontrol mühendisleri düşük ücretlerle çalıştırılmaktadır. Özellikle yeni mezun genç meslektaşların “imzacılık” yapmaya zorlandığı tüm kamuoyu tarafından bilinen bir gerçek haline gelmiştir. Bu kapsamda sistemin bileşenleri olan yapı denetim şirketleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri ve yapı denetim sistemi içerisinde çalışan mühendislerle birlikte mevcut sorunların tespiti ile çözüm

önerileri hakkında çalışmalar yapılması ve Odamızın bu konudaki birikimleriyle sistem içerisinde çalışan mühendislere gerekli eğitimlerin sağlanması gerekmektedir.

5-Afet Hazırlık ve Müdahale Kurulu

Doğal afetlere her an hazırlıklı olunabilmesi için hem İMO hem TMMOB bünyesinde çalışmalar yapılarak, olası bir afet anında ilgili kurumlarla koordineli bir şekilde müdahale yollarının geliştirilmesi sağlanacaktır. Olası afetlerde zarar görebilecek yapıların ve gerekli çalışmaların afet öncesi gerçekleştirilmesi için ilgili idarelerle işbirliği ve protokol yapılması için girişimlerde bulunulması gerekmektedir. Kentimizde yer alan afet toplanma alanlarının yeterlilikleri ve eksiklikleri tespit edilerek iyileştirilmesi yönünde uyarılar yapılacaktır.

6-Meslek İçi Eğitim

Meslektaşlarımızın en önemli sorunlarından olan mesleki bilgilerin güncellenip bilgi birikimin artırılması doğrultusunda yapılan perşembe seminerlerinin konu başlıklarının ve eğitmenlerin belirlenmesi, mesleki panel ve söyleşilerin talepler doğrultusunda düzenlenmesi, kursların içerik, ders saati ve eğitmenlerin belirlenmesi konularında çalışmalar yürütür. Artan yeni mezun sayısı, mühendislikteki güncel değişimler ve ileri uzmanlık seviyelerine yönelik eğitimler göz önüne alınarak eğitim programları oluşturulur. Ülkemiz şartları, pandemi koşulları gözetilerek eğitim programının işleyişlerine karar verilir. Şubemiz bünyesinde yapılan eğitim çalışmaları

- a) Meslek İçi Eğitim Kurulu
- b) Meslek İçi Eğitim Danışma Kurulu

Tarafından planlanacaktır.

7-İMO Çocuk Çalışma Grubu

Çocuklarımıza mühendislik nosyonunu tanıtmak, onlarla mühendislik, bilim ve sanat atölyeleri yürütmek, mühendisliği toplum yararına yapmanın önemini paylaşmak amacıyla kolektif üretim ve paylaşım projesi olarak yola çıkan İMO-çocuk faaliyetleri arttırılacaktır.

8-İletişim ve Yayın Kurulu

Şube faaliyetlerinin duyurulması ve üyeyle iletişimin artırılması amacıyla sosyal medyanın etkin kullanımı sağlanarak Şubemizin kamuoyundaki görünürlüğü güçlendirilecektir. Meslektaşlarımızın çalışma ve yaşam alanlarında karşılaştığı sorunlar üzerine yapılan kampanyaların duyurulması için sosyal medya üzerine çalışmalar yapacaktır. Meslektaşlarımızın Şube faaliyetleri ve planlamalarıyla ilgili merak edilen

sorularına Odamızın tüm iletişim kanallarını kullanarak hızlıca cevap verir. Odamız yayıncılığı ilkeleri çerçevesinde süreli ve süresiz yayınların çeşitliliği artırılarak mesleki, sanatsal ve kültürel eserler üyelerle buluşturulacaktır.

I) MÜHENDİSLİK ALANINDA ULUSAL DÜZENLEMELER

Ülkemizde mühendislik hizmetlerinin uygulanmasında yasal düzenlemeler belirleyici olmaktadır. Bu düzenlemelerde meslek kuruluşu olarak İnşaat Mühendisleri Odası'na meslektaş ve toplum yararı açısından önemli sorumluluklar düşmektedir. Yasal düzenlemeler öncesinde müdahil olmak için gerekli çalışmaları yapmaya ve sonrasında uygulanmasının izlenerek meslektaşlarımızın bilgilendirilmesine ve haklarının gözetilmesine yönelik Oda olarak müdahil olunması doğrultusunda tüm çalışmalar yapılacaktır.

I) İLETİŞİM

Üyelerimiz ile iletişimimizi arttırabilmek adına yaşadığımız dönem gerekliliği olan sosyal medya platformlarını 25. dönemde de devam ettirmeyi hedeflemekteyiz. Üyelerimiz tarafından kullanımı giderek artan Facebook, YouTube, Instagram, Twitter, LinkedIn gibi sosyal medya araçları da bu doğrultuda etkin bir şekilde kullanılmaya devam edilecektir. Eğitim, sosyal ve kültürel etkinliklerimiz hesaplarımızdan aktif şekilde paylaşılacaktır.

J) ARŞİV DOKÜMANTASYON ÇALIŞMALARI

Meslek kuruluşlarının kendi alanlarındaki bilgiye en kısa ve kolay yoldan ulaşılabilecek kurumlar olması gerektiği düşüncesiyle önceki dönemde yürütülen arşiv ve dokümantasyon çalışmalarına 25. dönemde de devam edilecek ve bu amaçla 22. dönemde kurulan İMO Ankara Kent Kütüphanesi daha da geliştirilerek hem mesleki hem de kent tarihi arşivleri tüm üyelerimiz tarafından daha aktif kullanılması sağlanacaktır. Şubemiz bünyesinde geçmiş yıllarda üretilen her türlü basılı yayının, dijital ortama geçirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

K) YAYIN ÇALIŞMALARI

1. Süreli Yayınlar

Süreli yayınlarımız Şubemizin ve üyelerimizin örgütsel bütünlüğünü sağlamada, iç haberleşmesini yürüten, üyelerine ulaşarak yapılan çalışmalardan, yeni gelişmelerden haberdar eden bir organdır. Aynı

zamanda Şubemiz üyelerinin mesleki, ekonomik ve demokratik haklarının korunması, geliştirilmesi yönündeki çalışmaların kamuoyuna yansıtılması için etken bir araç olarak kullanılmaya devam edilecektir. Şube bültenimizle ilgili beklentiler doğrultusunda yenilemeler yeni dönemde de gerçekleştirilmeye devam edilerek mesleki sosyal ve güncel bilgilendirmelerin arttırılması sağlanacaktır.

2. Süresiz Yayınlar

Meslek alanımız ile ilgili konularda üyelerimizin faydalanabileceği teknik makale, rapor, broşür, kitap vb. eserlerin bilim insanlarınca ve/veya sektörden uzmanlarca hazırlanması özendirilecek ve bu doğrultuda hazırlanan eserlerin yayın olarak değerlendirilmesine yönelik çalışmalara Şubemiz nezdinde devam edilecektir.

3. İnternet Yayınları

Yayın faaliyetlerimiz üye ile kurulan ilişkinin en önemli araçlarından biri olmakla birlikte, süreli ve süresiz yayınlar yanında bilişim teknolojisi de etkin bir şekilde kullanılacaktır.

L) SOSYAL ve KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

Üyelerimizin ilgilendikleri sosyal ve kültürel alanların tespit edilerek bu alanlara yönelik faaliyet ve etkinliklerde bulunmanın Oda-Üye ilişkilerindeki geliştirici etkisi göz önüne alınarak, geçmiş dönemlerde hayata geçirilen tiyatro ve müzik topluluklarının faaliyetlerine devam edilecektir. Dönem içerisinde üyelerimizden gelecek taleplere göre benzer topluluklar da kurulabilecektir.